



Secretaria de
Desenvolvimento Social
e Direitos Humanos



Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ
Centro Latino-Americano em Sexualidade e Direitos Humanos – CLAM
Núcleo Acadêmico UERJ
Programa Rio Sem LGBTIFOBIA

Relatório Trimestral de Atividades 2023
(Abril- Maio- Junho)
Núcleo Acadêmico UERJ - Programa Rio Sem LGBTIFOBIA

Rio de Janeiro
Junho/2023

**Composição Núcleo UERJ – Programa Rio Sem LGBTIFOBIA
(Abril- Maio-Junho)**

EIXO	COMPOSIÇÃO
GESTÃO NÚCLEO UERJ	<ul style="list-style-type: none">● Coordenador Geral: Elir Ferrari● Coordenadora Adjunta: Vanessa Leite● Coordenador Acadêmico: Sérgio Carrara● Assessora Técnica Administrativa: Paula Ferreira
ASSESSORIA TÉCNICA E MONITORAMENTO	<ul style="list-style-type: none">● Assessora Técnica: Marcela Vendramini● Coordenação: Luiz Antônio Júnior
ESTÁGIO	<ul style="list-style-type: none">● Assessora Técnica: Viviane Mattar● Coordenação: Aline Duque
FORMAÇÃO	<ul style="list-style-type: none">● Assessora Técnica: Marina Nucci● Assessora Técnica: Barbara Pires● Coordenação: Sérgio Carrara



Sumário

1. Ações Núcleo UERJ

1.1 Ações de Gestão

2. Ações Coordenação Eixo Assessoria Técnica e Monitoramento

3. Ações Coordenação Eixo Estágio

4. Ações Coordenação Eixo Formação



Secretaria de
Desenvolvimento Social
e Direitos Humanos



Lista de anexos

Anexo 1 - Fotos Eixo Assessoria Técnica e Monitoramento

Anexo 2 - Fotos Eixo Estágio

Anexo 3 - Fotos Eixo Formação

Anexo 4 - Fotos Gestão

1. AÇÕES NÚCLEO UERJ

ASSESSORIA TÉCNICA E MONITORAMENTO

Abril

- Entrevista David - Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa) e Junior Braga (coordenador da coordenação de assessoria técnica e monitoramento do RSLGBTIFOBIA)
- Reunião de Equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Elaboração do Planejamento do Eixo de assessoria técnica
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Reunião da Equipe Núcleo UERJ com as Coordenações dos Centros de Cidadania
- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica e Equipe do eixo de Formação Núcleo UERJ – Discussão dos materiais das Jornadas Formativas

Maio

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Reunião Regional Metropolitana, Baixa Litorânea e Centro Sul – Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa), Equipe de assessoria técnica e Coordenações dos Centros de Cidadania.
- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- I Seminário da Identidade - Ambulatório de Transdiversidade: desafios e possibilidades no SUS.
- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Reunião Regional Baixada Fluminense – Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa), Equipe de assessoria técnica e Coordenações dos Centros de Cidadania
- Reunião Regional Capital e Costa Verde – Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa), Equipe de assessoria técnica e Coordenações dos Centros de Cidadania
- Reunião Regional Norte e Noroeste Fluminense – Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa), Equipe de assessoria técnica e Coordenações dos Centros de Cidadania
- Reunião Regional Médio Paraíba – Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa), Equipe de assessoria técnica e Coordenações dos Centros de Cidadania
- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Reunião Regional Serrana – Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa), Equipe de assessoria técnica e Coordenações dos Centros de Cidadania.

Junho

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Encontro Eixo de Estágio - com técnicos e supervisores de campo e a presença da equipe de assessoria técnica
- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ
- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ
- Projeto Conexão Rio - Encontro Regional da Capital: Empregabilidade e Cidadania para Pessoas LGBTI+
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Reunião Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa) e Coordenador da equipe da coordenação de assessoria (Junior Braga)
- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ
- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ
- Elaboração Relatório de Atividades Trimestral
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

ESTÁGIO

Durante a estruturação e formação de equipe, o Núcleo UERJ realizou acompanhamento das atividades, entendendo as necessidades postas para a elaboração do trabalho em conjunto com as atribuições que estavam sendo desenhadas e implantadas no Programa e no Núcleo. Desenvolvemos em equipe prioridades para o processo seletivo que dizia respeito a experiência no Programa e na temática LGBTI+, assim como capacidades técnicas para exercer a função. Sendo assim, convocamos os interessados, realizamos entrevistas e selecionamos com base nas necessidades descritas.

Posteriormente, acompanhamos a nova equipe da Coordenação de Estágios, participando e propondo o planejamento do trabalho, articulando reuniões, negociações e sensibilizações com os demais atores do processo, sendo eles supervisores acadêmicos, supervisores e coordenadores de campo, coordenações de estágio das três faculdades (direito, serviço social e psicologia), coordenações dos demais eixos do Programa e do Núcleo UERJ.

Durante o processo seletivo, o Núcleo UERJ participou da elaboração das ferramentas necessárias, assim como acompanhou todo o processo, desde a publicação dos editais, em contato com as faculdades, do Rio e do interior, como a seleção dos/as/es candidatos/as/es e posteriormente o acompanhamento das assinaturas dos Termos de Estágio, no caso dos/das/des estagiários/as/es da UERJ, realizados diretamente com o setor do CETREINA e mediados pelo Núcleo Administrativo da UERJ. Após a assinatura, a assessoria técnica acompanhou a chegada dos/das/des estudantes nos Centros de Cidadania, com um primeiro evento produzido para apresentação do trabalho da Coordenação do Programa e do Núcleo UERJ.

Após processo seletivo, construímos em conjunto, seguindo planejamento, métodos de acompanhamento do estágio, através dos relatórios enviados e dos encontros formativos, onde pudemos ouvir as experiências vivenciadas no campo de estágio e articular em conjunto com a Coordenação de Assessoria e Monitoramento, ações para integrar o trabalho das duas equipes com objetivo de trabalhar fragilidades e forças presentes nos Centros. Escolhemos em conjunto com a Coordenação Acadêmica do Núcleo, temáticas e textos a serem estudados, com a participação de professores para a discussão.

No primeiro encontro, no mês de junho, nosso convidado foi o Professor Sérgio Carrara, que apresentou o texto “De Homossexuais a LGBTQIAP+: Sujeitos políticos, Saberes, Mudanças e Enquadramentos”, da autora Regina Facchini e promoveu uma discussão sobre Movimentos

Sociais, participações políticas LGBTI+ no Brasil e articulação da temática com pontos trazidos nos relatórios e experiências no estágio.

Ainda estamos fazendo o acompanhamento o processo de normatização da Coordenação de Estágio com outras faculdades, entendendo o que existe de termos de convênios, contratos, seguros e assessorando na produção dos fluxos para novos convênios de estágio com a Superintendência garantindo relações de parceria e estágio em todos os Centros do Programa Rio sem LGBTIfobia.

Além disso promovemos reuniões, encontros, seminários e debates mensais entre equipes e com a supervisão de campo e acadêmica para discutir e levantar possíveis fragilidades e temas para formação e animar uma articulação de um trabalho intersetorial entre os/as/es técnicos/as/es dos Centros, promovendo assim um trabalho articulado onde haja a garantia de um atendimento de qualidade para os/as/es usuários/as/es e, no campo de estágio, a formação de estudantes que interajam e sejam conhecedores da temática e do Programa.

FORMAÇÃO

As atividades realizadas pelo Eixo de Formação se dividem em três blocos principais:

1. Trabalho com o material das Jornadas Formativas:

- Reunião com a Equipe de Assessoria e Monitoramento para apresentação e discussão do material das Jornadas Formativas, que havia sido elaborado no final de 2022/início de 2023;
- Revisão do material e incorporação das sugestões da Equipe de Assessoria e Monitoramento;
- Incorporação de novos blocos e suplementos (como os de cultura, segurança pública, religiosidade e não-binariedade/linguagem neutra);
- Revisão final do material;

2. Adaptação do material bruto das Jornadas Formativas para slides, que posteriormente serão utilizados pelas equipes dos CCLGBTI+ em suas formações:

- Elaboração da proposta de slides;
- Discussão da proposta com a Equipe de Comunicação do Programa;
- Acompanhamento e revisão do material elaborado pela Comunicação;

3. Curso “A Construção da Cidadania LGBTI+: 1º Curso de Formação UERJ - Programa Rio sem LGBTifobia”:

planejamento da primeira edição do curso, que tem como objetivo principal ser uma atualização temática para coordenadoras/es dos Centros de Cidadania LGBTI+, NADs, Disque Cidadania e Direitos Humanos e membros das Coordenações ligadas à Superintendência – Assessoria Técnica, Estágio, Comunicação, Projetos Especiais e RH. O curso será realizado nos dias 26, 27 e 28 de julho, de 9 às 18h na UERJ (auditório do Instituto de Medicina Social), com uma carga horária total de 20h.

Neste curso, utilizaremos como base os slides e material bruto das Jornadas Formativas, e estruturaremos as discussões em 06 blocos que envolverão debates sobre os seguintes temas: 1) O Movimento LGBTI+ na luta por direitos; 2) Subjetividades, identidades sociais e sujeitos políticos; 3) Direitos sexuais e os marcos normativos internacionais e nacionais; 4) Políticas públicas e normativas do poder executivo federal; 5) O contexto da política LGBTI+ no estado do Rio de Janeiro; 6) Desafios da gestão de uma política LGBTI+.

A divulgação e abertura das inscrições para o curso se iniciou no dia 27/06/2023. Até o momento, dia 04/07/2023, temos 27 inscritos no formulário para inscrição das equipes.

Reuniões realizadas:

- Reuniões do Eixo: reuniões semanais às terças e/ou quintas;
- Reuniões gerais do Núcleo Uerj: reuniões semanais às terças;
- Reuniões com a equipe de Comunicação do Programa: 02/5, 16/05 e 30/05;
- Reunião com equipe de Assessoria e Monitoramento: 27/04;

Participação em eventos:

O Eixo de Formação também esteve presente, como ouvinte, em dois eventos realizados na Assembleia Legislativa do Rio de Janeiro (ALERJ):

1. Seminário Estadual Diálogos e Respostas na EDUCAÇÃO, TRABALHO E CIDADANIA LGBTI+: Construindo espaços seguros – Projeto Conexão Rio: Empregabilidade e Cidadania para pessoas LGBTI+, promovido pela Aliança Nacional LGBTI+ em parceria com o Grupo Arco Íris, no dia 19/04 de 9h às 17h, na Alerj – Assembleia Legislativa do Estado do Rio de Janeiro.
2. Encontro Regional da Capital – Projeto Conexão Rio: Empregabilidade e Cidadania para pessoas LGBTI+, promovido pela Aliança Nacional LGBTI+, às 13h, no dia 20/06/2023.

Objetivos prioritários para o próximo trimestre:

- Realização do curso “A Construção da Cidadania LGBTI+: 1º Curso de Formação UERJ – Programa Rio sem LGBTifobia”, voltado para as coordenações ligadas ao Programa, nos dias 26, 27 e 28 de julho, no auditório do IMS/UERJ;
- Planejamento e realização de mais duas edições do curso, uma destinada a auxiliares técnicos/as, e outra para psicólogos/as, assistentes sociais e advogados/as dos Centros de Cidadania LGBTI+;
- Divulgação e disponibilização dos slides e material completo (“cartilha”) das Jornadas Formativas para coordenações e equipes dos CCLGBTI+.

1.1 AÇÕES DE GESTÃO

Março

28 - Reunião com coordenador de projetos especiais da UERJ

30 - Entrevista Anne Cláudia – Assessor Metropolitana/ Baixada Litorânea

Abril

03- Reunião Núcleo Acadêmico com Equipe Administrativa

04- Reunião de Coordenação Equipes: Adm- Financeiro e Adm- RH do programa Rio sem LGBTIFOBIA

10- Reunião do CLAM

12- Reunião Núcleo UERJ - Coordenações Centros de Cidadania LGBTI+

19- Seminário Conexão Rio

Maiο

19- Reunião Coordenação Núcleo UERJ com Subsecretária de DH

22- Reunião Coordenação Núcleo UERJ com Ernani.

29- Reunião com Ernani e Júnior/ Organização e Monitoramento de dados

31- Reunião com Márcia Vilela / Livro Programa

2. AÇÕES COORDENAÇÃO EIXO ASSESSORIA TÉCNICA E MONITORAMENTO

1 Estruturação da equipe:

Considerando o diagnóstico realizado pelo Núcleo UERJ em 2022, a criação da Coordenação de Assessoria Técnica e Monitoramento é um dos apontamentos de aprimoramento do Programa Rio sem LGBTIFobia. Sendo assim, na segunda quinzena de março/23 foi realizado um processo de avaliação de algumas profissionais que já estavam vinculadas ao Programa e que atendessem aos critérios do perfil desejado para tal atuação. Os critérios esperados para a composição da equipe são os seguintes: formação acadêmica nas áreas técnicas de atuação das equipes dos Centros de Cidadania LGBTI+ (Direito, Serviço Social e Psicologia); experiência profissional; acúmulo teórico e prático nas temáticas abrangentes do Programa; experiência de trabalho em Centros de Cidadania LGBTI+ ou equipamentos análogos, ligados ao SUS e SUAS. Em concordância com a Superintendência e com assessoria do Eixo de Assessoria Técnica do Núcleo UERJ, definiu-se:

- Eixo de Assessoria Técnica e Monitoramento - Núcleo Estruturante da UERJ:
Vanessa Leite e Marcela Vendramini
- Coordenação: Luiz Antônio de Farias Braga Júnior
- Assessor Técnico de Coordenação: David Barros Assed Matheus de Oliveira
- Assessoras Técnicas Regionais: Cristiane da Silva Maciel – Capital e Costa Verde; Anne Cláudia Felix da Silva – Metropolitana e Baixada Litorânea; Márcia Guimarães Viana – Baixada Fluminense; Elizabete de Souza Siqueira – Região Serrana; Talita Mara Maia Tavares – Médio Paraíba e Sul; Marcelo Ricardo Prata – Norte e Noroeste Fluminense.
- No dia 06/04 (quinta-feira), a equipe se reuniu para dar início às atividades. Nessa primeira reunião, após a apresentação inicial de cada profissional, foram definidos tópicos relacionados à rotina de trabalho, escala e cumprimento da carga horária. Cada assessora definiu seus dias de trabalho, dentro da carga horária de 30 horas semanais (remotamente e em campo nos territórios das suas respectivas regionais). A coordenação e assessoria técnica de coordenação realizará a carga horária de 40 horas presencialmente na Central do Brasil, na sede do Programa Rio sem LGBTIFobia e em deslocamento pelas regionais sempre que necessário e programado. Foi também

definido um encontro mensal presencial para realização da reunião de planejamento que terá o espaço da UERJ/IMS/CLAM como local do encontro. Também foi alinhado sobre a reunião online de apresentação da equipe, seus objetivos e funções aos coordenadores dos CCLGBTI+. A reunião de apresentação foi agendada para o dia 12/04 (quarta-feira).

2 Reunião semanal da equipe:

Em concordância coletiva, foi definido que a equipe se reunirá remotamente semanalmente, toda quinta-feira (10h-12h / 14h-17h), sendo o dia em comum da equipe. O objetivo da reunião semanal consiste em refletir de forma crítica a necessária estruturação e sistematização do processo de trabalho nos CCLGBTI+. Além disso, organizar a construção de possibilidades para atuação em campo e da rotina de trabalho da própria equipe.

3 Reunião com o Núcleo UERJ, a Superintendência e as Coordenações do CCLGBTI+:

Foi realizada uma reunião online no dia 12/04 conduzida pelo Núcleo UERJ e com a presença da Superintendência e as coordenações do CCLGBTI+. Na ocasião, o Núcleo UERJ apresentou a proposta do organograma do Programa e a composição das novas coordenações, incluindo a coordenação de assessoria técnica e monitoramento.

4 Reunião mensal de planejamento:

A primeira reunião de planejamento foi realizada no dia 20/04 (quinta-feira) das 10h às 18h na UERJ/IMS/CLAM. Nesse primeiro encontro presencial, a equipe pode iniciar uma interação coletiva, além da troca a partir do acúmulo das suas respectivas experiências. Um dos materiais bases para nossa reflexão foi o diagnóstico parcial realizado pelo Núcleo UERJ para que pudéssemos iniciar a reflexão crítica sobre as potencialidades e fragilidades do Programa Rio sem LGBTIFobia e dos CCLGBTI+. O trabalho ao longo da reunião foi realizado a partir da seguinte proposta de pauta: reflexão sobre o papel da coordenação de assessoria técnica e monitoramento; atribuições e pactuações de trabalho; construção dos eixos de trabalho; construção do plano operacional.

primeira realizada no dia 20/04, realizamos nos dias 18/05 e 12/06 com as seguintes propostas de pauta: alinhamento das atribuições da coordenação de assessoria técnica e monitoramento/plano operacional 2023; discussão sobre o contexto territorial e estrutural de cada CCLGBTI a partir do diagnóstico e o material das visitas realizadas pelo Núcleo UERJ; discussão sobre a metodologia da visita técnica regional; discussão sobre a organização e registro do nosso trabalho; confirmação das datas das visitas técnicas; análise do texto final das atribuições da equipe de assessoria técnica e monitoramento, organograma do Programa, organograma da equipe, quadro da equipe técnica; análise e ajustes do roteiro/metodologia das visitas técnicas; experiência da equipe com aplicação do roteiro/metodologia e dinâmicas.

5 Reuniões com as coordenações dos CCLGBTI por Regional:

Foram realizadas reuniões com as coordenações dos CCLGBTI na modalidade online a partir das suas respectivas regionais. O objetivo principal foi reunir as coordenações dos CCLGBTI+ com a assessora da sua correspondente regional, apresentando a estrutura da equipe e o resumo dos eixos de trabalho desenvolvidos ao longo das visitas técnicas regionais. Segue a programação:

Capital e Costa Verde - Cristiane Maciel: 24/05 (quarta-feira) 14h-16h;
Metropolitana e Baixada Litorânea - Anne Claudia: 15/05 (segunda-feira) 14h-16h; Baixada Fluminense - Márcia Viana: 23/05 (terça-feira) 14h-16h; Serra e Centro - Elizabete Souza: 31/05 (quarta-feira) 14h-16h; Médio Paraíba - Talita Maia: 29/05 (segunda-feira) 14h-16h; Norte e Noroeste Fluminense - Marcelo Prata: 25/05 (quinta-feira) 14h-16h.

6 Atribuições, Estrutura e Plano Operacional 2023:

A ampliação do Programa Estadual Rio sem LGBTifobia e sua necessária institucionalização demandam o investimento na unificação de procedimentos, fluxos e instrumentos técnicos, a partir do acompanhamento contínuo e sistemático das ações de seus equipamentos - os Centros de Cidadania (CCLGBTI+), os Núcleos de Atendimento Descentralizados (NAD) e o Disque Cidadania e Direitos Humanos. Além disso, faz-se necessário o suporte na construção de procedimentos unificados para as três áreas técnicas que compõem os CCLGBTI+ - direito, psicologia e serviço social. Criada como uma das estruturas do Programa Estadual Rio sem

LGBTifobia, a Coordenação de Assessoria Técnica e Monitoramento, assessorada pelo Núcleo

UERJ, tem por função acompanhar e assessorar os equipamentos do Programa. Considerando a territorialização do Programa, a Assessoria Técnica Regional, se caracteriza enquanto suporte técnico regionalizado aos equipamentos do Programa e as equipes que os compõem. O trabalho dessa equipe assessora tem como objetivos acolher os desafios inerentes ao trabalho, e atuar no suporte às equipes. Além disso, busca contribuir na estruturação, otimização e unificação de procedimentos, a partir da reflexão coletiva sobre os processos de trabalho.

Divisão das 6 Regionais	
Baixada Fluminense	Baixada I (Duque de Caxias)
	Baixada II (Japeri)
	Baixada III (Nova Iguaçu)
	NAD (Queimados).
Capital e Costa Verde	Capital I (Central)
	Capital II (Maré)
	Capital III (Santa Cruz).
Médio Paraíba e Sul Fluminense	Agulhas Negras (Quatis)
	Médio Paraíba (Volta redonda)
	Vale do Paraíba (Barra do Piraí)
Metropolitana, Centro Sul e Baixada Litorânea	Metropolitana (Niterói)
	Centro Sul (Miguel Pereira)
	Baixada Litorânea I e II (Arraial do Cabo)
Norte e Noroeste Fluminense	Norte Fluminense (Campos dos G.)
	Noroeste Fluminense (Miracema)
Serrana e Centro Fluminense	Serrana 1 (Nova Friburgo)
	Serrana 2 (Petrópolis)

Resumo do planejamento operacional da coordenação de assessoria técnica e monitoramento:

Eixos de trabalho 2023	Etapas	Data / Período
1 - Estruturação da equipe da Coordenação de assessoria técnica e monitoramento	<ul style="list-style-type: none">● Composição da Equipe● Ambientação da equipe● Reflexão sobre as atribuições da Coordenação de Assessoria Técnica e Monitoramento● Construção do Plano de Operacional 2023.	Março – Abril – Maio

<p>2 - Rotinas e fluxos de trabalho e protocolos de atendimentos institucionais</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Reunião on-line com as coordenações das regionais ● Elaboração do Cronograma das primeiras visitas técnicas de trabalho do 'eixo 2'. ● 1ª Visita Técnica - Levantamento das rotinas de trabalho e atendimento, documentos / instrumentos utilizados nos equipamentos ● Reflexão conjunta com a equipe de assessoria e elaboração de uma proposta de trabalho para rotinas e os protocolos de trabalho institucionais a partir do que foi refletido nas visitas. ● Elaboração do Cronograma das segundas visitas técnicas de trabalho do 'eixo 2'. ● 2ª Visita técnica - Debate de proposta de trabalho para os CCLGBTI+. 	<p>Junho – Julho</p>
---	---	--------------------------

<p>3 - Atribuições de função e trabalho interdisciplinar</p>	<ul style="list-style-type: none">● Refletir em equipe sobre as atribuições profissionais e trabalho interdisciplinar● Elaboração do Cronograma das primeiras visitas técnicas de trabalho do 'eixo 3'.● 1ª Visita técnica - Trabalhar questões quanto a atribuições profissionais / funções e o trabalho interdisciplinar em um equipamento da política de direitos humanos● Reflexão conjunta com a equipe de assessoria e elaboração de uma proposta de trabalho a partir do que foi refletido nas visitas.● Elaboração do Cronograma das segundas visitas técnicas de trabalho do 'eixo 3'.● 2ª Visita técnica - Debate de proposta de trabalho para os CCLGBTI+.	<p>Agosto – Setembro</p>
--	--	------------------------------

<p>4 - Fluxo de atendimento e rede intersetorial</p>	<ul style="list-style-type: none">● Refletir em equipe sobre Fluxo de atendimento e estratégias de construção de uma rede intersetorial para os equipamentos, considerando cada território● Elaboração do Cronograma das primeiras visitas técnicas de trabalho do ‘eixo 4’.● 1ª Visita técnica - Trabalhar questões quanto ao Fluxo de atendimento e rede intersetorial● Reflexão conjunta com a equipe de assessoria e elaboração de uma proposta de trabalho a partir do que foi refletido nas visitas.● Elaboração do Cronograma das segundas visitas técnicas de trabalho do ‘eixo 4’.● 2ª Visita técnica - Debate de proposta de trabalho para os CCLGBTI+.	<p>Outubro – Novembro</p>
--	--	-------------------------------

<p>Debate e Sistematização do trabalho desenvolvido pela assessoria técnica</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Seminário do Programa ● Elaboração de um relatório final com as atividades desenvolvidas pela equipe da coordenação de assessoria e monitoramento. 	<p>Dezembro</p>
---	---	-----------------

7 Visitas Técnicas Regionais:

A partir do plano operacional e da proposta dos eixos de trabalho, com a metodologia construída pela equipe, foram agendadas as visitas técnicas regionais de acordo com a disponibilidade das coordenações e equipes dos respectivos CCLGBTI+. As visitas foram realizadas ao longo do mês de junho, finalizando na primeira semana de julho. Segue a programação: **Anne Cláudia** - Metropolitana - Niterói - 20/06, Baixada Litorânea - Arraial do Cabo - 05/07, Centro Sul - Miguel Pereira - 26/06; **Cristiane Maciel** - Capital I - Central - 15/06, Capital II - Santa Cruz - 19/06, Capital III - Maré - 27/06; **Elizabete Siqueira** - Serrana I - Nova Friburgo - 14/06, Serrana II - Petrópolis - 23/06; **Marcelo Prata** - Noroeste Fluminense - Miracema - 19/06, Norte Fluminense - Campos dos Goytacazes - 26/06; **Márcia Viana** - Baixada I - Duque de Caxias - 19/06, Baixada II - Japeri - 21/06, Baixada III - Nova Iguaçu - 07/07, NAD Queimados - 04/07; **Talita Maia** - Médio Paraíba - Volta Redonda - 14/06, Agulhas Negras - Quatis - 19/06, Vale do Paraíba - Barra do Piraí - 26/06.

8 Avaliações das Visitas Técnicas Regionais:

Na medida em que as visitas técnicas regionais foram acontecendo, nas reuniões semanais de equipe realizamos avaliações a partir das percepções de cada assessora com as seguintes reflexões: funcionamento da metodologia proposta; se houve acolhimento na recepção e método utilizado; aspectos da realidade que se impuseram; clima institucional e relação interna da equipe; conteúdo das discussões (rotina, trabalho coletivo e protocolos utilizados).

9 Reuniões individuais com as Assessoras Técnicas:

No dia 29/06 realizamos reuniões individuais com as assessoras para considerar a especificidade dos territórios e de cada CCLGBTI+ das suas respectivas regionais. Discutimos as seguintes questões: apresentação do conteúdo analisado nas fotos e cartazes dentro das especificidades de cada centro; reflexão sobre a necessidade de rotina de contato com cada centro (coordenação e equipe); organização da rotina de trabalho a partir da escala já definida; levantamento sobre a necessidade de computadores para cada CCLGBTI+; reunião com cada coordenador para a entrevista de atualização do diagnóstico do Núcleo UERJ (estrutura dos centros).

10 Participações em eventos, articulações e solicitações da Superintendência:

Considerando a importância da vinculação da coordenação de assessoria técnica e monitoramento com as equipes dos CCLGBTI+ e a ampliação das articulações para o desenvolvimento do trabalho, a equipe participou de diversos eventos, reuniões e atividades com as demais coordenações do Programa, com a rede intersetorial e cumpriu algumas agendas solicitadas pela Superintendência. Portanto, segue algumas das atividades mencionadas: Seminário - Diálogos e Respostas sobre a discriminação contra LGBTI+ nos campos do trabalho e educação - Construindo espaços seguros do Projeto Conexão Rio: Empregabilidade e Cidadania LGBTI+ (19/04 - ALERJ); Encontro da Metropolitana - Projeto Conexão Rio - sobre políticas e ações de promoção de inclusão educacional e oportunidades de trabalho para a população LGBTI+ (25/04 - OAB/Niterói); Reunião com a equipe do Eixo de Formação do Núcleo UERJ para reflexão e contribuições sobre a atualização do material das Jornadas Formativas do programa Rio sem LGBTIFobia (27/04 - Online); Participação da sensibilização para as equipes do SUAS em Miguel Pereira com articulação do CCLGBTI+ local (28/04 - Miguel Pereira); Reunião com a Juíza Titular da 1ª Vara de Infância, da Juventude e do Idoso da Comarca da Capital (04/05 - Cidade Nova/RJ) Seminário de Políticas Públicas LGBTI no Ministério Público Estadual - Relatório do Mapeamento de Políticas Públicas para LGBTI+ nos 26 Estados Brasileiros e Distrito Federal pelo Programa Atena (05/05 - IERB/MPE-RJ); Evento da Coordenação de Estágio - Acolhimento das estagiárias do Programa Rio sem LGBTIFobia (11/05 - UERJ Maracanã); Seminário do Identidade - Ambulatório de Transdiversidade: desafios e possibilidades no SUS - Unidade Docente Assistencial (UDA) de Endocrinologia da UERJ e o Serviço Social do Hospital Pedro Ernesto (HUPE) (17/05 - UERJ Maracanã); Seminário de combate à

LGBTIFobia (19/05 - Biblioteca Parque Estadual); Início da estruturação da sala física da equipe (22/05 - Central do Brasil); Evento de Atenção Primária em Saúde e População LGBTI+ (24/05 - Maricá); Reunião com a Superintendência para discutir o monitoramento quantitativo do Programa Rio sem LGBTIFobia (24/05 - Central do Brasil); Reunião de alinhamento do trabalho com a Superintendência e o Núcleo UERJ (29/05 - Central do Brasil); Apresentação do site da Pesquisa SMILE Brasil (31/05 - Reitoria IFRJ); Evento da Coordenação de Estágio - Encontro com as supervisoras de campo das estagiárias do Programa Rio sem LGBTIFobia (01/06 - UERJ/IMS/CLAM); Desfile de Moda Sustentável - Escola de Divines (05/06 - Central do Brasil); Fórum Nacional das Gestoras e Gestores Estaduais e Municipais das Políticas Públicas LGBTI - 9ª Assembléia Geral do FONGES LGBT (07 à 09/06 - São Paulo); Empregabilidade LGBTI+: da Empresa ao Empreendedorismo (16/06 - Volta Redonda); Encontro da Capital - Projeto Conexão Rio - sobre políticas e ações de promoção de inclusão educacional e oportunidades de trabalho para a população LGBTI+ (20/06 - ALERJ); Sensibilização - Inclusão e Diversidade - Empresa Águas do Brasil (30/06 - Modalidade Online).

3. AÇÕES COORDENAÇÃO EIXO ESTÁGIO

Este relatório refere-se às atividades realizadas pela Coordenação de Estágio do Programa Estadual Rio sem LGBTIFOBIA e pela Assessoria Técnica do Núcleo UERJ entre os meses de abril, maio e junho. O trabalho realizado combinou necessidade premente de estruturação do trabalho e, ao mesmo tempo, garantia de retorno rápido e efetivo – expresso nas entradas de estudantes nos centros, o respectivo acompanhamento destes e dos supervisores de campo e assessoria à Coordenação de Estágios. Além disso, o trabalho coletivo com estágio precisou se dedicar ao processo de interiorização e normatização do processo de ensino-aprendizagem, estando todas as frentes de atuação detalhadas a seguir.

Durante todo o mês de abril foi realizada a estruturação da equipe, que consistiu de reuniões de alinhamento e planejamento de ações entre equipe, bem como articulação com outros setores do Programa Estadual Rio sem LGBTifobia. Realizou-se mapeamento inicial de instituições de ensino superior no interior fluminense para estudo das possibilidades de expansão do quadro de estagiários para além da capital e região metropolitana. Este mês, ainda, dedicamo-nos, sobretudo, à elaboração e estruturação do processo seletivo dos estagiários para os CCLGBTIs da Baixada (I, II e II), Capital (I, II e II), Metropolitana e NAD Queimados, haja vista a necessidade premente de inserção das estudantes no campo de estágio.

Foi necessária, neste mês, a articulação com as coordenações de curso das instituições de ensino superior envolvidas no processo seletivo, a saber: Universidade do Estado do Rio de Janeiro - UERJ (cursos de Direito, Psicologia e Serviço Social), Universidade Federal Fluminense - UFF (curso de Serviço Social) e Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro - UFRRJ (curso de Psicologia). Desse modo, ainda em abril, mais exatamente de 20 a 28 de abril realizamos a primeira etapa do processo que consistiu em realizar a divulgação do edital e do link de formulário para inscrição, e a realização da análise socioeconômica e análise documental.

Em maio, até o dia 05, foi realizado o processo seletivo dos estagiárias com atividades presenciais e dinamizadas a fim de identificar as habilidades, potencialidades e o perfil das estudantes para as vagas nos CCLGBTIs, com exceção das estudantes de psicologia,

que ficaram a cargo dos professores supervisores acadêmicos as escolhas nesta fase. Após a finalização das seleções [de todos os cursos], as quais se encerraram em 05 de maio, foi feita a comunicação com os candidatos selecionados e não selecionados, nova avaliação individual das documentações e envio dos candidatos selecionados para o setor de Recursos Humanos da coordenação do Programa Estadual Rio sem LGBTifobia para a oficialização da contratação dos candidatos.

Na medida em que se encerrou o processo seletivo, entre os dias 09 e 10 de maio realizou-se atividades de recepção para os estagiários, com apresentação do programa e dos centros de cidadania aos quais os estudantes seriam encaminhados. Contou-se com a presença dos supervisores de campo de Psicologia, Direito e Serviço Social, algumas coordenações de Centro, a assessora técnica e a coordenadora adjunta do Núcleo UERJ. Já no dia 01 de junho, realizou-se atividade formativa com os supervisores de campo dos centros da Capital e da região metropolitana, dividindo-se entre uma mesa temática sobre o estágio e a importância deste para o trabalho técnico; e uma atividade dinâmica e colaborativa elencando demandas, desafios e possibilidades para a supervisão de campo. Contou-se com a participação da equipe do Núcleo UERJ, da Coordenação de Assessoria Técnica e Monitoramento do programa e dos assessores técnicos regionais de todos os CCLGBTIs envolvidos.

Ainda em maio, mais exatamente no dia 11, realizou-se reunião de avaliação e planejamento com o núcleo UERJ a fim de acompanhamento e alinhamento da estruturação da coordenação com as diretrizes para o Programa Estadual Rio sem LGBTifobia.

Nesse ínterim, a coordenação de estágios também produziu banco de dados por meio de formulários de cadastro para o planejamento e execução de suas atividades, levantando informações de perfil, jornada de trabalho, jornada de estudos e de contato de supervisores de campo e de estagiários selecionados. O Núcleo UERJ acompanhou e participou da produção de ferramentas e instrumentos, indicando quais as necessidades deveriam ser priorizadas para que as informações alcançadas fossem as esperadas para o Programa. Devido a duas vagas remanescentes, uma para o curso de Psicologia no CCLGBTI Capital I e uma para o curso de Direito no NAD Queimados, foi realizado um novo processo seletivo em parceria com a faculdade de direito da UERJ para seleção, também acompanhado pelo Núcleo UERJ, ocorrendo entre 12/05 a 20/05 através da construção

de novos editais, cartazes de divulgação, formulário de inscrição, análise das candidaturas, entrevistas e seleção. Entretanto, em relação ao curso de Direito pela UERJ não houve candidatos aptos para a seleção sendo necessária a abertura de um novo processo seletivo para esta área, desta vez voltado a estudantes da UFRRJ.

Este novo processo seletivo se deu entre 31/05/23 a 05/06/23 através da construção de novo edital, cartaz de divulgação, formulário de inscrição, análise socioeconômica das candidaturas. As entrevistas e a seleção ocorreu em parceria com a coordenação do curso de Direito da UFRRJ, sendo selecionado um candidato para compor a equipe do NAD Queimados, ficando pendente apenas avaliação em relação à minuta de convênio com a UFRRJ no caso de estágio não-obrigatório [o que, por fim, precisou-se retroceder em face do andamento da referida documentação].

No mês de junho a ênfase foi à interiorização e o acompanhamento. Análise das possibilidades de interiorização do processo seletivo para estagiários nos CCLGBTI do interior do estado do Rio de Janeiro, para essa movimentação foi necessária a construção de um fluxograma dos setores envolvidos na parte burocrática para os convênios de estágio, pesquisa e normatização das documentações necessárias para elaboração de novos convênios e termos de compromisso, mapeamento das universidades e reunião com todos os coordenadores dos nove CCLGBTI do interior. As reuniões ocorreram entre 05 e 14/06/23 com os coordenadores dos CCLGBTI Baixada Litorânea (Arraial do Cabo), CCLGBTI Centro Sul (Miguel Pereira), CCLGBTI Médio Paraíba (Volta Redonda), CCLGBTI Norte Fluminense (Campos), CCLGBTI Noroeste Fluminense (Miracema), CCLGBTI Região Serrana I (Nova Friburgo), CCLGBTI Região Serrana II (Petrópolis), CCLGBTI Agulhas Negras (Quatis) e CCLGBTI Vale Paraíba (Barra do Pirai).

Após essas reuniões foram realizados contatos com algumas coordenações de curso em universidades indicadas pelos coordenadores e mapeadas anteriormente pela equipe, sendo analisadas as documentações para construção dos novos convênios. Esse processo ocorreu entre os dias 20 e 30/06/23 com as seguintes universidades: Universidade Federal Fluminense (Campos dos Goytacazes, Rio das Ostras e Volta Redonda), Universidade Estácio de Sá, Centro Universitário de Barra Mansa, Centro Universitário de Volta Redonda, Universidade de Vassouras, Faculdade Santo Antônio de Pádua e Centro Universitário Geraldo Di Biasi.

Durante todo o processo, a Assessoria Técnica do Núcleo UERJ fez o acompanhamento, estando presente nas negociações e reuniões com as coordenações das universidades, tentando articular e mediar as negociações e possíveis acordos que surgiram com as Universidades, assim como a priorização de contratação e os processos seletivos.

Em relação ao acompanhamento dos estagiários e supervisores, foi solicitada pela Coordenação de Estágio e pelo Núcleo UERJ, ainda em maio, a produção de relatórios individuais considerando elementos que compuseram a experiência do estágio no mês de referência. A equipe da coordenação realizou a leitura dos relatórios dos estagiários referente ao seu primeiro mês no campo de atuação, elaborou uma discussão em conjunto com a Assessora Técnica do Núcleo UERJ, levantando os principais pontos de interesse e vulnerabilidades a serem discutidos e que se tornaram base para os encontros formativos.

A equipe da coordenação, no mês de junho, construiu a estruturação e o planejamento dos encontros formativos com os estagiários, bem como os seminários temáticos, que comporiam o percurso pedagógico do estágio tendo como base as sugestões de temas feitas por eles no encontro de boas vindas. Posteriormente, esta primeira proposta foi levada e discutida em equipe no Núcleo UERJ, onde foi feita a avaliação e proposição de alguns textos acadêmicos a serem lidos e comentados durante o encontro. Desse modo, o primeiro encontro veio a acontecer na data de 27/06, tendo como tema a trajetória do movimento LGBTI+ sob a condução do Prof.º Sérgio Carrara. Ainda, este momento foi antecedido de discussões sobre a experiência do mês nos centros por meio da assessoria técnica da coordenação de estágio. Em tempo, todo o processo foi comunicado junto aos supervisores e às coordenações dizendo respeito às datas dos encontros formativos através do email e whatsapp. A assessora do Núcleo UERJ acompanhou a atividade, articulando as vivências nos Centros, ao texto escolhido para leitura e, além disso, mediando processos e enunciando temáticas que poderiam ser trabalhadas na Coordenação de Assessoria e Monitoramento.

No mês de junho ainda, sobretudo, no período de no período de 02 a 12/06/23, em virtude do acompanhamento, realizou-se análise da jornada de estágio dos estudantes, identificação de possíveis pontos de atenção, contato com os supervisores para conferir os horários, eleição de estratégias coletivas nos casos com conflito de carga horária e

construção de idéias de atividades não presenciais para complementação de carga horária nos casos necessários.

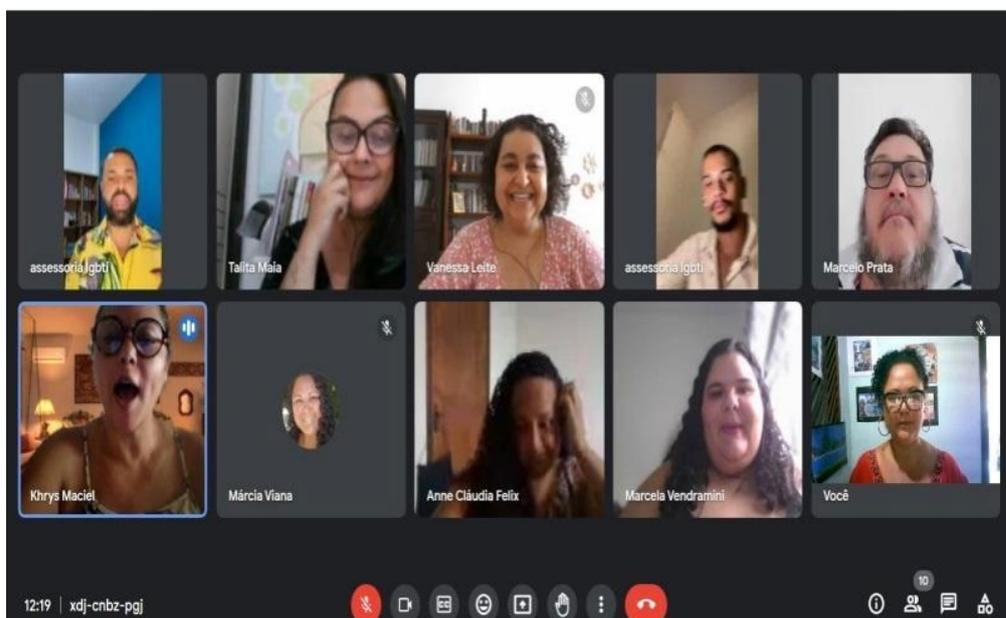
Em vias de conclusão, fica de indicativo para esta coordenação nos meses a seguir dar continuidade ao acompanhamento dos estagiários, ao suporte ao trabalho de supervisão de campo, à articulação com instituições de ensino superior conveniadas e à garantia dos espaços formativos e de aprendizado coletivo. Ainda, será fundamental também cristalizar o fluxograma de documentação de convênios junto aos setores envolvidos, dando entrada às novas parcerias dos interiores, realizar as seleções de estagiários não-obrigatórios e obrigatórios para os interiores junto às instituições de ensino superior que for possível e o início da elaboração de materiais instrutivos coletivamente para uma eventual continuidade da incorporação do estágio no trabalho técnico dos centros de cidadania no próximo ano.

Anexo 1 - Fotos Eixo Assessoria Técnica e Monitoramento

- Reunião de Constituição da Coordenação do Eixo - 21/03/2023



- Reunião do Eixo – 06/04/2023



Anexo 2 – Fotos Eixo Estágio

- Reunião Coordenação Estágio e Núcleo UERJ com Ernane -24/04/2023



- Primeiro Evento Estágio- 11/05/23

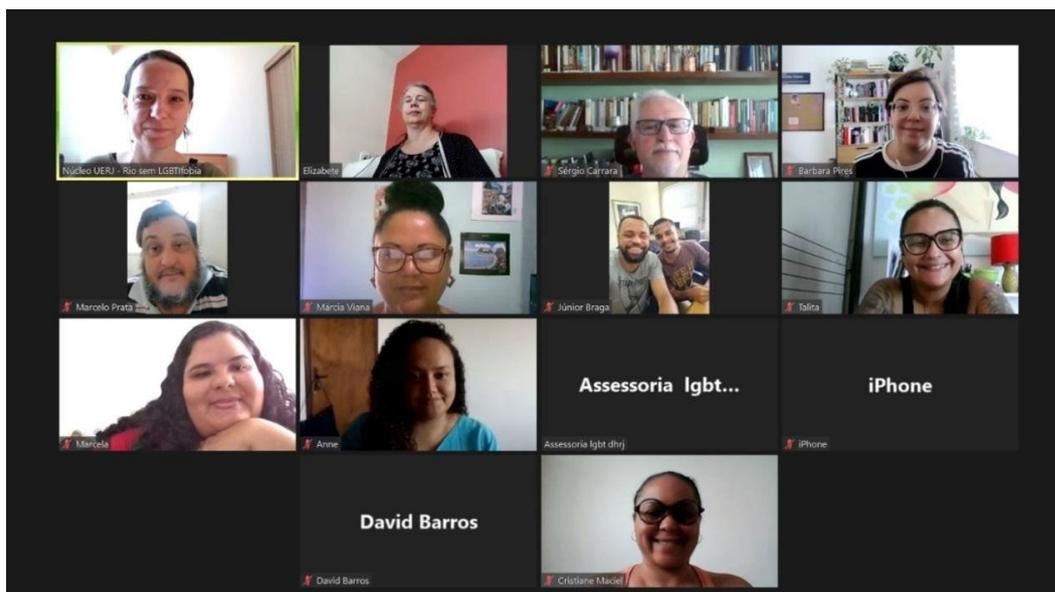


Anexo 3 - Fotos Eixo Formação

- Fotos da reunião com a Equipe de Assessoria e Monitoramento (27/04/2023)



- Fotos da reunião com a Equipe de Assessoria e Monitoramento (27/04/2023)



Anexo 4 - Fotos Gestão

- Primeira Reunião com Coordenações dos Centros de Cidadania LGBTI+ /12-04-23



- Seminário Conexão Rio/ 19/04/23





Secretaria de
Desenvolvimento Social
e Direitos Humanos



Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ
Centro Latino-Americano em Sexualidade e Direitos Humanos – CLAM
Núcleo Acadêmico UERJ
Programa Rio Sem LGBTIFOBIA

Relatório Trimestral de Atividades 2023
(Julho- Agosto- Setembro)
Núcleo Acadêmico UERJ - Programa Rio Sem LGBTIFOBIA

Rio de Janeiro
Setembro/2023

**Composição Núcleo UERJ – Programa Rio Sem LGBTIFOBIA
(Julho- Agosto- Setembro)**

EIXO	COMPOSIÇÃO
GESTÃO NÚCLEO UERJ	<ul style="list-style-type: none">● Coordenador Geral: Elir Ferrari● Coordenadora Adjunta: Vanessa Leite● Coordenador Acadêmico: Sérgio Carrara● Assessora Técnica Administrativa: Paula Ferreira
ASSESSORIA TÉCNICA E MONITORAMENTO	<ul style="list-style-type: none">● Assessora Técnica: Marcela Vendramini● Coordenação: Luiz Antônio Júnior
ESTÁGIO	<ul style="list-style-type: none">● Assessora Técnica: Viviane Mattar● Coordenação: Aline Duque
FORMAÇÃO	<ul style="list-style-type: none">● Assessora Técnica: Barbara Pires● Assessora Técnica: Marina Nucci● Coordenação: Sérgio Carrara

Sumário

- 1. Ações Núcleo UERJ**
 - 1.1 Ações Assessoria Técnica e Monitoramento**
 - 1.2 Ações Assessoria Eixo Estágio**
 - 1.3 Ações Assessoria Eixo Formação**
 - 1.4 Ações da Gestão Núcleo UERJ**

Lista de anexos

Anexo 1 - Fotos Eixo Estágio

Anexo 2 - Fotos Formação

2.1 - Imagem de divulgação do curso “A Construção da Cidadania LGBTI+: 1º Curso de Formação UERJ – Programa Rio sem LGBTifobia”

2.2 - Primeira página da Relatoria de um dia do curso “A Construção da Cidadania LGBTI+: 1º Curso de Formação UERJ – Programa Rio sem LGBTifobia”.

2.3 - Modelo de Certificado utilizado para a distribuição da declaração de participação para os inscritos no curso

2.4 - Print de um dos formulários de avaliação dos materiais formativos e do curso

2.5 - Print de uma das planilhas de classificação produzidas para apoio técnico, organização e publicação do Processo Seletivo das equipes técnicas do CCLGBTI+

Anexo 3 - Fotos Gestão

1. AÇÕES NÚCLEO UERJ

1.1 ASSESSORIA TÉCNICA E MONITORAMENTO

Julho

26/06 a 10/07 - Recesso

11/07/23

- Reunião Núcleo UERJ com a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa (Marcela, Vanessa e Paula)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

12/07/23

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

13/07/23

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)

18/07/23

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

19/07/23

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

20/07/23

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)

25/07/23

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

26/07/23

- Curso de formação das Coordenações

27/07/23

- Curso de formação das Coordenações

28/07/23

- Curso de formação das Coordenações

Agosto

01/08/23

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

02/08/23

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

03/08/23

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)

04/08/23 a 31/08/23

- Acompanhamento e Suporte Técnico e Administrativo ao Processo Seletivo (em tempo integral)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

Setembro

01/09/23 a 05/09/23

- Acompanhamento e Suporte Técnico e Administrativo ao Processo Seletivo (em tempo integral)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

11/09/23

- Recepção dos Técnicos selecionados do Programa selecionados a partir do processo seletivo

12/09/23

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

13/09/23

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

14/09/23

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica e Coordenação de Estágio

18/09/23

- Reunião Fórum de Coordenações, Superintendências e Núcleo UERJ.

19/09/23

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

20/09/23

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)

21/10/23

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

26/09/23

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

27/09/23

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

28/09/23

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

1.2 ESTÁGIO

Durante o processo citado de elaboração e negociações com outras Universidades para firmar convênios que possibilitasse o estágio em todos os CC, inclusive levando em consideração a interiorização, a Assessoria Técnica do Núcleo UERJ fez o acompanhamento, estando ciente das negociações e reuniões com as coordenações das universidades e equipe do Programa.

Ainda estamos fazendo o acompanhamento o processo de normatização da Coordenação de Estágio com outras faculdades, entendendo o que existe de termos de convênios, contratos, seguros e assessorando na produção dos fluxos para novos convênios de estágio com a Superintendência garantindo relações de parceria e estágio em todos os Centros do Programa Rio sem LGBTifobia.

Durante o processo seletivo, o Núcleo UERJ participou da sistematização das ferramentas utilizadas, assim como acompanhou todo o processo, desde a publicação dos editais, como a seleção dos/as/es candidatos/as/es e posteriormente o acompanhamento das assinaturas dos Termos de Estágio, no caso dos/das/des estagiários/as/es. A assessoria técnica acompanhou a chegada dos/das/des estudantes nos Centros de Cidadania, assim como o encontro realizado para apresentar os/as/es estagiárias aos/as/es/ técnicos/as/es.

Durante o período, seguindo a metodologia já anteriormente criada com a Coordenação e Núcleo UERJ, acompanhamos o envio dos relatório, assim como, a partir deste material, a produção de um documento a ser compartilhado com a Equipe da Assessoria e Monitoramento, para que o trabalho articulado provesse material para auxiliar o trabalho realizado nos CCs.

Nos encontros formativos, a assessoria realizou uma escuta refinada para entender as fragilidades e forças presentes nas falas dos/das/es estagiárias, com o objetivo de construir ferramentas e materiais que busquem fortalecer o trabalho interdisciplinar e intersetorial nos CCs. Os textos escolhidos neste momento, foram discutidos previamente junto a Coordenação de Estágio, assim como a escolha do tema debatido.

Além disso, promovemos reuniões de equipe para planejar, sistematizar e refletir sobre o trabalho que vem sendo realizado, para que possamos produzir novas técnicas e novas metodologias para o estágio. Encontros com a Assessoria foram realizados, assim como

sistematizações de relatórios entre as equipes para a construção de um trabalho integrado com o objetivo de garantir, na ponta, a qualidade no atendimento.

1.3 FORMAÇÃO

As atividades realizadas pelo Eixo de Formação no período de julho a setembro de 2023 se dividem em dois blocos principais de ações e encaminhamentos, a saber:

1. Realização das Jornadas Formativas com o curso “A Construção da Cidadania LGBTI+: 1º Curso de Formação UERJ – Programa Rio Sem LGBTifobia”:

- Reunião semanal com a Equipe do Eixo de Formação do Núcleo UERJ para fechar as demandas e os encaminhamentos para o evento;
- Revisão do material que foi adaptado graficamente pela Equipe de Coordenação de Comunicação e Imagem;
- Produção do curso “A Construção da Cidadania LGBTI+” com auxílio e presença de toda Equipe do Núcleo UERJ durante os dias 26, 26 e 28 de julho de 2023;
 - a. Entre as ações, atividades e encaminhamentos em torno do evento, podemos registrar a confecção de listas com os contatos dos participantes, pedidos de diárias para inscritos de outros municípios, emails para registro dessas demandas financeiras e administrativas, montagem de materiais de divulgação, produção de formulários de inscrição e acompanhamento dos inscritos através do envio de convites por emails e Whatsapp, adaptação dos materiais formativos para uma versão resumida apresentada nos dias de curso, preparação de fala sobre interseccionalidade para um dos módulos de ensino, relatoria dos dias de curso, entre outras ações.
- Acompanhamento do pós-evento com a confecção de relatorias para a documentação dos três dias de curso, formulários para avaliação dos materiais formativos e o envio de certificados para os inscritos;
- Revalida do material gráfico apresentado no curso para uma melhoria da adaptação visual a partir de novas reuniões e encaminhamentos realizados entre as Equipes do Eixo de Formação do Núcleo UERJ e da Coordenação de Comunicação e Imagem.

2. Realização do Processo Seletivo para contratação das equipes técnicas dos CCLGBTI+:

- Reuniões com as Equipes do Núcleo UERJ, da parte acadêmica e administrativa, além de outros setores do Programa Rio Sem LGBTifobia que participaram da organização do Processo Seletivo, como representantes da Superintendência, Escola de Divines e Conselho Estadual LGBTI+;
- Reunião com os profissionais especialistas (especialmente a área de Direito) que participaram da banca de seleção no Processo Seletivo: datas de encontros por Zoom registradas em agenda foram 11/08, 15/08, 18/08, 19/08, 21/08, 28/08, 30/08 e 31/08;
- Acompanhamento, suporte e produção do Processo Seletivo em níveis técnicos e administrativos durante o período de 08 de agosto até 01 de setembro;
- Apoio na sistematização, organização e gestão dos documentos, entrevistas e análises das bancas (especialmente a área de Direito) durante o período do Processo Seletivo;
- Apoio a coordenação do Núcleo UERJ no encaminhamento de emails, documentações e retornos institucionais.

1.4 AÇÕES DA GESTÃO NÚCLEO UERJ

JULHO

03/07/23

- Reunião com Equipe Monitoramento Quantitativo do Programa.
- Reunião com as Coordenações ligadas a Superintendência.

04/07/23

- Reunião Núcleo UERJ

05/07/23

- Reunião com Coordenação de Projetos Especiais
- Reunião com Eixo Estágio + Assessoria Núcleo + CC Japeri

06/07/23

- Reunião com Coordenação Assessoria Técnica e Monitoramento
- Reunião com Eixo Formação

10/07/23

- Reunião com Núcleo e Eixo Estágio

11/07/23

- Reunião com Coordenação Assessoria Técnica
- Reunião Coordenação Núcleo

13/07/23

- Reunião com Equipe assessoria Técnica e Monitoramento

14/07/23

- Reunião Coordenação com Equipe administrativa- Financeira
- Reunião com Eixo Formação

17/07/23

- Reunião Coordenação com Ernane

18/07/23

- Reunião Coordenação com equipe administrativa
- Reunião Núcleo UERJ

20/07/23

- Reunião com Equipe da Coordenação de Monitoramento e Assessoria Técnica
- Encontro Formativo com Estagiários

25/07/23

- Reunião Núcleo
- Entrevista com candidatos para banca processo seletivo

26/07/23

- Curso de Formação Coordenações (Dia 1/3)
- Entrevista com candidatos para banca processo seletivo

27/07/23

- Curso de Formação Coordenações (Dia 2/3)
- Entrevista com candidatos para banca processo seletivo



28/07/23

- Curso de Formação Coordenações (Dia 3/3)
- Entrevista com candidatos para banca processo seletivo

AGOSTO

01/08/23

- Reunião Núcleo
- Entrevista com candidatos para banca processo seletivo

02/08/23

- Reunião com Superintendência de Projetos Especiais
- Entrevista com candidatos para banca processo seletivo

03/08/23

- Reunião com equipe de Assessoria Técnica e Monitoramento
- Entrevista com candidatos para banca processo seletivo

07/08/23

- Reunião com Comissão Organizadora Processo Seletivo

08/08/23

- Reunião com Comissão Organizadora Processo Seletivo

09/08/23

- Reunião com equipe de Assessoria Técnica e Monitoramento
- Reunião Núcleo

11/08/23

- Reunião com as Bancas de Psicologia, Direito e Serviço Social.

14/08/23

- Reunião com as Coordenações ligadas à superintendência
- Reunião com as Bancas de Psicologia, Direito e Serviço Social.

17/08/23

- Reunião com a Banca de Psicologia

18/08/23

- Reunião com as Bancas de Direito e Serviço Social

19/08/23

- Reunião com Banca de Direito

21/08/23

- Reunião com as Bancas de Psicologia, Direito e Serviço Social.

22/08/23

- Reunião Núcleo

24/08/23

- Reunião com equipe de Coordenação e Assessoria

29/08/23

- Reunião com Superintendência e Almir

SETEMBRO

01/09/23

- Reunião Recurso Processo Seletivo

04/09/23

- Reunião Recurso Processo Seletivo

11/09/2023

- Encontro de boas - vindas aos novos Técnicos dos Centros de Cidadania LGBTI

18/09/23

- Reunião com Superintendência Programa

19/09/23

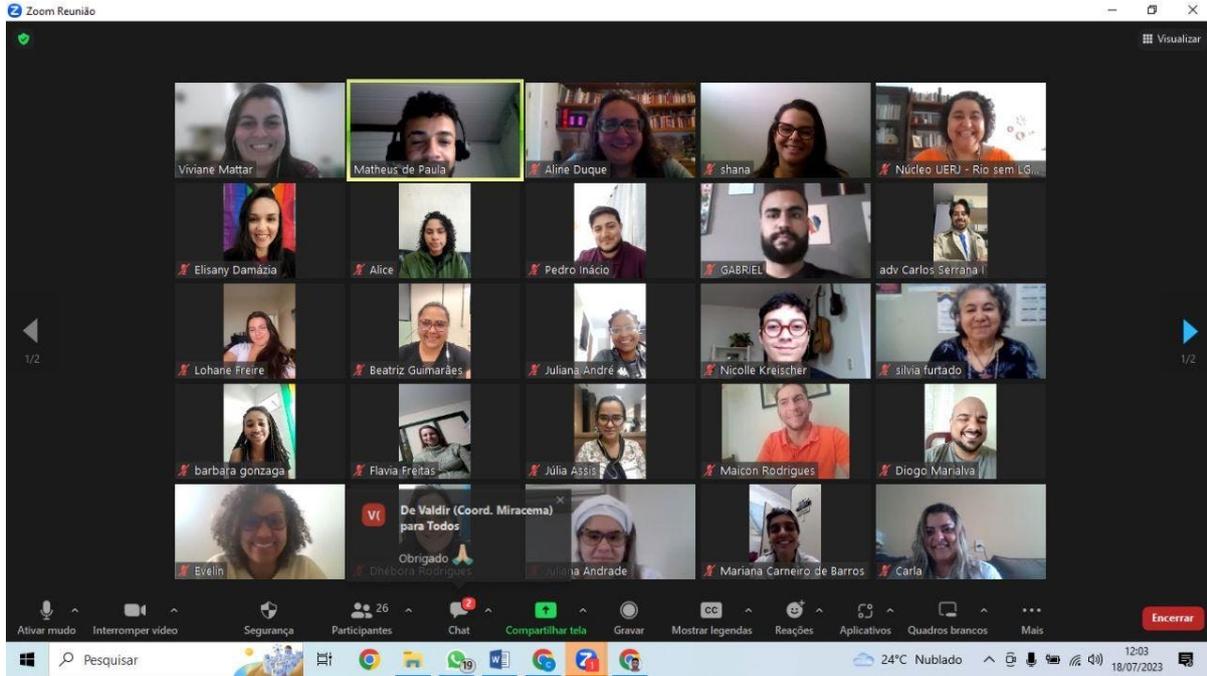
- Reunião Núcleo
- Reunião das Coordenações Ligadas à superintendência do Programa

20/09/23

- Reunião de Alinhamento com Superintendência Geral de Projetos Especiais UERJ

Anexo 1 – Fotos Eixo Estágio

Encontros com Técnicos do Interior 18/07/2023



Anexo 2 - Fotos Eixo Formação

2.1 - Imagem de divulgação do curso “A Construção da Cidadania LGBTI+: 1º Curso de Formação UERJ – Programa Rio sem LGBTifobia”

INSCREVA-SE:
<https://tinyurl.com/uerjlgbti>

A Construção da Cidadania LGBTI+: 1º Curso de Formação UERJ – Programa Rio sem LGBTifobia

Público: Coordenadoras/es dos Centros de Cidadania LGBTI+, NÁDs, Centros Comunitários, Disque Cidadania e Direitos Humanos e membros das Coordenações ligadas à Superintendência – Assessoria Técnica, Estágio, Comunicação e Projetos Especiais.

Datas: 26, 27 e 28 de julho – 9h às 18h
Local: IMS/UERJ

O Curso está estruturado em 06 blocos:

- 1) O Movimento LGBTI+ na luta por direitos
- 2) Subjetividades, identidades sociais e sujeitos políticos
- 3) Direitos sexuais e os marcos normativos internacionais e nacionais
- 4) Políticas públicas e normativas do poder executivo federal
- 5) O contexto da política LGBTI+ no estado do Rio de Janeiro
- 6) Desafios da gestão de uma política LGBTI+

Ao final do curso, participantes receberão um certificado de curso livre emitido pelo **Centro Latino-Americano em Sexualidade e Direitos Humanos (CLAM – IMS/UERJ)**.

Logos: UERJ, RIO SEM LGBTIFOBIA, clam

2.2 - Primeira página da Relatoria de um dia do curso “A Construção da Cidadania LGBTI+: 1º Curso de Formação UERJ – Programa Rio sem LGBTifobia”

Relatoria Curso de Formação para Coordenadores PRS/LGBTIFOBIA - Dia 3 - 28/07

Manhã [Relatoria feita por Marina]

Vanessa: retomada das questões do dia anterior.

Logica das sessões: movimento – sujeitos – marcos normativos e políticas públicas.

Panorama que permite a construção do Programa. Não perder de vista o contexto histórico e o contexto internacional dos Direitos Humanos, para refletir sobre o nosso fazer.

Sergio: Nas Jornadas Formativas vocês podem trabalhar com juristas que não conheçam esse histórico. Informações importantes no Material dão subsídio para isso.

Várias camadas se sobrepõem para construir o presente. Importante refletir sobre essa história para atuar no presente.

Vanessa: Curso é um momento importante para refletir sobre o fazer.

Objetivos de hoje: olhar para o Programa. Como a política foi construída, e seus desafios. Espaço de reflexão entre gestores do Programa e equipamentos, para qualificar e fortalecer o trabalho. Primeiro momento de conversa (Vanessa e Sergio) e trabalho em grupos depois. Espírito de construção coletiva.

Histórico: Conferência estadual (UERJ)

Início da implantação dos equipamentos (Central, Cascias, Friburgo, Niterói) e parceria com a



Secretaria de
Desenvolvimento Social
e Direitos Humanos



2.3 - Modelo de Certificado utilizado para a distribuição da declaração de participação para os inscritos no curso



CERTIFICADO

Certificamos que Alexandra Oliveira participou do 1º Curso de Atualização – Programa Rio Sem LGBTifobia, “A Construção da Cidadania LGBTI+”. O curso foi realizado no auditório do Instituto de Medicina Social Hesio Cordeiro (IMS) na Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) nos dias 26, 27 e 28 de julho de 2023, contando com uma carga horária de 20h.

O curso contou com os seguintes temas: 1) O Movimento LGBTI+ na luta por direitos; 2) Subjetividades, identidades sociais e sujeitos políticos; 3) Direitos sexuais e os marcos normativos internacionais e nacionais; 4) Políticas públicas e normativas do poder executivo federal; 5) O contexto da política LGBTI+ no estado do Rio de Janeiro; 6) Desafios da gestão de uma política LGBTI+.

Rio de Janeiro, 15 de setembro de 2023.

Sergio Carrara
Subcoordenador Acadêmico do Núcleo UERJ
Projeto Rio Sem LGBTifobia

2.4 - Print de um dos formulários de avaliação dos materiais formativos e do curso

Avaliação do curso ☆

Perguntas Respostas 10 Configurações

Avaliação do curso “A Construção da Cidadania LGBTI+”: 1º Curso de Formação UERJ – Programa Rio sem LGBTifobia

O Núcleo UERJ agradece por sua participação no curso “A Construção da Cidadania LGBTI+”, que ocorreu no auditório do IMS/UERJ nos dias 26, 27 e 28 de julho de 2023.

A participação e comprometimento de todos/as/es foi fundamental para a qualidade das discussões ao longo desses três dias. Do mesmo modo, contamos com sua avaliação do curso, para que possamos sempre nos aprimorar.

Sua opinião - elogios, críticas e sugestões - é muito importante para nós!

Quais são suas impressões gerais (elogios, críticas, sugestões) sobre a organização do curso?

Texto de resposta longa

Quais são suas impressões (elogios, críticas, sugestões) sobre o formato do curso?

Texto de resposta longa

2.5 - Print de uma das planilhas de classificação produzidas para apoio técnico, organização e publicização do Processo Seletivo das equipes técnicas do CCLGBTI+

	Nome	Região	Pontuação PROSSIM	Nota da Entrevista	Nota Consolidada da Seleção	Ranking	Classificação Final
2							
3	Elisavany Damazia	Agulhas Negras - Quatis	45	90	225	1º lugar	APROVADA E CLASSIFICADA
4	Raquel Luitza Santos	Agulhas Negras - Quatis	45	70	185	2º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
5	Bianca Michelle	Baixada I - Caxias	90	100	290	1º lugar	APROVADA E CLASSIFICADA
6	Daniela Lorena Leon	Baixada I - Caxias	46	86	218	4º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
7	Felipe Marques Gomes	Baixada I - Caxias	45	95	235	2º lugar	APROVADO E NÃO-CLASSIFICADO
8	Marcelle Helene de Almeida Bistene	Baixada I - Caxias	56	80	216	5º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
9	Raul Veneno de Mattos	Baixada I - Caxias	46	90	226	3º lugar	APROVADO E NÃO-CLASSIFICADO
10	Davi Roberto Araujo	Baixada II - Japeri	45	70	185	3º lugar	APROVADO E NÃO-CLASSIFICADO
11	Fernanda Pereira	Baixada II - Japeri	60	100	260	1º lugar	APROVADA E CLASSIFICADA
12	Lara de Jesus	Baixada II - Japeri	60	80	220	2º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
13	Jean dos Santos	Baixada III - Nova Iguaçu	68	80	228	2º lugar	APROVADO E NÃO-CLASSIFICADO
14	Méyza Oliveira	Baixada III - Nova Iguaçu	66	90	246	1º lugar	APROVADA E CLASSIFICADA
15	Luíse Venas Martins	Baixada III - Nova Iguaçu	46	80	206	3º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
16	Thamires Ferreira Gonçalves	Baixada III - Nova Iguaçu	45	80	205	4º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
17	Bianca Faria Ferreira	Baixada Litorânea - Arraial	60	80	220	2º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
18	Willyson Barbosa	Baixada Litorânea - Arraial	57	90	237	1º lugar	APROVADO E CLASSIFICADO
19	Adriana Soneira	Capital I - Centro RJ	55	70	195	11º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
20	Adriana Secundo	Capital I - Centro RJ	55	90	235	8º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
21	Bruna Kelly Gonçalves Lugato	Capital I - Centro RJ	46	100	246	4º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
22	Brunella Fonseca Moraes	Capital I - Centro RJ	51	90	231	9º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
23	Camila Doudement Oliveira	Capital I - Centro RJ	66	100	266	1º lugar	APROVADA E CLASSIFICADA
24	Clara Freitas Gallo	Capital I - Centro RJ	61	90	241	6º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
25	Fernanda Carneiro de Oliveira	Capital I - Centro RJ	60	88	236	7º lugar	APROVADA E NÃO-CLASSIFICADA
26	Jan Silva	Capital I - Centro RJ	59	100	259	2º lugar	APROVADO E NÃO-CLASSIFICADO

Anexo 3 - Fotos Gestão

Mesa de Abertura do 2º dia do Curso de Formação para Coordenadores dos Centros de Cidadania LGBTI+ 26/07/2023



Encontro de Recepção aos Novos Técnicos dos Centros de Cidadania 11/09/2023



Encontro de Recepção aos Novos Técnicos dos Centros de Cidadania 11/09/2023

