



**PROGRAMA EFETIVAÇÃO DA  
EDUCAÇÃO SUPERIOR NA  
REGIÃO DOS LAGOS**

**Relatório de atividades I  
Dezembro de 2023**

## Sumário

1 – Apresentação.....	3
2 – Objetivos .....	5
2.1 – Objetivos específicos.....	5
3 – Atividades realizadas.....	6
3.1- Construção e adequação do cronograma de atividades .....	6
3.1.1 - Etapas plano de trabalho 2023 .....	7
3.1.2- Etapas plano de trabalho 2024.....	7
3.2 - Composição de núcleo estruturante .....	8
3.3 - Reunião de apresentação e planejamento inicial .....	8
3.4 - Reunião de alinhamento e nivelamento com agentes locais – FAETEC/CECIERJ BUZIOS .....	11
3.5 - Reunião para construção do questionário de levantamentos primários de demandas – 22/11 11:30H (UNIMAR).....	14
3.6 - Construção de edital para contratação de agentes locais (agentes de pesquisa) .....	15
3.7 - Seleção de agentes de pesquisa.....	17
3.8 - Reunião local (região dos Lagos) para alinhamento e treinamento dos agentes de pesquisa locais – 13/12.....	22
3.9 - Levantamento de demandas de capacitação na comunidade pelos agentes de pesquisa locais .....	26
3.10 - Resultado das demandas de capacitação levantadas .....	27
3.11 - Caracterização socio ambiental preliminar com dados secundários das áreas de abrangência – 01/10 a 12/12.....	28
A – População e densidade demográfica.....	29
B - Atividade Econômica, Emprego e Gestão Fiscal .....	31
C - Educação.....	37
D - Turismo .....	41
E – Considerações Gerais .....	48

---

## PROGRAMA EFETIVAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR NA REGIÃO DOS LAGOS

### RELATÓRIO DE ATIVIDADES I

2023

#### 1 – Apresentação

A Região dos Lagos, no estado do Rio de Janeiro, tem um apelo turístico significativo devido a uma combinação de fatores que tornam a região atrativa para visitantes. Dentre esses fatores estão:

- ✓ **Belezas Naturais:** A região é abençoada com praias de areias brancas e águas cristalinas, lagoas exuberantes e uma paisagem costeira deslumbrante. Essas características naturais proporcionam um cenário paradisíaco que atrai turistas em busca de tranquilidade e beleza.
- ✓ **Variedade de Praias:** Cada cidade na Região dos Lagos possui suas próprias praias distintas, oferecendo uma variedade de opções para os turistas. Desde praias movimentadas e ideais para a prática de esportes aquáticos até enseadas mais tranquilas, há algo para todos os gostos.
- ✓ **Infraestrutura Turística:** As cidades da região desenvolveram uma boa infraestrutura para o turismo, com uma ampla oferta de hotéis, pousadas, restaurantes, lojas e serviços. Isso facilita a estadia dos turistas e contribui para uma experiência mais confortável.
- ✓ **Atividades Recreativas:** Além de aproveitar as praias, os visitantes podem desfrutar de uma variedade de atividades recreativas, como mergulho, passeios de barco, pesca, trilhas e esportes aquáticos. A diversidade de opções atrai diferentes tipos de turistas, desde os que buscam aventuras até os que preferem atividades mais relaxantes.
- ✓ **Cultura e História:** Algumas cidades na Região dos Lagos têm uma rica história e cultura, refletida em construções históricas, igrejas antigas e eventos locais. Esses aspectos contribuem para uma experiência turística mais enriquecedora.
- ✓ **Acesso Fácil:** A proximidade com a cidade do Rio de Janeiro e a boa infraestrutura de transporte facilitam o acesso à Região dos Lagos. Isso torna a região uma opção

conveniente para moradores locais e turistas que desejam escapar para um destino de praia próximo.

- ✓ **Eventos e Festivais:** A região promove eventos e festivais ao longo do ano, atraindo visitantes interessados em música, cultura e gastronomia. Esses eventos adicionam uma dimensão festiva à experiência turística.

A combinação desses fatores faz da Região dos Lagos um destino turístico popular, não apenas entre os brasileiros, mas também entre os visitantes estrangeiros, que representam uma grande proporção de população flutuante que visita a região em períodos de férias, veraneios e feriados.

A região dos Lagos abriga os municípios de Araruama, Armação dos Búzios, Arraial do Cabo, Cabo Frio, Iguaba Grande, São Pedro da Aldeia, Saquarema, Maricá, Rio das Ostras e Macaé.

Nessa região a dependência do setor de turismo (hotelaria, gastronomia, atividades náuticas) na economia local é evidente. O turismo tem a capacidade de geração de oportunidades de trabalho, seja ele formal ou informal, entretanto os desafios associados são uma realidade. A escolaridade e a falta de oportunidade de crescimento e de formação, principalmente ligada aos trabalhadores informais e de baixa renda, estão entre os principais desafios.

Aprender outras línguas e se capacitar profissionalmente na região dos lagos tem implicações práticas em várias áreas, como comércio, turismo, hotelaria e serviços em geral. Ao oferecer oportunidades de aprendizado de línguas estrangeiras e capacitação profissional, a região se posiciona como um local receptivo e preparado para se adaptar às necessidades globais, promovendo interações culturais enriquecedoras e possibilitando uma experiência memorável para todos os visitantes.

O Programa Efetivação da educação superior na região dos lagos da FUNDAÇÃO CECIERJ em parceria com a UERJ focará e priorizará potencialidades locais, com a oferta assertiva de profissionalização capaz de gerar emprego e alavancar economicamente a região e sua população.

Em suma, o aprendizado de outras línguas na região e as capacitações profissionalizantes, com a oferta de professores especializados, são essenciais para aprimorar a experiência do turismo na cidade, permitindo uma comunicação eficaz e uma

conexão cultural mais profunda com os visitantes. Essa iniciativa não apenas beneficia os turistas, mas também impulsiona o crescimento econômico e cultural da região dos lagos como um todo.

Tal projeto desempenhará um papel de extrema importância na região dos Lagos, especialmente quando voltados para o ensino profissionalizante e cursos de línguas. Essas iniciativas contribuem diretamente para o desenvolvimento educacional e socioeconômico da região, preparando os estudantes para o mercado de trabalho e promovendo uma maior integração com o mundo globalizado. No que diz respeito ao ensino profissionalizante, os projetos de pesquisa e extensão desempenham um papel fundamental ao oferecer treinamento e capacitação em áreas específicas, alinhadas às demandas do mercado de trabalho local. Ao fornecer conhecimentos teóricos e práticos, esses projetos preparam os estudantes para ingressarem em suas respectivas profissões, tornando-os mais qualificados e competitivos no mercado de trabalho.

Os projetos de pesquisa e extensão voltados para o ensino profissionalizante e cursos de línguas na região dos Lagos têm impactos significativos tanto a curto quanto a longo prazo. No curto prazo, eles proporcionam aos estudantes oportunidades de aprendizado e aquisição de habilidades relevantes, aumentando suas chances de sucesso profissional. A longo prazo, essas iniciativas contribuem para o crescimento socioeconômico da região, uma vez que profissionais qualificados e bilíngues impulsionam o desenvolvimento de setores-chave, como turismo, comércio e serviços.

## **2 – Objetivos**

Gerar, por meio de parceria entre a Universidade do Estado do Rio de Janeiro e a Fundação CECIERJ capacitação da comunidade de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio.

### **2.1 – Objetivos específicos**

- Realizar um levantamento de dados sócio ambientais dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio;
- Realizar um levantamento de demandas de capacitação a partir de dados primários nos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio;

- Capacitar moradores dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio em Inglês e Espanhol para atendimento a turistas internacionais;
- Capacitar moradores dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio em ecoturismo marinho;
- Capacitar moradores dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio em técnicas artesanais de aproveitamento de resíduos de pesca;
- Capacitar moradores dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio de acordo com as demandas ligadas ao turismo náutico apontadas no levantamento primário.
- Aumentar a empregabilidade, gerar renda e promover através de programas subsidiados o intercâmbio cultural e linguístico.
- Articular as redes de serviços públicos para inserção das famílias e/ou seus integrantes caso sejam verificadas lacunas na viabilização de direitos e serviços.
- Realizar ações informativas envolvendo as temáticas de ensino, pesquisa e extensão
- Realizar atendimento para tirar dúvidas da população.
- Realizar o monitoramento e pesquisa de satisfação.
- Identificar oportunidades de geração de renda e formação profissional.

### **3 – Atividades realizadas**

Foram realizadas as seguintes atividades no âmbito do projeto Efetivação da educação superior na Região dos Lagos.

#### **3.1- Construção e adequação do cronograma de atividades**

A primeira atividade realizada no âmbito do projeto foi a construção de um cronograma de etapas para execução do mesmo com planejamento de ações para os anos de 2023 e 2024.

### 3.1.1 - Etapas plano de trabalho 2023

- ✓ Planejamento e adequação de ações
- ✓ Composição de núcleo estruturante - Reunião de apresentação e planejamento inicial (UERJ)
- ✓ Reunião de alinhamento e nivelamento com agentes locais (supervisores) – FAETEC/CECIERJ BUZIOS
- ✓ Reunião para construção do questionário de levantamentos primários de demandas – (UNIMAR)
- ✓ Atividade de campo para levantamento de bases para realização das capacitações
- ✓ Construção de edital para contratação de agentes locais (agentes de pesquisa)
- ✓ Lançamento de edital no site da UNIMAR
- ✓ Seleção de agentes de pesquisa locais
- ✓ Reunião local (região dos Lagos) para alinhamento e treinamento dos agentes de pesquisa locais
- ✓ Levantamento operacional e logístico para realização das etapas presenciais das capacitações
- ✓ Caracterização socio ambiental preliminar com dados secundários das áreas de abrangência
- ✓ Levantamento de demandas de capacitação na comunidade pelos agentes de pesquisa locais
- ✓ Resultado das demandas de capacitação levantadas
- ✓ Relatório de atividades etapa I - 2023

### 3.1.2- Etapas plano de trabalho 2024

- ✓ Construção de edital para preenchimento de vagas para professores (línguas, ecoturismo, maricultura, reaproveitamento de resíduos)

- 
- ✓ Construção de edital para preenchimento de vagas para as capacitações
  - ✓ Workshop validação de editais para processo seletivo simplificado
  - ✓ Processo interno UERJ para lançamento dos editais
  - ✓ Workshop para planejamento e construção de cronograma de realização das capacitações
  - ✓ Lançamento de edital para processo seletivo simplificado para contratação de professores
  - ✓ Lançamento de edital para processo seletivo simplificado para preenchimento das vagas para as capacitações
  - ✓ Lançamento do programa presencial e em redes sociais
  - ✓ Reunião de nivelamento e treinamento de professores
  - ✓ Capacitações início
  - ✓ Evento para entrega dos certificados – a definir
  - ✓ Relatório de atividades final

### **3.2 - Composição de núcleo estruturante**

### **3.3 - Reunião de apresentação e planejamento inicial**

Foi realizada no dia 7 de novembro as 10:30 H uma reunião de nivelamento e validação do planejamento das ações programadas para o desenvolvimento do projeto. Esta reunião foi realizada na sala da pós graduação da Faculdade de Oceanografia.



Figura 1 - Reunião de apresentação e planejamento inicial



PROGRAMA EFETIVAÇÃO DA  
EDUCAÇÃO SUPERIOR NA  
REGIÃO DOS LAGOS



Programa Efetivação da Educação Superior na Região dos Lagos  
LISTA DE PRESENÇA

Evento: 1ª reunião de nivelamento e planejamento  
Data: 7/11/2023

Nome	E-mail	Telefone de contato
Monica Maria C. da Silva	monicadiaz@outlook.com	984589964
Guilherme Anaken Loureiro Mizulo	JulkenLoureiro	(21) 996346071
Bernardo Fonseca e Cruz	bf.cruz.1991@gmail.com	(21) 99976-6055
MARCELLA FICARI AMARAL	zicari.marcella@gmail.com	(21) 967584471
Vanessa Vieira dos Santos	vanessa.vz@hotmail.com	22-997875556
Fabio Barbosa de Azevedo	fabio.az@outlook.com	(22) 99937 9373
Roberto Moraes de Souza	betomatosfr@gmail.com	21 976255719
Kuri Souza da Silva	kuri.sos@gmail.com	(22) 999402922
Andre Felipe de Almeida	andrefelipe@outlook.com	11 999654141
Carla Santana dos Santos Pimenta	carla.s.zucatti@gmail.com	22 999201712
Israel Bruna de Azevedo Fontes	isabruna20@gmail.com	21 999613258
Aline de la Dias Pinto	alinadiaz19@gmail.com	21 984221927 22 9997301549
FLOREANO HILDOVINO DA SILVA	ADRIANO H SILVA	ADRIANO@outlook.com
MAGNO DE OLIVEIRA CALDAS	MAGNINHODOLIVEIRA2M@gmail.com	22 999548987
Carlos Henrique Pinto Gomes Jr.	carlosjp13@gmail.com	22 999760396 996138720-997022545
Alfonso de Albuquerque da Silva	SILVEIRO, LILICA de Almeida	22-26330162
RENATO TUCI OSA	RENATO TUCI OSA@gmail.com	22 9997-51287
JEAN SERGIO DE OLIVEIRA	JEAN SERGIO 056@gmail.com	(22) 99926-2584

Programa Efetivação da Educação Superior na Região dos Lagos  
LISTA DE PRESENÇA

Evento: 1ª Reunião de nivelamento e Planejamento  
Data: 7/11/2023

Nome	E-mail	Telefone de contato
Graziella Quisada S. Santos	graziella.quisada@hotmail.com	(22) 998623314
João Victor Reis da Costa	joaooscarcosta@gmail.com	22-99135416
Jô Jô	RJJoaoCosta@gmail.com	8099237-9590
JOAB DA ROCHA OLIVEIRA	JOABBUZIOS@gmail.com	22-98802096
MARIANA CHAVES PRAGANA	MARIANAPRAGANA1@GMAIL.COM	(21) 99989-5133
MARCOS BASTOS	mbastosp@gmail.com	
André Wandley Feltes	andre.feltes@unij.br	(21) 984053065

Figura 2 – Lista de presença - reunião de apresentação e planejamento inicial

### 3.4 - Reunião de alinhamento e nivelamento com agentes locais – FAETEC/CECIERJ BUZIOS

Foi realizada no dia 14 de novembro as 09:30H uma reunião com os agentes locais de supervisão onde foram tratados temas como:

- Definição de áreas específicas de atuação do projeto;
- Divisão de agentes de pesquisa por áreas de atuação;
- Discussão de objetivos e metas do próximo passo de levantamento de demandas

primárias;

Desafios que podem ser enfrentados pelos agentes de pesquisa na localidade;

Definição do questionário para levantamento de demandas primárias por google forms;

A necessidade da realização de um treinamento dos agentes de pesquisa para aplicação desta ferramenta.



Figura 3 - Reunião de alinhamento e nivelamento com agentes locais – FAETEC/CECIE RJ BUZIOS





### 3.6 - Construção de edital para contratação de agentes locais (agentes de pesquisa)

Foi construído um edital para seleção simplificada de agentes de pesquisa para atuação no levantamento de demandas primárias para oferecimento de capacitações na região dos lagos seguindo plano de trabalho.

O edital resultante foi submetido a PGUERJ em 23/10 sendo necessárias revisões conforme apontamento da procuradoria. As alterações foram executadas e o novo edital foi submetido novamente sendo então aprovado. O Edital completo se encontra no site <https://www.unimarprog.uerj.br/>

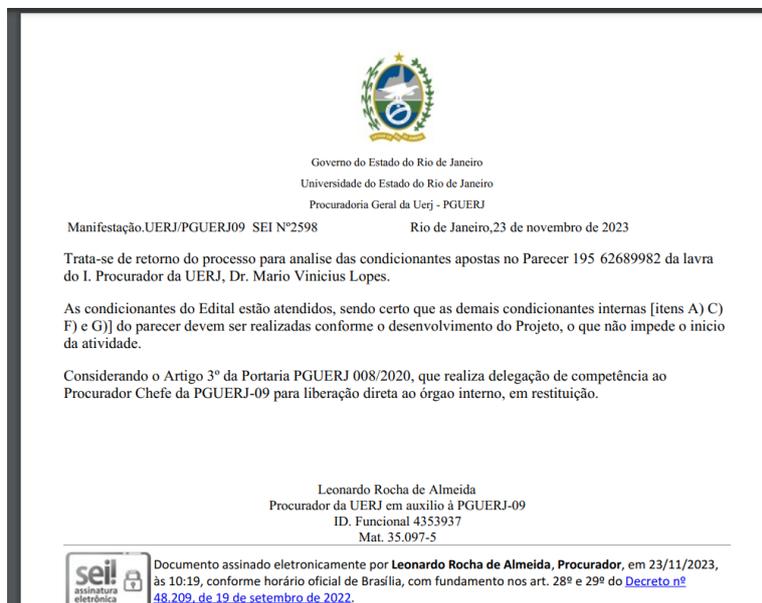


Figura 7 e 8 – Processo Edital 0001/2023

ATIVIDADES	DESCRIÇÃO
Agentes de Pesquisa	Levantamento de demandas para a capacitação em sua localidade de atuação.

ATIVIDADE	QUANTITATIVO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	LOCAL DO SERVIÇO
Agentes de Pesquisa	05 no total, sendo: 03 de ampla concorrência; 01 de cotas para negros, indígenas e oriundos de comunidades quilombolas; 01 pessoa com deficiência.	20 horas	Arraial do Cabo
Agentes de Pesquisa	05 no total, sendo: 03 de ampla concorrência; 01 de cotas para negros, indígenas e oriundos de comunidades quilombolas; 01 pessoa com deficiência.	20 horas	Búzios
Agentes de Pesquisa	05 no total, sendo: 03 de ampla concorrência; 01 de cotas para negros, indígenas e oriundos de comunidades quilombolas; 01 pessoa com deficiência.	20 horas	Cabo Frio

Figura 9 - Descrição de cargos, vagas e carga horária (pagina 3 do edital 0001/2023)

4.3 Serão garantidas as seguintes vantagens: licença maternidade; licença paternidade, férias, quando o período do contrato for superior a 12 (doze) meses, inclusive proporcionais; 13º salário, inclusive proporcionais, dentre outras previstas na Lei Estadual nº 6.901/2014, desde que preenchidos os requisitos legais.

ATIVIDADE	REMUNERAÇÃO	MESES/EXECUÇÃO
Agentes de pesquisa – Atuação em Cabo Frio	R\$ 2.500,000	01
Agentes de pesquisa – Atuação em Arraial do Cabo	R\$ 2.500,000	01
Agentes de pesquisa - Atuação em Búzios	R\$ 2.500,000	01

#### 5. DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

5.1 O Processo Seletivo terá validade de 12 meses a contar da data de homologação, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Administração.

#### 6. DAS ETAPAS DO PROCESSO DE SELEÇÃO E DO RESPECTIVO CALENDÁRIO

6.1 São as seguintes as etapas e calendário do processo seletivo:

ETAPAS	PERÍODO
INSCRIÇÕES (REDCAP)	27/11/2023 a 01/12/2023 às 18h
ANÁLISE CURRICULAR e CONVOCAÇÃO PARA ENTREVISTA	01/12/ 2023
ENTREVISTAS	04/12/2023
PUBLICAÇÃO DOS RESULTADOS	05/12/2023
PEDIDO DE RECURSO	06/12/2023
RESULTADO DOS PEDIDOS DE RECURSO	07/12/2023 às 18:00h
HOMOLOGAÇÃO e PUBLICAÇÃO DO RESULTADO FINAL	08/12/2023
ASSINATURA DO CONTRATO	11/12/2023

Figura 10 - Descrição de remuneração e datas de etapas no edital 0001/2023 (pagina 5)

### 3.7 - Seleção de agentes de pesquisa

O lançamento de edital no site da UNIMAR foi realizado dia 27/11 seguindo cronograma de etapas do edital.

A seleção de agentes de pesquisa locais foi realizada no período de 27/11 a 08/12.

Todas as etapas foram divulgadas com acesso público no site da UNIMAR.

unimarprog.uerj.br/edital/

Ultrabook Hp Pavili... cetreina.uerj.br YouTube Maps Gmail Notícias Traduzir

unimar@uerj.br 55 21 2334-0624

HOME

PROJETOS DE EXTENSÃO

NAVIO OCEANOGRÁFICO

PRODUTOS >

COLÔNIAS E ENTIDADES DE PESCA

AÇÕES

NOTÍCIAS >

Atividades

Edital

CONTATO

2023

[Comunicado Resultado do processo seletivo simplificado edital N°00001/2023](#)

[Resultado de recurso - processo seletivo simplificado edital N°00001/2023](#)

[Resultado do processo seletivo simplificado edital N°00001/2023](#)

1.1 Processo Seletivo Simplificado

Está aberto o processo seletivo simplificado com vistas à contratação, por tempo determinado, da função de AGENTE DE PESQUISA para a execução no PROGRAMA DE EFETIVAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR NA REGIÃO DOS LAGOS

Os interessados devem enviar documentação conforme descrita no edital em anexo para o e-mail [projunimar.pr3@gmail.com](mailto:projunimar.pr3@gmail.com).

No assunto do e-mail deve constar: Inscrição para vaga de agente de pesquisa - Programa efetivação - Nome do candidato

2022



**RESULTADO DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO COM VISTAS À CONTRATAÇÃO, POR TEMPO DETERMINADO, DA FUNÇÃO DE AGENTE DE PESQUISA PARA A EXECUÇÃO NO PROGRAMA DE EFETIVAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR NA REGIÃO DOS LAGOS**

Segundo processo seletivo edital N°00001/2023 estão convocados para segunda fase da seleção, através de entrevista, os seguintes candidatos:

- 1) Amanda da Silva Lima Remer
- 2) Douglas Rodrigues
- 3) Eduardo Araújo
- 4) Graciele Guimarães de Oliveira
- 5) Guilherme Nascimento Gonçalves
- 6) Izadora Félix Oliveira
- 7) Luiz Claudio Gomes
- 8) Luiz Cláudio Gomes Marcello
- 9) Michel Barbosa Alves
- 10) Monique Fernandes Torres
- 11) Pedro Junior Alves Martins
- 12) Priscila de Lemos Santos
- 13) Raissa Oliveira
- 14) Talita Pereira José

**A ENTREVISTA SERÁ REALIZADA NO DIA 4 DE DEZEMBRO DO PRESENTE ANO DAS 10:00 AS 15:30H NA UNIDADE BÚZIOS FAETEC/CECIERJ LOCALIZADA NA AV. JOSE BENTO RIBEIRO DANTAS - ENTRADA DA MARINA, BÚZIOS, RJ.**

Figura 11 – Lançamento de edital e resultados parciais e finais no site UNIMAR.

As entrevistas, segunda etapa da seleção, foram realizadas na base da CECIERJ/FAETEC em Búzios no dia 4/12 as 10:30H com comparecimento das 14 pessoas selecionadas.





Figuras 12 a 16 – Realização de entrevistas (Edital 0001/2023)

Programa Efetivação da Educação Superior na Região dos Lagos  
LISTA DE PRESENÇA

Evento: ENTREVISTAS PROCESSO SELEÇÃO SIMPLIFICADA - EDITAL 0003/2023  
Data: 04/12/2023

Nome	E-mail	Telefone de contato
Yvruca Dlakita	monicaadv4@gmail.com	21 984584104
MARCELA ZICACI AMARAL	zicaci.marcela@gmail.com	21 96758 1471
JEAN SERGIO DE OLIVEIRA	JEAN.SERGIO.56@GMAIL.COM	(22) 999161584
LUIS DENIQUE GOMES PEREIRA	luisdenique60754@gmail.com	(21) 981144129
EDUARDO RIBEIRO DE SOUZA	EDUARDO.13.AREDO@GMAIL.COM	22-99824-2569
Amanda da S. Lima Reme	amanda.rreme@icloud.com	22 97408 2394
MONIQUE FERNANDES TORRES	moniqueftorres@yahoo.com.br	(22) 99956-0265
Raissa Rodrigues de Oliveira	raissa.rodrigues@yahoo.com.br	(22) 998308868
Priscila de Lemos Santos	priscilalms2417@gmail.com	(22) 996168163
Vinicius Mendes Gomes Huell	10VINICELLO04@GMAIL.COM	(22) 97401-1510
Talita Pereira Tosi	NANNA_DS@hotmail.com	22 997170620
gracieli quimarias de Oliveira	gracieliquimarias869@gmail.com	22 998 153419
Guilherme Pinheiro de Sousa	pinheiro.guilherme15@gmail.com	(22) 998793034
Felicia Felix Oliveira	CF - felix.felicia@gmail.com	22 997991215
Michel Barbog	CF - michel@hotmail.com	22 997014753
DANIELA DE CONCEIÇÃO COSTA RODRIGUES	-DANIELA.COSTA.RODRIGUES@GMAIL.COM	22 99732-5477
Fernando Junio Alves Martins	fernandjunioralvesmartins@yahoo.com.br	(22) 974010425
Stephany J. Candow	stephanybustamante2018@gmail.com	(22) 992483842

Figura 17 – Lista de presença – Entrevistas

### 3.8 - Reunião local (região dos Lagos) para alinhamento e treinamento dos agentes de pesquisa locais – 13/12

Foi realizado um treinamento dos agentes de pesquisa selecionados conforme resultado publicado no site da Universidade do Mar.



#### COMUNICADO

**RESULTADOS PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO COM VISTAS À CONTRATAÇÃO, POR TEMPO DETERMINADO, DA FUNÇÃO DE AGENTE DE PESQUISA PARA A EXECUÇÃO NO PROGRAMA DE EFETIVAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR NA REGIÃO DOS LAGOS**

#### RESULTADO DE PROCESSO SELETIVO EDITAL 0001/2023

Foram selecionados:

1. Izadora Félix Oliveira
2. Raissa Oliveira
3. Michel Barbosa Alves
4. Luiz Cláudio Gomes Marcello
5. Eduardo Araújo dos Santos
6. Monique Fernandes Torres
7. Amanda da Silva Lima Remer
8. Graciele Guimarães de Oliveira
9. Pedro Junior Alves Martins
10. Guilherme Nascimento Gonçalves
11. Priscila de Lemos Santos
12. Douglas Rodrigues
13. Talita Pereira José
14. Stefanny Alves Cardoso

FAVOR COMPARECER NO TREINAMENTO **OBRIGATÓRIO** A SER REALIZADO NO DIA 11 DE DEZEMBRO AS 12:00H NA UNIDADE FAETEC MANOEL CORRÊA - CABO FRIO LOCALIZADA NA RUA LUÍS DE CAMÕES - SÃO CRISTÓVÃO, CABO FRIO - RJ, CEP 28909-370

Figura 18 – Resultado do processo seletivo e convocação para treinamento

O treinamento contou com apresentação da Universidade do Mar e dos projetos desenvolvidos, apresentação do projeto Efetivação da educação superior na Região dos Lagos inserção dos agentes de pesquisa no projeto e apresentação e manejo dos formulários de pesquisa no google forms.



Figuras 19 e 20 – Treinamento de agentes de pesquisa

**Programa Efetivação da Educação Superior na Região dos Lagos**  
**LISTA DE PRESENÇA**

Evento: TREINAMENTO DE AGENTES DE PESQUISA  
Data: 13/12/23

Nome	E-mail	Telefone de contato
Mônica da Silva	monicarias42@gmail.com	21 984 89964
MARCELO BICALHO AMARAL	bicalho.marcelo@gmail.com	21 967521472
JEAN FERREIRA DE OLIVEIRA	JEANFERREIRA56@gmail.com	(22) 999161584
DAGNER ENRIQUE MOREIRA	ENRIQUEENRIQUE@gmail.com	(01) 975461368
Luiz Henrique Gomes Pereira	luizhenriquegomes@gmail.com	(2) 991144149
Eduarda Alves da Silva	Eduarda1708202721@gmail.com	22 9982912959
Amanda da S. Lima	amanda.numa@icloud.com	22 974012394
MONIQUE FERNANDES TORRES	moniquetorres@yahoo.com.br	22 999560265
Raissa Rodrigues de Oliveira	raissa.rodrigues@yaho.com.br	(22) 998309868
Priscila de Barros Santos	prisciladebarros2417@gmail.com	(22) 99616663
Luiz Claudio Gomes Marcello	LCMARCELLO04@gmail.com	22 974011550
Talita Pereira Sosa	NANNA-DS@HOTMAIL.COM	22 997170620
Guilherme Nascimento B. Santos	personal.guilherme15@gmail.com	(22) 998793034
gracieli guimaraes de Oliveira	gracieli.guimaraes869@gmail.com	22 998153419
Isadora Felice Oliveira	isadafelice@gmail.com	22 999997215
Bernardo Ferreira Cruz	bfcruz1991@gmail.com	(21) 999756055

Figura 21 – Lista de presença – Treinamento de agentes de pesquisa



UERJ - Universidade do Estado do Rio de Janeiro  
SR3 - Sub-Reitoria de Extensão e Cultura  
DEPEXT - Departamento de Extensão



## Cadastro de Eventos de Extensão



E5234

Número: 5234

Ano: 2023

Andamento: Evento Aguardando Documentação em 08/12/2023

1 - Identificação				
Título:	Treinamento e nivelamento de agentes de pesquisa para atuação no projeto efetivação da educação superior na Região dos Lagos			
Coordenador(a):	Nome:	MARCOS BASTOS PEREIRA		
	Matrícula:	00317008		
Unidade:	FACULDADE DE OCEANOGRAFIA			
Departamento:	DEPARTAMENTO DE OCEANOGRAFIA BIOLÓGICA			
Email da Coordenação:	mbastosp@gmail.com			
Email para Informações:	monicadias42@gmail.com			
	Tipo	DDD	Telefone	Ramal
Telefone da Coordenação:	Trabalho	21	23340591	
Telefone para Informações:	Celular	21	84589964	
Endereço da Coordenação:	Logradouro:	Rua São Francisco Xavier		
	Número:	524		
	Complemento:	4 andar		
	Bairro:	Maracanã		
	Município:	Rio de Janeiro		
	Cep:	20550013		
Unidades Envolvidas:	FACULDADE DE OCEANOGRAFIA			
2 - Caracterização				
Classificação do Evento:	Outros			
Programa de Extensão Vinculado:	Programa de Extensão Universidade do Mar			
Projeto de Extensão Vinculado:	Programa Efetivação da educação superior na região dos lagos			

Figura 22 – Treinamento cadastrado no DEPEXT

### 3.9 - Levantamento de demandas de capacitação na comunidade pelos agentes de pesquisa locais

O levantamento de demandas de capacitação está sendo realizado na Região dos Lagos como base para elaboração de cursos de capacitação, que serão oferecidos a população, para melhoria de oportunidades de geração de trabalho e renda, contribuindo para a potencialização da economia do mar na região.

As atividades estão sendo realizadas em Arraia do cabo, Búzios e Cabo Frio no período de 15 a 22 de dezembro através da aplicação pessoal do questionário google forms.



Figura 23 – Levantamento de demandas pelos agentes de pesquisa selecionados



UERJ - Universidade do Estado do Rio de Janeiro  
SR3 - Sub-Reitoria de Extensão e Cultura  
DEPEXT - Departamento de Extensão



## Cadastro de Eventos de Extensão



E5247

Número: 5247  
Ano: 2023

Andamento: Evento Aguardando Documentação em 13/12/2023

1 - Identificação				
Título:	Levantamento de dados primários de demandas para capacitação na Região dos Lagos			
Coordenador(a):	Nome:	MARCOS BASTOS PEREIRA		
	Matricula:	00317008		
Unidade:	FACULDADE DE OCEANOGRAFIA			
Departamento:	DEPARTAMENTO DE OCEANOGRAFIA BIOLÓGICA			
Email da Coordenação:	projunimar.pr3@gmail.com			
Email para Informações:	projunimar.pr3@gmail.com			
	Tipo	DDD	Telefone	Ramal
Telefone da Coordenação:	Trabalho	21	23340591	
Telefone para Informações:	Celular	21	84589964	
Endereço da Coordenação:	Logradouro:	Rua São Francisco Xavier		
	Número:	524		
	Complemento:	Terreo/Garagem		
	Bairro:	Maracanã		
	Município:	Rio de Janeiro		
	Cep:	20550013		
Unidades Envolvidas:	FACULDADE DE OCEANOGRAFIA			
2 - Caracterização				
Classificação do Evento:	Outros			
Programa de Extensão Vinculado:	Programa de Extensão Universidade do Mar			
Projeto de Extensão Vinculado:	Programa Efetivação da educação superior na região dos lagos			

13/12/2023 19:11

Figura 24 – Levantamento de demandas cadastrado no DEPEXT

### 3.10 - Resultado das demandas de capacitação levantadas EM CONSTRUÇÃO

### **3.11 - Caracterização socio ambiental preliminar com dados secundários das áreas de abrangência – 01/10 a 12/12**

Para uma compreensão abrangente da Região das Baixadas Litorâneas e seus municípios no Estado do Rio de Janeiro, é crucial analisar diversos aspectos que delineiam sua dinâmica e características distintivas. Este relatório oferece dados sobre a população, o desenvolvimento humano, os indicadores socioeconômicos, a atividade econômica, o emprego e a gestão fiscal, bem como a educação e o turismo na região.

A análise da população e densidade demográfica, bem como o seu crescimento ao longo de um período específico, fornece insights sobre a expansão e a distribuição geográfica da população. Além disso, abordaram-se questões relacionadas ao desenvolvimento humano e indicadores socioeconômicos que permitem avaliar o bem-estar da população, como o Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) e indicadores de renda e pobreza.

No que diz respeito à atividade econômica, investigou-se a estrutura do Valor Adicionado Bruto (VAB) por setor, analisando como a região se destaca em comparação com o Estado do Rio de Janeiro. Explorou-se, também, o Produto Interno Bruto (PIB), sua taxa de crescimento e os desafios enfrentados pelos municípios em relação às finanças públicas, destacando a dependência de royalties de petróleo e a gestão fiscal.

Além disso, este relatório discute o mercado de trabalho na Região das Baixadas Litorâneas, com base em dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), revelando tendências significativas e desafios enfrentados no emprego formal. Adicionalmente, abordaram-se a transformação na educação na região, destacando os esforços para reduzir o analfabetismo e melhorar a oferta de vagas em instituições de ensino, com ênfase nas instituições municipais, estaduais e federais. Para além disto, avaliou-se a taxa de ocupação das salas de aula e a presença de escolas privadas.

Por fim, foi analisado o panorama do turismo na região, considerando a mobilidade turística, a necessidade de capacitação de mão de obra, a identificação dos segmentos e portfólio de produtos e os serviços e equipamentos de alimentação.

## A – População e densidade demográfica

Para compreender a dinâmica populacional da Região dos Lagos e seus municípios no Estado do Rio de Janeiro, é fundamental analisar a evolução da população e a densidade demográfica. Os dados foram retirados do Painel Regional: Região dos Lagos pelo Observatório SEBRAE/RJ. Neste, estão inseridas informações como a população residente em 2010 e estimativas populacionais em 2015, permitindo uma visão abrangente do crescimento demográfico ao longo do período, de acordo com a Tabela 1. Essas informações também estão relacionadas à área total dos municípios, o que auxilia no entendimento de como a população está distribuída geograficamente. A densidade demográfica - que é a relação entre a população e a área de cada município - é um indicador crucial para avaliar a pressão sobre os recursos e a infraestrutura locais, demonstrado também na Tabela 1.

TABELA 1 - População residente em 2010, estimativa em 2015, área total e densidade demográfica: Estado do Rio de Janeiro, Região dos Lagos e municípios, 2010

	POPULAÇÃO 2010	POPULAÇÃO 2015	2010-2015 (%)	ÁREA (KM <sup>2</sup> )	DENSIDADE DEMOGRÁFICA (HAB/KM <sup>2</sup> )
ERJ	15.989.929	16.550.024	3,5	43.780	378
Região dos Lagos	595.166	658.272	10,6	3.416	193
Araruama	112.008	122.865	9,7	638	193
Armação dos Búzios	27.560	31.067	12,7	70	442
Arraial do Cabo	27.715	29.097	5,0	160	182
Cabo Frio	186.227	208.451	11,9	410	508
Casimiro de Abreu	35.347	40.305	14,0	461	87
Iguaba Grande	22.851	25.901	13,3	52	499
São Pedro da Aldeia	87.875	96.920	10,3	333	291
Saquarema	74.234	82.359	10,9	354	233
Silva Jardim	21.349	21.307	-0,2	938	23

Fonte: IETS, com base nos dados do Censo/IBGE, estimativa de população 2015 do IBGE.

O desenvolvimento humano de uma região é um fator-chave para medir o bem-estar de sua população. O Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) é uma métrica relevante para esse fim. Os rankings do IDHM em 2000 e 2010 foram fornecidos, permitindo avaliar o progresso na qualidade de vida ao longo do tempo.

Além disso, informações sobre o Produto Interno Bruto (PIB) per capita em 2013, o percentual de pobres, o coeficiente de Gini e a renda domiciliar per capita são cruciais para entender a situação socioeconômica da Região dos Lagos e seus municípios em relação ao Estado do Rio de Janeiro. O percentual de pobres foi calculado com base em uma linha de pobreza de metade do salário mínimo de 2010 (R\$ 255), enquanto o coeficiente de Gini mede a desigualdade de renda.

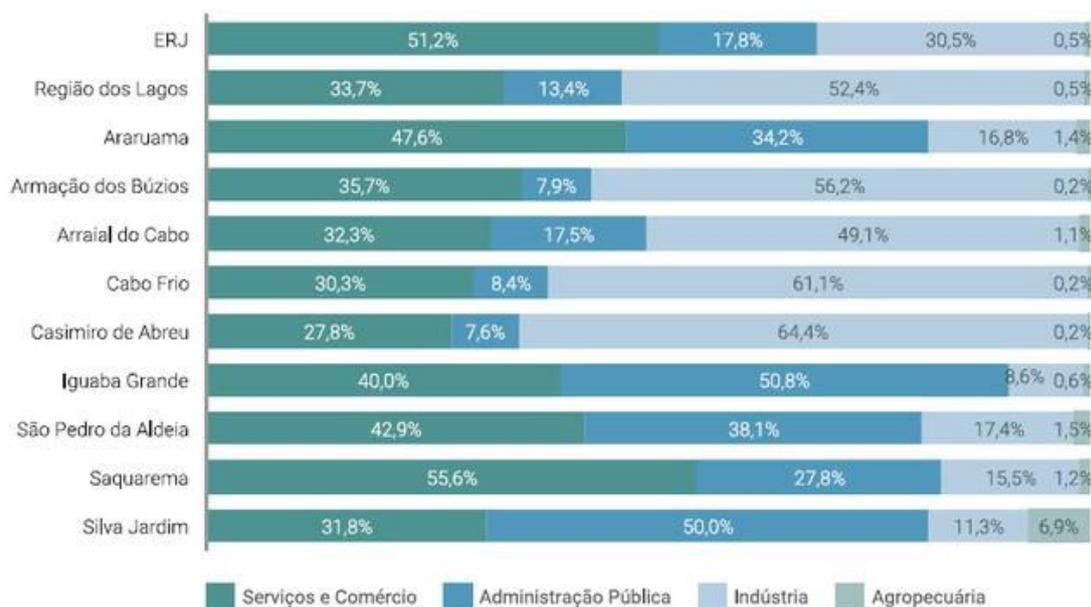
Esses indicadores oferecem uma visão abrangente da qualidade de vida, das disparidades de renda e das condições econômicas da região. Destaca-se que o maior PIB per capita da região é o de Armação dos Búzios, juntamente com a maior renda domiciliar per capita da região, tornando esse município como particularmente relevante do ponto de vista econômico, conforme está apresentado na Tabela 2 a partir dos dados do Painel Regional.

TABELA 2 - Ranking do IDHM em 2000 e 2010, PIB per capita em 2013, percentual de pobres, coeficiente de GINI e renda domiciliar per capita: Estado do Rio de Janeiro, Região dos Lagos e municípios, 2010

	RANKING IDHM 2000	RANKING IDHM 2010	PIB PER CAPITA (R\$) 2013	RANKING PIB PER CAPITA	% DE POBRES	RANKING ESTADUAL % POBRES	COEFICIENTE DE GINI	RANKING ESTADUAL GINI	RENDA DOMICILIAR PER CAPITA (em R\$ por mês de julho de 2010)	RANKING ESTADUAL RENDA DOMICILIAR PER CAPITA
ERJ			38.262		26,0		0,599		991	
Região dos Lagos			49.478		29,8		0,541		717	
Araruama	65	35	17.385	56	35,1	67	0,548	79	656	32
Armação dos Búzios	47	28	115.444	6	22,8	10	0,546	78	802	11
Arraial do Cabo	18	20	39.320	22	25,3	19	0,482	26	703	23
Cabo Frio	40	19	84.226	10	27,4	26	0,560	82	800	12
Casimiro de Abreu	34	29	105.694	7	23,0	11	0,495	38	743	18
Iguaba Grande	23	8	12.930	84	28,4	28	0,559	81	766	16
São Pedro da Aldeia	53	47	15.589	68	28,9	30	0,515	57	698	26
Saquarema	56	51	21.976	39	32,9	52	0,527	66	647	34
Silva Jardim	83	86	15.829	67	44,2	89	0,499	43	457	83

Fonte: IETS, com base nos dados do Atlas do Desenvolvimento Humano no Brasil/Pnud-Ipea-FJP, do PIB dos municípios/IBGE e do Censo/IBGE.

A análise da atividade econômica é essencial para compreender a sustentabilidade financeira de uma região. O relatório apresenta a distribuição do Valor Adicionado Bruto (VAB) por setor da atividade econômica, destacando a predominância do setor industrial na Região dos Lagos em comparação com o Estado do Rio de Janeiro, conforme ilustra a Figura 1 a partir do Painel Regional.



Fonte: IETS, com base nos dados do Ceperj e do IBGE.

Figura 26 - Distribuição do valor adicionado bruto por setor da atividade econômica a preços correntes: Estado do Rio de Janeiro, Região dos Lagos e municípios, 2013

## B - Atividade Econômica, Emprego e Gestão Fiscal

As informações sobre o Produto Interno Bruto (PIB) e sua taxa de crescimento em 2012 e 2013 fornecem insights sobre o desempenho econômico da região. Nota-se que, embora a Região dos Lagos tenha um PIB per capita superior ao do estado, houve uma taxa de crescimento inferior durante o período analisado, de acordo com a Tabela 3 a partir do Painel Regional.

TABELA 3 - Produto interno bruto (r\$ 1. 000) e taxa de crescimento: estado do Rio de Janeiro, Região dos Lagos e municípios, 2012 E 2013

	2012	2013	TAXA DE CRESCIMENTO (%)
ERJ	573.849.780	626.319.607	9,14
Região dos Lagos	30.898.395	31.442.483	1,76
Araruama	1.830.400	2.068.226	12,99
Armação dos Búzios	3.289.026	3.439.080	4,56
Arraial do Cabo	1.360.333	1.125.604	-17,26
Cabo Frio	16.768.150	16.877.141	0,65
Casimiro de Abreu	4.126.084	4.068.376	-1,40
Iguaba Grande	296.822	320.505	7,98
São Pedro da Aldeia	1.255.149	1.460.032	16,32
Saquarema	1.695.595	1.745.319	2,93
Silva Jardim	276.836	338.200	22,17

Fonte: IETS, com base nos dados do Ceperj e do IBGE.

Nota: Valores a preços constantes de 2013, corrigidos pelo deflator do PIB.

No período 2012-2013, o PIB da Região dos Lagos correspondeu a 5% do PIB do ERJ, o 6º maior entre as regiões, e apresentou taxa de crescimento muito inferior à do estado: 1,76% contra 9,14%. Cabo Frio exibiu o maior PIB da região (quase R\$ 17 bilhões), sendo responsável por mais da metade (54%) do PIB da Região dos Lagos. O crescimento da região, no entanto, foi considerado baixo, o que se explica pelo desempenho ruim de dois municípios: Arraial do Cabo (-17,7%) e Casimiro de Abreu (-1,4%), que registraram retração econômica em 2013.

A análise fiscal dos municípios revela desafios financeiros, uma vez que as despesas são maiores que as receitas totais arrecadadas. Isso destaca a importância da gestão financeira eficiente. Cabo Frio é o município com a maior receita da região e a maior dependência de royalties de petróleo (R\$ 328 milhões, em 2014). No ranking estadual, ocupa a 4ª posição. Em termos de royalties per capita destacam-se Armação dos Búzios (R\$ 3.050), ocupando a 3ª colocação no ranking estadual. Este município é o que mais depende desse tipo de receita, representando os royalties de petróleo mais de 40% da receita total, de acordo com a Tabela 4 a partir do Painel Regional.

TABELA 4 - Indicadores de receitas de royalties: municípios da Região dos Lagos, 2014

	ROYALTIES RECEBIDOS EM 2014 (R\$ milhões)	RANKING DOS ROYALTIES RECEBIDOS	ROYALTIES PER CAPITA EM 2014 (R\$)	RANKING DOS ROYALTIES PER CAPITA	PROPORÇÃO DOS ROYALTIES NA RECEITA TOTAL
Araruama	11	41	90	72	4%
Armação dos Búzios	93	12	3050	3	41%
Arraial do Cabo	46	17	1604	12	36%
Cabo Frio	328	4	1602	13	37%
Casimiro de Abreu	117	9	2970	4	42%
Iguaba Grande	7	64	293	50	10%
São Pedro da Aldeia	10	43	108	69	6%
Saquarema	16	25	195	63	9%
Silva Jardim	39	20	1830	10	31%

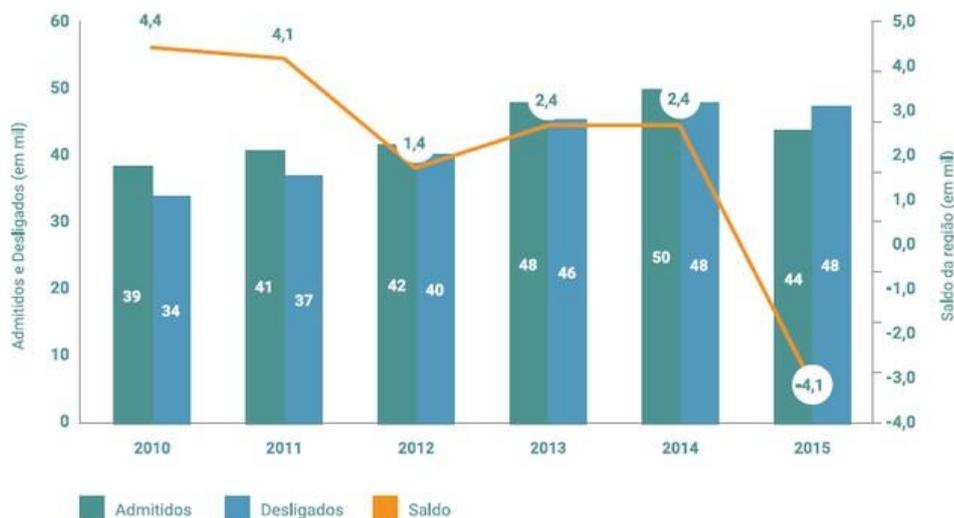
Fonte: IETS, com base nos dados do Finanças dos Municípios Fluminenses.

Os dados provenientes do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), do Ministério do Trabalho e Previdência Social, para a Região dos Lagos, oferecem informações valiosas sobre a evolução do mercado de trabalho na região entre 2010 e 2015. Analisando o gráfico disponibilizado, fica evidente que o ano de 2015 marcou um ponto de inflexão significativo.

Pela primeira vez na série temporal, os desligamentos superaram as admissões, resultando em um saldo negativo de 4,1 mil empregos. Esse dado é um indicativo da complexidade da situação econômica naquele ano e das dificuldades enfrentadas pela região em manter o equilíbrio no mercado de trabalho.

Observando a tendência de 2010 até 2014, é possível notar um aumento constante no número de admitidos, o que aparentemente apontava para um cenário favorável. No entanto, essa trajetória ascendente foi contraposta por um crescimento ainda mais acentuado no número de desligamentos, culminando na queda abrupta em 2015, quando o saldo atingiu números negativos.

Esse período reflete as complexidades econômicas enfrentadas não apenas pela Região dos Lagos, mas também pelo Estado do Rio de Janeiro e pelo país como um todo. A inversão do saldo de empregos em 2015 é um claro sinal dos desafios que a região precisou superar para manter a estabilidade econômica e o emprego, conforme a Figura 2 a partir do Painel Regional.



Fonte: IETS, com base nos dados do Caged/MTPS.

Figura 27 - Admitidos, desligados e saldo: Região dos Lagos, entre 2010 e 2015

Cabo Frio, o município que concentra a maior parte dos empregos formais na região, foi particularmente afetado, encerrando 2015 com um saldo negativo de 852 postos de trabalho. Essa queda acentuada teve um impacto substancial na redução do mercado de trabalho na Região dos Lagos.

Curiosamente, Armação dos Búzios, que havia enfrentado dificuldades em 2014, foi a única exceção ao encerrar 2015 com um saldo positivo na geração de empregos, registrando a criação de 135 postos de trabalho. Essa é uma indicação de que, apesar das adversidades econômicas na região, alguns municípios podem encontrar maneiras de manter ou até mesmo aumentar o emprego formal.

Cabo Frio, o município que concentra a maior parte dos empregos formais na região, foi particularmente afetado, encerrando 2015 com um saldo negativo de 852 postos de trabalho. Essa queda acentuada teve um impacto substancial na redução do mercado de trabalho na Região dos Lagos.

Curiosamente, Armação dos Búzios, que havia enfrentado dificuldades em 2014, foi a única exceção ao encerrar 2015 com um saldo positivo na geração de empregos, registrando a criação de 135 postos de trabalho. Essa é uma indicação de que, apesar das adversidades econômicas na região, alguns municípios podem encontrar maneiras de

manter ou até mesmo aumentar o emprego formal, conforme a Tabela 5 a partir do Painel Regional.

Tabela 5 - Saldo do nível de emprego: estado do Rio de Janeiro, Região dos Lagos e municípios, 2014 e 2015

	2014			2015		
	ADMITIDOS	DESLIGADOS	SALDO	ADMITIDOS	DESLIGADOS	SALDO
ERJ	1.818.600	1.783.856	34.744	1.484.567	1.663.389	-178.822
Região dos Lagos	50.209	47.772	2.437	43.666	47.720	-4.054
Araruama	6.885	7.130	-245	5.298	6.219	-921
Armação dos Búzios	5.031	5.113	-82	5.392	5.257	135
Arraial do Cabo	1.422	1.513	-91	1.290	1.490	-200
Cabo Frio	18.392	17.479	913	15.756	16.608	-852
Casimiro de Abreu	2.191	2.138	53	2.214	2.789	-575
Iguaba Grande	452	518	-66	453	505	-52
São Pedro da Aldeia	4.989	4.262	727	4.032	4.268	-236
Saquarema	9.854	8.798	1.056	8.590	9.884	-1.294
Silva Jardim	993	821	172	641	700	-59

Fonte: IETS, com base nos dados do Caged/MTPS.

Quando se analisa o panorama do emprego formal e a presença do setor público na Região dos Lagos em 2014, podemos observar algumas tendências notáveis em relação ao Estado do Rio de Janeiro como um todo.

Na Região dos Lagos, 22,6% dos empregos formais estão ligados ao setor público, um percentual superior à média do estado, que é de 18,3%. Isso significa que a região tem uma proporção maior de funcionários públicos em relação ao total de empregos formais, refletindo um maior envolvimento do setor público na economia local.

No entanto, ao focarmos especificamente em Cabo Frio, observamos que o município possui uma proporção ligeiramente inferior de empregos públicos, representando 21,1% do total de empregos formais. Embora esse número seja um pouco abaixo da média regional, Cabo Frio se destaca por abrigar uma parte significativa dos funcionários públicos da Região dos Lagos, correspondendo a quase 9 mil funcionários, o que representa 31% do total de empregos públicos da região. Esse peso substancial evidencia a importância do setor público na dinâmica econômica e do emprego em Cabo Frio, contribuindo para a estabilidade e o crescimento da região, conforme a Tabela 6 a partir do Painel Regional.

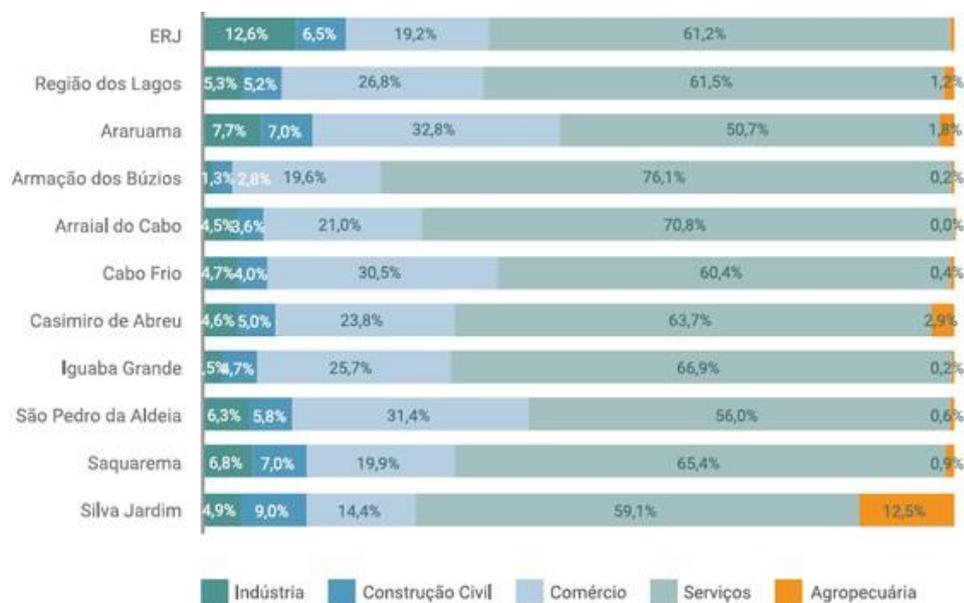
TABELA 6 - Número de funcionários públicos e de empregos formais: Estado do Rio de Janeiro, Região dos Lagos e municípios, 2014

	TOTAL DE FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS (1)	TOTAL DE EMPREGOS FORMAIS (2)	(1)/(2)%
ERJ	848.115	4.641.380	18,3
Região dos Lagos	29.086	128.856	22,6
Araruama	2.790	19.244	14,5
Armação dos Búzios	2.780	12.141	22,9
Arraial do Cabo	1.288	4.394	29,3
Cabo Frio	8.967	42.593	21,1
Casimiro de Abreu	2.769	7.465	37,1
Iguaba Grande	1.231	2.830	43,5
São Pedro da Aldeia	4.883	14.093	34,6
Saquarema	2.633	22.093	11,9
Silva Jardim	1.745	4.003	43,6

Fonte: IETS, com base nos dados da RAIS/MTPS.

Assim como no estado do Rio de Janeiro (ERJ), a distribuição do emprego formal na Região dos Lagos, em 2014, destaca-se pelo predomínio do setor de serviços. 61% dos postos de trabalho na região estão relacionados a esse setor, o que equivale a quase dois terços do total de empregos formais.

É interessante notar que, nos nove municípios que compõem a Região dos Lagos, o setor de serviços é especialmente relevante em termos de concentração de empregos. Em Armação dos Búzios, por exemplo, o setor de serviços assume uma proporção ainda maior, representando 76,1% do total dos postos de trabalho. Essa predominância do setor de serviços na Região dos Lagos reflete a importância das atividades relacionadas a esse setor na economia local, abrangendo uma variedade de áreas, como turismo, comércio e prestação de serviços em geral, conforme a Figura 3 a partir do Painel Regional.



Fonte: IETS, com base nos dados da RAIS/MTPS.

Figura 28 - Distribuição do emprego formal por setor: estado do Rio de Janeiro, Região dos Lagos e municípios, 2014

### C - Educação

A Região das Baixadas Litorâneas tem testemunhado uma transformação significativa no que diz respeito ao analfabetismo e à evasão escolar, revertendo um histórico que persistiu por décadas, não apenas no Estado do Rio de Janeiro, mas em todo o país. Quando analisamos o recorte por faixa etária, fica evidente que a situação atual difere consideravelmente daquela que afetou a população mais jovem na Região das Baixadas Litorâneas no passado.

Essa região tem aprimorado a oferta de educação de base com uma qualidade superior à oferecida anteriormente. Investimentos governamentais foram direcionados para o ensino fundamental, ensino médio e para os estabelecimentos que participam do Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos (Proeja). Além disso, a rede pública de ensino já abrange todos os municípios da região.

Ao observar as tabelas a seguir, retiradas do Caderno Regional da Região das

Baixadas Litorâneas pela Secretaria da Casa Civil e Desenvolvimento Econômico, nota-se que, no que diz respeito à taxa de analfabetismo, a média regional conseguiu se manter em linha com a média do estado apenas na faixa etária mais jovem. Isso sugere que os municípios estão proporcionando uma situação educacional mais favorável para a juventude atual em comparação aos jovens do passado, especialmente no âmbito da educação básica.

É importante destacar que seis municípios da região registram uma taxa de analfabetismo inferior a 0,12% entre os jovens de 15 a 19 anos, uma marca que corresponde à média estadual. No entanto, à medida que avançamos nas faixas etárias, as taxas de analfabetismo aumentam. A população analfabeta com 60 anos ou mais na região chega a ser próxima da soma de todas as outras faixas etárias, revelando um cenário em que houve uma melhoria na cobertura educacional para os jovens, mas a falta de políticas de alfabetização para os mais idosos continua a ser uma questão relevante. Além disso, seis dos dez municípios da região apresentam taxas de analfabetismo superiores a 5%, de acordo com as Tabelas 7 e 8.

TABELA 7 - Pessoas de 15 anos ou mais de idade, não alfabetizadas por grupos de idade, nos municípios da região das baixadas litorâneas no Estado do Rio de Janeiro (2010)

Regiões de Governo	Pessoas de 15 Anos ou Mais de Idade, Não Alfabetizadas						
	Total	15 a 19 Anos	20 a 29 Anos	30 a 39 Anos	40 a 49 Anos	50 a 59 Anos	60 Anos ou Mais
Estado do Rio de Janeiro	542.241	14.684	36.343	61.031	85.568	100.745	243.870
Baixadas Litorâneas	30.994	679	1.727	3.664	5.652	6.421	12.851
Cabo Frio	7.120	223	465	924	1.365	1.486	2.657
Aranuama	6.421	132	342	709	1.159	1.314	2.765
São Pedro da Aldeia	4.111	88	229	450	740	861	1.743
Saquarema	3.613	60	179	356	615	786	1.617
Rio das Ostras	3.009	63	178	413	539	637	1.179
Silva Jardim	2.107	30	109	254	389	418	907
Casimiro de Abreu	1.891	30	96	227	338	377	823
Arraial do Cabo	979	18	36	95	152	202	476
Armação dos Búzios	958	19	57	154	198	182	348
Iguaba Grande	785	16	36	82	157	158	336

FONTE: Fundação Ceperj (2012).

TABELA 8 - Taxa de analfabetismo, por grupos de idade, nos municípios da região das baixadas litorâneas no estado do Rio de Janeiro (2010)

Regiões de Governo	Taxa de Analfabetismo						
	Total	15 a 19 Anos	20 a 29 Anos	30 a 39 Anos	40 a 49 Anos	50 a 59 Anos	60 Anos ou Mais
Estado do Rio de Janeiro	4,30%	0,12%	0,29%	0,48%	0,68%	0,80%	1,93%
Baixasdas Litorâneas	6,16%	0,12%	0,33%	0,72%	1,12%	1,26%	2,60%
Cabo Frio	5,02%	0,16%	0,33%	0,65%	0,96%	1,05%	1,87%
Araruama	7,42%	0,15%	0,40%	0,82%	1,34%	1,52%	3,19%
São Pedro da Aldéia	6,17%	0,13%	0,34%	0,68%	1,11%	1,29%	2,62%
Saquarema	6,26%	0,10%	0,31%	0,62%	1,07%	1,36%	2,80%
Rio das Ostras	3,73%	0,08%	0,22%	0,51%	0,67%	0,79%	1,46%
Silva Jardim	13,25%	0,19%	0,69%	1,60%	2,45%	2,63%	5,70%
Casimiro de Abreu	6,99%	0,11%	0,35%	0,84%	1,25%	1,39%	3,04%
Arraial do Cabo	4,55%	0,08%	0,17%	0,44%	0,71%	0,94%	2,21%
Armação dos Búzios	4,56%	0,09%	0,27%	0,73%	0,94%	0,87%	1,66%
Iguaba Grande	4,35%	0,09%	0,20%	0,45%	0,87%	0,88%	1,86%

FONTE: Fundação Ceperj (2012).

No que diz respeito à disponibilidade de vagas nos estabelecimentos de ensino da região, observa-se uma predominância significativa de instituições municipais. Além disso, a oferta de estabelecimentos estaduais representa apenas a metade do número de instituições privadas, um cenário que difere da situação no Estado como um todo. No Estado, o número de instituições privadas se aproxima da quantidade de instituições municipais.

Vale ressaltar que foram considerados todos os níveis de escolaridade oferecidos pelas entidades administrativas, à exceção do ensino superior, que será discutido posteriormente.

Na Tabela 9, é possível identificar diversas instituições que desempenham um papel crucial na oferta de educação na região. Três delas merecem destaque especial por serem as únicas instituições de ensino federal na região: a Escola Universitária do Instituto Politécnico da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e o Instituto Federal Fluminense, ambas localizadas em Cabo Frio, bem como o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia em Arraial do Cabo. Estas instituições federais desempenham um papel relevante no cenário educacional da Região das Baixadas

## Litorâneas.

Tabela 9 - Estabelecimentos de ensino em atividade, por dependência administrativa, salas de aula existentes e utilizadas, nos municípios da região das baixadas litorâneas no estado do Rio de Janeiro (2011)

Regiões de Governo	Estabelecimentos de Ensino em Atividade					Salas de Aula	
	Total	Federal	Estadual	Municipal	Privada	Existentes	Utilizadas
ERJ	10.628	50	1.492	4.963	4.123	111.076	102.337
Região das Baixadas Litorâneas	583	3	58	389	133	4.977	4.732
Cabo Frio	138	2	11	86	39	1.360	1.259
Aranuama	123	–	9	98	16	783	775
Rio das Ostras	70	–	5	41	24	621	621
São Pedro da Aldeia	68	–	10	39	19	606	562
Saquarema	64	–	7	44	13	502	469
Casimiro de Abreu	35	–	8	21	6	346	324
Armação dos Búzios	23	–	1	17	5	218	210
Silva Jardim	23	–	2	20	1	159	159
Arraial do Cabo	21	1	3	11	6	217	199
Iguaba Grande	18	–	2	12	4	165	153

**FONTE:** Fundação Coperj (2012).

De maneira geral, a capacidade das salas de aula existentes na região é amplamente utilizada, com uma taxa de ociosidade muito baixa. Em 2011, das 4.977 salas de aula oferecidas na região, apenas 243 não foram utilizadas, o que equivale a uma taxa de ociosidade de 4,9%. Todos os municípios da região apresentam uma alta taxa de utilização das salas de aula, com mais de 92% das salas disponíveis sendo utilizadas em cada município.

Dentre os municípios onde há um maior número absoluto de salas ociosas, Cabo Frio se destaca, com 110 salas sem uso. É importante notar que, na educação infantil, tanto as esferas, federal quanto estadual não oferecem vagas na região. No estado do Rio de Janeiro, a oferta de vagas na educação infantil é limitada, uma vez que os ensinos infantil e fundamental são de responsabilidade dos municípios, conforme estabelecido na Constituição Federal de 1988

Em relação às escolas privadas, que possuem uma presença significativa no estado, na Região das Baixadas Litorâneas, a incidência dessas escolas é menor. Em

termos de matrículas, as escolas municipais atendem a aproximadamente 76% das crianças na região, como indicado na Tabela 10 a partir do Caderno Regional.

TABELA 10 - Estabelecimentos de ensino e matrícula inicial na educação infantil, por dependência administrativa, nos municípios da região das baixadas litorâneas no estado do Rio de Janeiro (2011)

Regiões de Governo	Estabelecimentos de Ensino					Matrícula Inicial				
	Total	Federal	Estadual	Municipal	Privada	Total	Federal	Estadual	Municipal	Privada
ERJ	6.942	4	7	3.696	3.235	501.956	487	897	290.883	209.689
Região das Baixadas Litorâneas	390	0	0	280	110	28.578	0	0	21.793	6.785
Araruama	104	-	-	90	14	3.970	-	-	2.912	1.058
Cabo Frio	69	-	-	39	30	8.066	-	-	6.467	1.599
Saquarema	50	-	-	39	11	2.497	-	-	1.948	549
São Pedro da Aldeia	45	-	-	29	16	3.232	-	-	2.019	1.213
Rio das Ostras	41	-	-	22	19	4.463	-	-	3.128	1.335
Casimiro de Abreu	21	-	-	16	5	2.000	-	-	1.639	361
Silva Jardim	17	-	-	16	1	977	-	-	950	27
Armação dos Búzios	15	-	-	11	4	987	-	-	849	138
Arraial do Cabo	15	-	-	9	6	1.396	-	-	1.162	234
Iguaba Grande	13	-	-	9	4	990	-	-	719	271

FONTE: Fundação Ceperj (2012).

## D - Turismo

O turismo, manifestação complexa com impactos econômicos, sociais, políticos e culturais, desempenha um papel significativo nas chamadas "sociedades pós-industriais". No entanto, a abordagem científica desse fenômeno muitas vezes carece de profundidade, sendo descritiva, teórica e conceitualizada de maneira caótica, segundo Fernandes (2013, apud Shaw e Williams, 2004).

A compreensão do turismo envolve a análise da mobilidade inerente a esse fenômeno, considerando que a mobilidade turística está entrelaçada a outras formas de movimento, como a migração de trabalho, transferência de conhecimento e capital, especialmente em um contexto globalizado (FERNANDES, 2013).

Adotando uma perspectiva de mudança, o conceito de "vias e fluxos" proposto por Urry (2000) destaca a interconexão de máquinas, tecnologia, organizações e atores que constituem uma rede ao longo da qual o fluxo turístico ocorre. Esse enfoque revela que o espaço turístico é moldado por vias, como autoestradas e aeroportos, que facilitam o

movimento e influenciam o turismo de massa, como observado em destinos sazonais como Salvador e Cabo Frio (FERNANDES, 2013).

Ao delimitar o estudo para a Região das Baixadas Litorâneas, identifica-se a Área Turística de Praia como uma dimensão fundamental. A paisagem costeira, enquanto elemento estético, desencadeia práticas turísticas diversas, incluindo turismo histórico, de aventura e ecológico. A mobilização da infraestrutura turística e superestrutura é crucial para tornar acessíveis esses produtos turísticos (FERNANDES, 2013).

Os municípios de Cabo Frio, Arraial do Cabo e Armação dos Búzios emergem como centros turísticos dentro da Região das Baixadas Litorâneas, destacando-se por atributos específicos que os qualificam como focos de atividade turística. Essa seleção metodológica alinha-se à perspectiva de Boullón (2002) sobre a concentração de atrativos turísticos e a existência de centros turísticos distintos nessa região do Estado do Rio de Janeiro (FERNANDES, 2013).

Uma coleta de dados abrangeu os três municípios, com a aplicação de duzentos questionários. Os dados específicos desta pesquisa concentram-se nas informações relativas aos municípios visitados pelos turistas entrevistados, com destaque para atrativos turísticos significativos em Cabo Frio, Arraial do Cabo e Armação dos Búzios: a Praia do Forte, Prainha e Praia de Geribá, respectivamente. Essas praias foram escolhidas por serem as mais conhecidas e frequentadas pelos turistas em cada município (FERNANDES, 2013).

O objetivo da coleta era identificar se nos atrativos turísticos selecionados seria possível encontrar turistas hospedados em outros municípios da região de governo, bem como se os turistas presentes nesses locais se deslocavam para atrações turísticas de outros municípios da região (FERNANDES, 2013).

Em Arraial do Cabo, apenas 2% dos entrevistados não estavam hospedados nos três municípios destacados (Arraial do Cabo, Cabo Frio e Armação dos Búzios). Notavelmente, cerca de dois terços dos entrevistados em Arraial do Cabo não estavam hospedados no próprio município. A mobilidade turística entre os municípios da região de governo ocorre principalmente nos três centros turísticos destacados.

Em Cabo Frio, a maioria dos entrevistados estava hospedada na própria cidade, com raros casos de turistas não hospedados em Cabo Frio, Armação dos Búzios ou Arraial do Cabo. A mobilidade identificada em Cabo Frio segue um padrão semelhante ao observado em Arraial do Cabo, com interação significativa entre os três centros turísticos.

Já em Armação dos Búzios, aproximadamente três quartos dos entrevistados estavam hospedados na própria cidade, um número mais expressivo em comparação com Cabo Frio e Arraial do Cabo. Entretanto, quando considerada a mobilidade dentro da Região das Baixadas Litorâneas, observa-se um padrão semelhante aos demais municípios analisados, com a mobilidade praticamente limitada à trinca de cidades.

#### **Análise da necessidade de capacitação de mão de obra:**

De acordo com o Plano de Desenvolvimento Integrado de Turismo Sustentável – PDITS Polo Litoral feito pelo Governo do Rio de Janeiro através da Secretaria Estadual de Turismo, Esporte e Lazer – SETELO em 2010, o setor de turismo no estado do Rio de Janeiro enfrenta carências significativas em projetos e ações de capacitação profissional.

A implementação de cursos de qualificação nos municípios abordados, geralmente, ocorre de maneira não sistematizada, com a maioria dos cursos sendo oferecidos por entidades como SEBRAE, SENAC, SENAI, Microlins, faculdades, sindicatos, SINDITUR, CEFET e empresas privadas. Especificidades dos cursos incluem atendimento ao turista, guia de turismo, hotelaria, desenvolvimento local, cozinha, confeitaria, camareira, garçom, barman, recepção, vendas, qualidade de mão de obra e informática, entre outros.

A falta de investimento significativo por parte de empresários na capacitação de seus funcionários destaca a necessidade de conscientização e iniciativas por parte de órgãos governamentais e associações. Isso ressalta a importância de um planejamento mais eficiente e uma maior diversidade de cursos de capacitação, especialmente em pequenos municípios, além de um aumento nos investimentos na área socioeducacional. O levantamento realizado abrangeu instituições de qualificação, cursos oferecidos,

presença de cursos de línguas estrangeiras, graduação, mestrado e/ou doutorado, bem como projetos e programas de certificação de qualidade, de acordo com a Tabela 11 a partir do PDITS.

TABELA 11 - Análise qualitativa das instituições de capacitação profissional do polo litoral

Subpolos	Município	Existem instituições que ofereçam cursos de qualificação em turismo?	Se sim, em quais áreas?	SENAC	SEBRAE	SENAI	Oferta de cursos de línguas estrangeira	Oferta de cursos de graduação/especialização	Oferta de cursos de mestrado/doutorado	Existe algum sistema/projeto de certificação de qualidade?	Se sim, qual?
Subpolo Metropolitano	Rio de Janeiro	sim	Turismo, guias de turismo, bares e restaurantes e hotelaria	sim	sim	sim	sim	sim	sim	sim	Programa Alimento Seguro (PAS)
	Niterói	sim	Turismo, bares e restaurantes, organizadores de eventos e hotelaria	sim	sim	sim	sim	sim	sim	não	
Subpolo Costa do Sol	Cabo Frio	sim	Turismo, guias de turismo e hotelaria	sim	sim	não	sim	sim	sim	sim	Programa Alimento Seguro (PAS)
	Araial do Cabo	sim	turismo e empreendedorismo	sim	sim	não	sim	não	não	não informou	
	Armação dos Búzios	sim	Turismo, guias de turismo, empreendedorismo	não	sim	não	sim	não	não	sim	Programa Alimento Seguro (PAS); Bem Receber
	Araucária	sim	Turismo, guias de turismo, hotelaria e organizadores de eventos	não	sim	não	sim	sim	não	não	
	Iguaba Grande	não informou		não	não	não	sim	não	não	não	
	Casimiro de Abreu	não		não	não	não	sim	não	não	não	
Subpolo Costa Verde	São Pedro da Aldeia	não		não	não	não	sim	não	não	não	
	Angra dos Reis	sim	Turismo, guias de turismo, bares e restaurantes e hotelaria	sim	não	não	sim	sim	não	sim	"Selo de Qualidade" aplicado pelo Instituto Ideias.
	Paraty	sim	Turismo, guias de turismo, hotelaria, agentes de viagem, organizadores de eventos	sim	sim	não	sim	sim	não	sim	Produto Cachaça Artesanal de Paraty (SEBRAE-RJ); Programa Caminhos do Sabor; Programa Manipulação de Alimentos
	Mangaratiba	não		não	não	não	sim	não	não	não	
	Rio Claro	não informou		não	não	não	sim	não	não	não informou	

Fonte: FGV (2010).

O Projeto "Olá Turista", lançado em 2009 pelo Ministério do Turismo em parceria com a Fundação Roberto Marinho, busca capacitar profissionais ligados ao turismo em línguas estrangeiras, especialmente inglês e espanhol, visando à Copa de 2014 e aos Jogos Olímpicos de 2016. Os cursos gratuitos online são oferecidos em parceria com sindicatos e associações de classe. No âmbito estadual, a TurisRio, em colaboração com o Ministério do Turismo, o SindRio, o SEBRAE-RJ e o SENAC-Rio, promove ações de capacitação abrangendo empreendedorismo, turismo receptivo, atendimento ao turista, condutor de visitantes, anfitrião mirim e boas práticas em alimentos e bebidas.

No Rio de Janeiro, cursos particulares e de línguas estrangeiras, com diferentes preços e durações, são oferecidos, além de cursos livres, técnicos e de graduação em universidades públicas e privadas. Entretanto, não foram identificados cursos de mestrado e doutorado na área do turismo na capital.

Cabo Frio, no subpolo Costa do Sol, se destaca pela diversidade de instituições de ensino e qualificação profissional, sendo a cidade que mais oferece opções na região. A Secretaria Municipal de Turismo relatou a qualificação de 1326 profissionais pelo SEBRAE em 2009. As instituições de ensino incluem a Faculdade de Cabo Frio (FERLAGOS), Universidade Veiga de Almeida (UVA), Estácio de Sá, Instituto Federal Fluminense (IFF) e a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), esta última oferecendo também curso de mestrado.

Arraial do Cabo não possui um Sistema "S" próprio nem universidades. As instituições que oferecem cursos de capacitação são as subunidades do SENAC e SEBRAE de Cabo Frio, abrangendo áreas como empreendedorismo e turismo. As universidades mais próximas estão localizadas em Cabo Frio.

Em Armação dos Búzios, a oferta de cursos de capacitação é uma das principais demandas do setor local. Cursos livres são disponibilizados pelo "Sistema S" de Cabo Frio, que possui unidades em Búzios oferecendo cursos em turismo, guia de turismo e empreendedorismo. Não há cursos de graduação na cidade, levando os alunos a se deslocarem para Cabo Frio, que oferece cursos superiores no Instituto Federal Fluminense (IFF), CEFET-Lagos e outras faculdades particulares. Os projetos atuais do SEBRAE na cidade incluem o EMPRETEC, voltado para empresários, e o "Bem Receber".

### **Identificação dos segmentos e portfólio de produtos**

Na Região dos Lagos, há uma alta busca por sol e praia, sendo um dos destinos mais populares no estado do Rio de Janeiro. A demanda é impulsionada pela beleza e diversidade das praias na região, além do clima quente e escassez de chuvas ao longo do ano. Esse subpolo atrai especialmente turistas da capital, Rio de Janeiro, que buscam as praias e atrativos naturais da região durante férias e feriados.

O município de Armação dos Búzios destaca-se por receber uma considerável parcela de turistas internacionais, sendo uma das cidades brasileiras mais visitadas por esse público, conforme a Pesquisa de Demanda Internacional da FIPE (2004-2008). O Turismo Sol e Praia é, predominante, representando 76,5% da procura em 2008. Os roteiros comerciais principais abrangem os municípios de Arraial do Cabo, Armação dos Búzios e Cabo Frio, explorando praias, passeios de barco e atrações locais.

No segmento de Negócios e Eventos, o Subpolo Costa do Sol, com destaque para a cidade de Cabo Frio, tem importância econômica significativa. A presença de setores como extração e processamento de petróleo, aliada ao Aeroporto Internacional de Cabo Frio, torna a região atrativa para eventos e negócios. Projetos, como o Centro Cultural e de Convenções de Cabo Frio, estão em estudo para atender a essa demanda. No médio prazo, os segmentos Esportes e Náutico ganham destaque devido às características favoráveis da região, como praias propícias para a vela, surf, mergulho, iatismo e pesca. A Praia do Forte, em Cabo Frio, é conhecida por atrair velejadores. O PRODETUR prioriza a construção da Estação/Pier e Centro de Atendimento ao Turista em Armação dos Búzios para fomentar essas atividades.

A longo prazo, o Ecoturismo emerge como um segmento promissor, aproveitando a diversidade de atrativos naturais nos municípios da região, como parques, reservas ecológicas e trilhas. O PRODETUR destaca a construção de infraestrutura para apoiar o desenvolvimento do Ecoturismo, como a Estação/Pier em Armação dos Búzios.

### **Serviços e equipamentos de alimentação**

Na subpolo Costa do Sol (Região dos Lagos), a culinária típica destaca-se pelos pratos à base de frutos do mar, sendo essa especialidade predominante nos restaurantes da região. Cabo Frio e Armação dos Búzios sobressaem-se pela abundante oferta de serviços de Alimentos e Bebidas (A&B), com 210 e 132 estabelecimentos, respectivamente. Armação dos Búzios, em particular, destaca-se pela presença de estabelecimentos com padrão internacional e alta qualidade de atendimento, impulsionado pelo significativo fluxo de turistas internacionais que a cidade recebe.

Já os municípios de menor porte, como Casimiro de Abreu, Arraial do Cabo, Iguaba Grande, Araruama e São Pedro da Aldeia, oferecem predominantemente restaurantes especializados em frutos do mar, além de opções de comida caseira servida à la carte e por quilo, como está demonstrado na Tabela 12 a partir do PDITS.

TABELA 12 - Número de restaurantes e outros estabelecimentos de serviços de alimentos e bebidas do polo litoral

<b>Costa do Sol</b>	Araruama	70
	Armação de Búzios	132
	Arraial do Cabo	15
	Cabo Frio	210
	Casimiro de Abreu	31
	Iguaba Grande	10
	São Pedro da Aldeia	34

Fonte: Ministério do Trabalho. RAIS 2008.

Uma avaliação qualitativa dos estabelecimentos de alimentos e bebidas em cada município do Polo Litoral foi realizada, considerando a variedade de especialidades disponíveis, a presença de restaurantes com padrão internacional e a conformidade com os critérios de acessibilidade para pessoas com necessidades especiais (FGV, 2010). Os resultados estão apresentados na Tabela 13 a partir do PDITS.

TABELA 13 - Análise qualitativa dos estabelecimentos de alimentos e bebidas

Subpolos	Município	Nº total de estabelecimentos de A&B	Fonte	Possui estabelecimentos com especialidades diversas	Estabelecimentos com cardápio em inglês e atendentes bilingües (sim se mais de 50%)	Cumprem quesitos de acessibilidade (se mais de 50%)
Subpolo Metropolitano	Rio de Janeiro	6616	Rais (2008)	sim	sim	não
	Niterói	689	Rais (2008)	sim	sim	não
Subpolo Costa do Sol	Cabo Frio	210	Rais (2008)	sim	não	não
	Arraial do Cabo	15	Rais (2008)	não	não	não
	Armação dos Búzios	132	Rais (2008)	sim	sim	não
	Araruama	70	Rais (2008)	não	não	não
	Iguaba Grande	10	Rais (2008)	não	não	não
	Casimiro de Abreu	31	Rais (2008)	não	não	não
	São Pedro da Aldeia	34	Rais (2008)	não	não	não
Subpolo Costa Verde	Angra dos Reis	183	Rais (2008)	não	não	não
	Paraty	88	Rais (2008)	sim	não	não
	Mangaratiba	46	Rais (2008)	não	não	não
	Rio Claro	7	Rais (2008)	não	não	não

Fonte: FGV (2010)

O ramo de alimentos e bebidas é um importante empregador, abrangendo uma variedade de profissionais em diferentes funções, tais como gerentes, garçons, maitres,

cozinheiros, caixas e faxineiros. De acordo com dados do Ministério do Trabalho, o setor de restaurantes e outros serviços de alimentação e bebidas emprega 95.355 pessoas nos 13 municípios do Polo Litoral, conforme evidenciado na Tabela 14 a partir do PDITS.

TABELA 14 - Número de empregados em restaurantes e outros estabelecimentos de serviços de alimentos e bebidas situados no polo litoral

Subpolo	Municípios	Número de empregados em restaurantes e outros estabelecimentos de serviços de A&B
		Total
	Niterói	7.126
<b>Metropolitano</b>	Rio de Janeiro	82.551
	Araruama	369
	Armação de Búzios	1.040
	Arraial do Cabo	93
	Cabo Frio	1.470
<b>Costa do Sol</b>	Casimiro de Abreu	204

Fonte: Ministério do Trabalho. RAIS 2008.

## E – Considerações Gerais

A análise abrangente da Região das Baixadas Litorâneas oferece uma visão detalhada de sua dinâmica demográfica, econômica, educacional e turística. No entanto, um dos pontos críticos identificados está na carência significativa de capacitação de mão de obra, particularmente evidente no setor turístico.

A falta de investimento em programas de capacitação e treinamento para os profissionais ligados ao turismo se revela como um obstáculo substancial ao pleno desenvolvimento desse setor na região. A ausência de uma estrutura sistematizada de cursos e ações de qualificação profissional impacta diretamente a qualidade dos serviços oferecidos, prejudicando a experiência do turista e limitando as oportunidades de crescimento econômico.

Essa lacuna na capacitação reflete não apenas a necessidade de conscientização e formação por parte dos órgãos governamentais e associações, mas também demanda um investimento direto em programas educacionais voltados para atender às demandas específicas do setor turístico. A criação de parcerias estratégicas com instituições de

ensino e a implementação de cursos de qualificação são essenciais para suprir essa lacuna e elevar o padrão de excelência nos serviços oferecidos.

Além da ausência de programas estruturados de capacitação, é notável a dependência econômica de setores específicos, como a exploração de petróleo e o turismo sazonal. Essa dependência, embora traga benefícios, também expõe a região a flutuações econômicas e vulnerabilidades diante de choques externos, exigindo uma diversificação efetiva da economia local.

Outro aspecto significativo é a infraestrutura limitada para suportar a demanda turística crescente, especialmente em períodos de alta temporada. A falta de investimentos em infraestrutura turística, como transporte, hospedagem e serviços públicos, pode comprometer a qualidade da experiência do turista e afetar a competitividade da região.

Ademais, a gestão ambiental se mostra essencial diante do potencial ecoturístico da região. A preservação dos recursos naturais, como parques, reservas e praias, é fundamental para atrair um turismo mais sustentável e diversificado, o que requer a implementação de políticas e práticas eficazes de preservação e manejo ambiental.

Dessa forma, além da carência de capacitação da mão de obra, é imperativo que os gestores públicos e privados direcionem esforços para promover a diversificação econômica, fortalecer a infraestrutura turística e implementar medidas efetivas de preservação ambiental. Essas ações serão fundamentais para garantir um crescimento econômico mais estável e sustentável na Região das Baixadas Litorâneas, reduzindo sua dependência de setores específicos e garantindo o desenvolvimento equilibrado e resiliente.

## F – Referências Bibliográficas

Assessoramento ao Estado do Rio de Janeiro na elaboração do Plano de Desenvolvimento Integrado de Turismo Sustentável – PDITS. (<http://antigo.turismo.gov.br/images/pdf/Publica%C3%A7%C3%B5es/PDITS/PDITS%20Rio%20-%20Polo%20Litoral.pdf>) Acesso novembro, 2023.

FERNANDES, U.S. A mobilidade turística na Região das Baixadas Litorâneas (RJ). Revista Brasileira de Ecoturismo, São Paulo, v.6, n.2, mai/jul-2013, pp.518-533.

Ministério do Trabalho, 2008. <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/assuntos/estatisticas-trabalho/rais/rais-2008>

PAINEL REGIONAL: Região dos Lagos/Observatório SEBRAE/RJ. -- Rio de Janeiro: SEBRAE/RJ, 2016. 16 p.: il  
([https://sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/RJ/Anexos/SebraePainel\\_RegiaoLagos.pdf](https://sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/RJ/Anexos/SebraePainel_RegiaoLagos.pdf)) Acesso outubro, 2023.

REGIÃO DAS BAIXADAS LITORÂNEAS: desenvolvimento socioeconômico 2007/2014 – organizado por Dulce Ângela Arouca Procópio de Carvalho & Rodrigo Pacheco Ribas. Niterói: Imprensa Oficial, 2017. 184 p.