

# RELATÓRIO PROJETO 500 LEITOS

## Agosto/ 2022

Este Projeto propõe uma parceria entre o HUPE-UERJ e a Secretaria Estadual de Saúde (SES) que tem por objetivo ampliar a oferta de leitos hospitalares, assim como aumentar a capacidade de consultas ambulatoriais e procedimentos de média e alta complexidade, para atender ao Sistema Estadual de Regulação (SER), visando a prestação de serviços estratégicos para a assistência integral da população fluminense.

A partir de julho de 2022 o Projeto 400 Leitos passou a ser denominado como **Projeto 500 Leitos** através da Resolução N° 1.064 de 04 de agosto de 2022, publicada no DO de 11 de agosto de 2022.

O Quadro (01) apresenta a distribuição por categoria profissional dos bolsistas pertencentes ao Projeto no mês de julho.

**Quadro 1. Profissionais participantes do PROJETO**

<b>Categoria/ Ocupação Profissional</b>	<b>Número de profissionais</b>
Coordenador do Projeto	1
Médico	2
Nutricionista	1
Buco-maxilo	1
Técnico de Laboratório	4
Administrativo	77
Enfermeiro	118
Técnico de Enfermagem	250
Fisioterapeuta	20
Farmacêutico	02

Fonte: Planilha de pagamento – agosto/ 2022

A manutenção de profissionais listados no quadro acima garantiu a oferta de vagas nas Unidades de Internação, o funcionamento pleno de Unidades como o Centro Cirúrgico, Central de Material, Ambulatórios, incluindo ainda a realização de Procedimentos de Média e Alta complexidade. A

participação de Técnicos de Laboratório permitiu a coleta de material para exames laboratoriais de rotina em todas as Unidades de Internação.

Os profissionais de enfermagem listados no Quadro (01) garantiram a recomposição das equipes de enfermagem; o aumento do número de Enfermeiros viabilizou a cobertura das escalas de serviço em todas as unidades de internações no período diurno; os Técnicos de Enfermagem foram distribuídos nas escalas de serviço das Unidades de Internação e Ambulatoriais para atender a composição da equipe necessária na prestação dos cuidados de enfermagem.

A participação dos profissionais administrativos permitiu uma organização do trabalho nas unidades, evidenciando a desoneração dos profissionais de enfermagem em atividades não relacionadas ao cuidado.

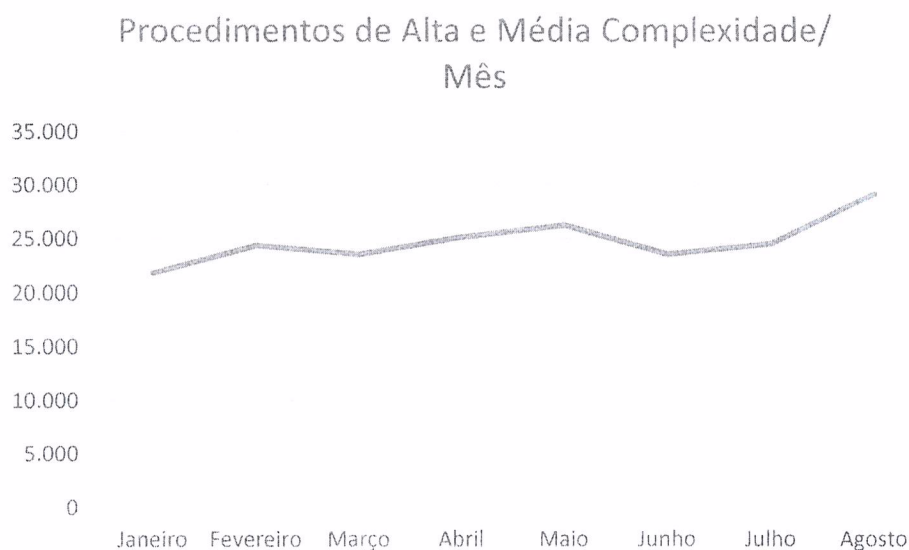
Os profissionais de fisioterapia e farmácia estão distribuídos em atividades estratégicas relacionadas às suas áreas de atuação.

**Quadro 2.** Procedimentos de Alta Complexidade e AIHs  
(Janeiro a Julho)

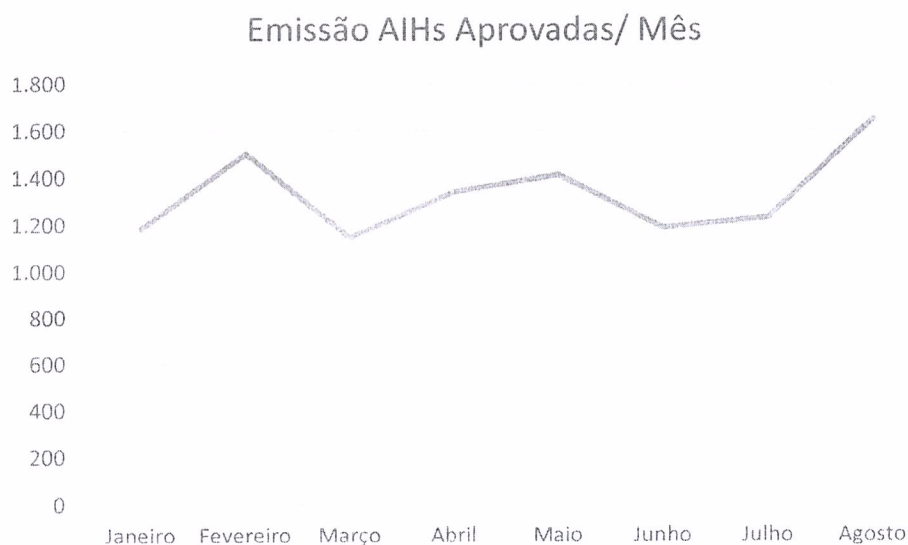
Mês	Procedimentos de Alta e Média	
	Complexidade	AIHs
Janeiro	21.863	1.183
Fevereiro	24.379	1.500
Março	23.563	1.145
Abril	25.176	1.340
Maiο	26.275	1.412
Junho	23.611	1.187
Julho	24.556	1.231
Agosto	29.163	1.650

Fonte: Tabnet/ Datasus

**Gráfico 1: Procedimentos de Alta e Média Complexidade**



**Gráfico 2: Emissão de AIHs Aprovadas**



Os dados apresentados no Quadro (2) demonstram uma tendência de aumento no número de procedimentos de alta e média complexidade assim como do número de internações (é preciso destacar que possíveis oscilações desses números estão relacionadas a fatores como por exemplo, o tempo de internação).

No mês de agosto foi possível observar um acréscimo significativo do número de procedimentos de alta e média complexidade. Quanto ao número de

emissão de AIHs aprovadas atingimos no mês de agosto nossa maior marca no ano de 2022.

**Quadro 3.** Parcerias entre o HUPE e Instituições de Ensino

Categoria de Enfermagem	Vagas Oferecidas/ ano
Pós-graduação	50
Residência	150
Graduação	200
Nível Médio	150

Fonte: Serviço de Treinamento e Avaliação de Enfermagem (STAVE) - 2022

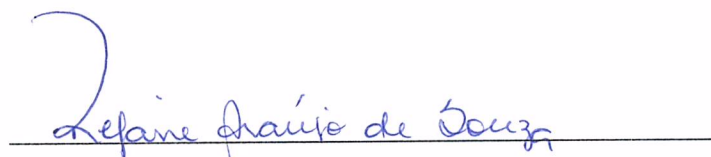
O Quadro 3 apresenta a disponibilidade de vagas para estágios oferecidas à Instituições de ensino de enfermagem, representando o papel fundamental do HUPE na formação e treinamento profissional na área de enfermagem.

**Considerações finais:**

O Projeto 500 Leitos tem garantido resposta às demandas reprimidas de leitos hospitalares para pacientes clínicos e cirúrgicos, permitindo o aumento do volume de cirurgias e internações hospitalares, aumento de realização de procedimentos de média e alta complexidade sustentado pela recomposição de profissionais nas equipes.

O mês de agosto foi marcado pelo maior número de emissões de AIHs durante o ano de 2022.

Responsável pela elaboração



Rejane Araújo de Souza

Matrícula: 30.265-2

Coordenador do Projeto

Rio de Janeiro, 05 de setembro de 2022.