

Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ  
Centro Latino-Americano em Sexualidade e Direitos Humanos – CLAM  
Núcleo Acadêmico UERJ  
Programa Rio Sem LGBTIFOBIA

**Relatório Trimestral de Atividades 2023**  
**(Outubro- Novembro - Dezembro)**  
**Núcleo Acadêmico UERJ - Programa Rio Sem LGBTIFOBIA**

Rio de Janeiro  
Dezembro/2023



**Composição Núcleo UERJ – Programa Rio Sem LGBTIFOBIA  
(Outubro- Novembro- Dezembro)**

<b>EIXO</b>	<b>COMPOSIÇÃO</b>
<b>GESTÃO NÚCLEO UERJ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Coordenador Geral: Elir Ferrari</li><li>● Coordenadora Adjunta: Vanessa Leite</li><li>● Coordenador Acadêmico: Sérgio Carrara</li><li>● Assessora Técnica Administrativa: Paula Ferreira</li></ul>
<b>ASSESSORIA TÉCNICA E MONITORAMENTO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Assessora Técnica: Marcela Vendramini</li><li>● Coordenação: Luiz Antônio Júnior</li></ul>
<b>ESTÁGIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Assessora Técnica: Viviane Mattar</li><li>● Coordenação: Aline Duque</li></ul>
<b>FORMAÇÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Assessora Técnica: Barbara Pires</li><li>● Coordenação: Sérgio Carrara</li></ul>



## Sumário

- 1. Ações Núcleo UERJ**
  - 1.1 Ações Assessoria Técnica e Monitoramento**
  - 1.2 Ações Assessoria Eixo Estágio**
  - 1.3 Ações Assessoria Eixo Formação**
  - 1.4 Ações da Gestão Núcleo UERJ**



## **Lista de anexos**

**Anexo 1 - Fotos Eixo Estágio**

**Anexo 2 - Fotos Gestão**



## 1. AÇÕES NÚCLEO UERJ

### 1.1 ASSESSORIA TÉCNICA E MONITORAMENTO

#### Outubro

03/10/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

04/10/2023

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela)

05/10/2023

- Reunião de análise – Coordenação (Junior) + Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)

10/10/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

11/10/2023

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela)

17/10/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

18/10/2023

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)



19/10/2023

- Seminário de Estágio Programa Rio sem LGBTifobia

24/10/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

25/10/2023

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)

26/10/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

31/10/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa



## Novembro

01/11/2023

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela)

06/11/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)

07/11/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

08/11/2023

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)

09/11/2023

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica e Coordenação de Estágio

14/11/2023

- Reunião de alinhamento do trabalho interno - Júnior, Marcela, Heitor e David
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

16/11/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Seminário Geral Programa Rio Sem LGBTIfobia

21/11/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)



22/11/2023

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica

23/11/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

28/11/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)

29/11/2023

- Reunião de Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica com acompanhamento do Núcleo UERJ (Marcela e Vanessa)
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

30/11/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa



## Dezembro

05/12/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)

06/12/2023

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica

07/12/2023

- Reunião administrativo coordenação de assessoria técnica + núcleo UERJ
- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

12/12/2023

- Seminário Anual do Programa Rio sem LGBTIfobia

13/12/2023

- Reunião de equipe Núcleo UERJ (semanal)

14/12/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa
- Reunião de alinhamento para o trabalho em janeiro, núcleo UERJ (Marcela) + coordenador assessoria técnica (Junior)

19/12/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

20/12/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

21/12/2023

- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria Técnica



22/12/23 - Recesso

## 1.2 ESTÁGIO

Este relatório refere-se às atividades realizadas pela Coordenação de Estágio do Programa Estadual Rio sem LGBTifobia e pela Assessoria Técnica do Núcleo UERJ entre os meses de outubro, novembro e dezembro de 2023. O trabalho realizado neste trimestre deu sequência aos processos relativos aos eixos que norteiam o trabalho da Coordenação, sendo eles 1- Estruturação; 2- Normatização; 3- Acompanhamento; e 4- Interiorização.

No eixo de **Estruturação**, que se compõe com a ideia de organização e estruturação da equipe da Coordenação de Estágio, bem como de seus intercursos com outras coordenações e setores do Programa Rio sem LGBTifobia, mantivemos a rotina de reuniões de organização e planejamento semanais, cabendo destaque ao encontro de 26 de outubro para estruturação dos trabalhos finais do ano de 2023. Ademais, a equipe manteve-se organizada em sua rotina presencial e remota, garantindo assiduidade em seus espaços coletivos para planejamento, organização e decisão.

Em 23 de outubro, realizou-se mais um encontro ordinário junto à Coordenação de Assessoria Técnica e Monitoramento, o qual possui periodicidade bimestral. A pauta da reunião circundou o alinhamento de rotinas e fluxos entre as coordenações; análise, avaliação e encaminhamento de propostas de combate aos diversos tipos de assédios relatados pelos/as/es estagiários nos relatórios enviados para esta coordenação, nos encontros e seminários do Programa e do Núcleo UERJ; análise do protocolo proposto para caso de ausências prolongadas de supervisores no campo de estágio, bem como em caso de desligamento de profissionais; e análise e encaminhamento de situações de risco no que diz respeito ao exercício do estágio no Complexo da Maré.

Já em novembro cabe o destaque da estruturação do Plano de Trabalho do Programa Rio sem LGBTifobia, no qual a Coordenação de Estágio foi atuante na elaboração do planejamento das atividades do estágio para o ano de 2024. No mesmo mês, participou-se do Seminário de 13 anos do Programa Rio sem LGBTifobia, ocorrido em 16 de novembro, na Biblioteca Parque; bem como, elaborou-se o material para apresentação no Seminário Final do Programa Rio sem LGBTifobia, ocorrido em 12 de dezembro de 2023.

Vale ainda ressaltar que no mês de novembro e dezembro elaborou-se e aplicou-se o instrumento para avaliação anual de estágio, que possibilitasse a compilação de dados acerca da experiência do estágio, considerando-o um processo de ensino-aprendizagem coletivo, complexo



e multideterminado. A proposta é que os dados levantados sirvam de base para um documento oficial que analise a experiência de estágio no ano de 2023 para supervisores de campo, estagiárias e coordenações locais. Os apontamentos preliminares da pesquisa seguem em anexo (ANEXO I).

Ademais, nos meses supracitados, também construiu-se o Banco de Textos, iniciativa da Coordenação de Estágio em conjunto com a Assessoria Técnica do Núcleo Acadêmico da UERJ, para subsidiar a supervisão de campo, no sentido de uma atuação teoricamente referenciada e enriquecida em suas propriedades formativas. Assim sendo, sua elaboração se deu a partir da análise dos textos sugeridos nos relatórios de estudantes, e por textos sugeridos pela própria coordenação e Núcleo UERJ para catálogo e organização de referência bibliográficas. O acesso ao Banco de Textos será disponibilizado para todas as equipes, unidades e serviços do programa no início do próximo ciclo anual.

No eixo de **Normatização**, o qual se concentra a formalização de todos os aspectos burocráticos do estágio, durante este período, de forma contínua, realizou-se o estudo, planejamento e mobilização de setores, parceiros, entre outros, para a viabilização do andamento burocrático do estágio. Nisto se situam reuniões, estudos, monitoramento de Termo de Compromisso de estágio - no que diz respeito à sua vigência e regularidade, elaboração de protocolos, orientações e manuais. A Assessoria do Núcleo UERJ acompanhou os debates e diálogos referentes a estas temáticas, possibilitando as articulações necessárias.

Em 05 de outubro de 2023 realizamos reunião junto da Procuradoria Geral do Estado do Rio de Janeiro para alinhamento de perspectivas e procedimentos acerca dos convênios de estágio da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social e Direitos e as Instituições de Ensino Superior. Apesar de o encontro ter sido muito profícuo, o embargo de questões jurídicas relativas ao Programa em geral não possibilitaram o avanço de seus acordos este ano. Entretanto, é válido ressaltar que se sucedeu ao encontro, uma parceria fundamental junto da Assessoria Jurídica do programa para verificação do modelo de convênio da Procuradoria e agendamento de retorno aos diálogos com o referido profissional, como por exemplo, novas reuniões ocorrentes no mês de outubro e novembro.

No fim de mês de outubro e início de mês de novembro houve necessidade de maior intervenção no que diz respeito à regularidade do estágio, sobretudo, devido ao Processo Seletivo de técnicos do programa. Desse modo, foi necessário contato sistemático com a Coordenação de Recursos Humanos para acompanhamento de desligamentos e chegadas de novos membros de equipe. Elaborou-se instrumento para monitoramento dessas movimentações. A Assessoria do Núcleo UERJ realizou o acompanhamento em conjunto com a coordenação, sugerindo e propondo atividades complementares e caminhos para a continuidade do estágio com o foco na



qualidade da formação dos/das/des estudantes, ainda que nos períodos de transição de técnicos/as/es.

Por fim, é válido frisar que fez parte das atividades deste trimestre no eixo em foco o planejamento e elaboração do Manual de Estágio e do Plano de Estágio, uma produção pensada e articulada pela Coordenação de Estágio e o Núcleo Acadêmico da UERJ. Ambos os documentos visam formalizar a política de estágio do Programa Rio sem LGBTIfobia em seu planejamento, execução e avaliação. O Manual de Estágio refere-se ao documento que sintetiza esta política, sendo constituído de nove capítulos e quatro anexos que trabalham a concepção de estágio defendida, as atribuições de cada sujeito do estágio, os elementos que compõem a execução do estágio, sua normatização e avaliação. Já o plano de estágio diz respeito ao instrumento de planejamento do processo pedagógico de ensino-aprendizagem, correspondendo a análise da unidade de referência, definição e temporização de atividades de observação, participação e condução, dentre outros. Ambos os documentos foram apresentados em sua versão preliminar (Manual de Estágio) e final (Plano de Estágio) no seminário final do programa. Ressalte-se que o Manual de Estágio está em revisão, com previsão de divulgação no início do próximo ano.

Em relação ao eixo de **Acompanhamento**, realizamos – Coordenação de Estágio e Núcleo UERJ - atividades contínuas de acompanhamento e monitoramento do estágio, tanto de estagiárias, quanto de supervisores de campo.

No mês de outubro foram realizadas as atividades de acompanhamento nos casos de estagiárias que passaram pela ausência de supervisor de campo devido a troca na equipe técnica, também houve suporte no caso de afastamento de uma estagiária por necessidade médica e criação de estratégia de intervenção junto a coordenação do Centro Comunitário da Maré em relação a situação de insegurança envolvendo os estagiários do equipamento considerando as intensas e recorrentes incursões policiais que estavam afetando o território.

Em relação às atividades contínuas, foram desempenhadas as atividades de coleta e análise dos relatórios referentes às atividades desempenhadas pelos estagiários no mês e produção de um relatório para equipe da assessoria técnica em relação aos casos de atenção identificados que demandam intervenção.

Também foi realizado o Seminário de Estágio, no dia 19 de outubro, sendo abordado a interdisciplinaridade como temática principal e contando com a participação dos estagiários, técnicos, coordenadores e outros membros ligados ao Programa Rio sem LGBTIfobia. Este evento foi planejado e elaborado pela Coordenação de Estágio em parceria com o Núcleo UERJ, com o suporte dos estagiários na construção das falas na mesa temática e na relatoria do evento. Na segunda parte do seminário foi apresentado o Manual de Estágio em sua versão mais avançada, e em seguida o espaço de Fórum foi aberto para que todos pudessem colocar suas



observações. Os/As estudantes participaram ativamente do Fórum de Estágio, expondo a necessidade do programa construir estratégias de intervenção em relação a situações de assédio que ocorrem nos equipamentos.

No mês de novembro, além das atividades contínuas relacionadas a coleta e análise dos relatórios referentes às atividades desempenhadas pelos estagiários no mês, bem como produção de relatório para equipe da assessoria técnica, foram realizadas as devolutivas e encaminhamentos em relação ao Seminário de Estágio. Neste escopo, se deu o envio dos certificados para os participantes e a elaboração de um parecer técnico sobre situações de assédio. Este último foi apresentado no Fórum das Coordenações, onde se pontuou a importância da reflexão sobre esta temática, bem como a possibilidade de construção de uma comissão para lidar com os casos que demandem esta atenção.

Ainda em relação ao acompanhamento, foi construído um Protocolo de Atuação em Situação de Ausência de Supervisão de Campo, visto que esta demanda aumentou a partir do surgimento de vários casos em que houveram trocas de supervisores, por vezes com um hiato de tempo sem profissional no Equipamento. A partir destas situações foram necessárias articulações para o retorno ao campo de estagiários que estavam em atividades complementares aos equipamentos a partir da entrada de novos técnicos. Também foi necessário o acompanhamento da solicitação de desligamento de duas estagiárias que optaram por rescindir seus contratos de estágio por motivos pessoais.

Para o último encontro formativo com estagiários, ocorrido em novembro, foi proposto um balanço sobre todo processo de estágio, incluindo autoavaliação dos mesmos.

Ainda em novembro, os supervisores de campo enviaram os relatórios trimestrais sobre o processo de estágio, correspondendo aos meses de setembro, outubro e novembro. Para tal, foi enviado previamente aos mesmos um modelo de relatório; e, a medida em que foram recebidos, houve a devolutiva personalizada de cada documento, apontando seus elementos importantes e pontos a ter atenção para o desenvolvimento. Soma-se a esta devolutiva individual, um documento ampliado com um retorno geral sobre a leitura e análise dos relatórios, destacando elementos comuns e importantes ao processo de estágio. Em resumo, avaliou-se que a experiência de estágio nos equipamentos foi profícua e cumpriu seu papel pedagógico e colaborativo/propositivo junto à dinâmica de trabalho nas unidades do programa.

Em relação ao mês de dezembro as atividades realizadas no eixo de acompanhamento seguiram as tratativas para o encerramento do ano de estágio no Programa Estadual Rio sem LGBTifobia. Aqui se incluem a construção e divulgação do instrumento avaliativo sobre o programa de estágio com a finalidade de diagnóstico sobre o estágio em 2023, a participação no seminário final do programa Rio sem LGBTifobia, que contou com uma mesa de Coordenações



Técnicas, onde a Coordenação de Estágio apresentou uma análise retrospectiva sobre todo trabalho realizado em 2023, destacando seus produtos (versão final do Manual de Estágio, Plano de Estágio, Banco de textos e Diagnóstico a ser realizado a partir de instrumento avaliativo) e alguns apontamentos para o ano de 2024. Destacou-se também a centralidade do eixo de acompanhamento para a atuação desta coordenação no que se refere ao suporte aos estagiários e supervisores de campo, o que persiste até a finalização das atividades referentes ao campo de estágio.

Na **interiorização**, após a realização do processo seletivo e das estratégias de recepção e adaptação de estudantes nas unidades do interior, entendemos que suas atividades precisariam estar centradas para a consolidação dos convênios de estágio, ponto que teve seus percalços conforme ressaltamos no eixo de normatização. Todavia, o acompanhamento das parcerias junto às instituições de ensino superior se manteve, conforme expresso na reunião de 21 de novembro junto da faculdade de psicologia da UFF - Campos dos Goytacazes, Centro de Cidadania LGBTI Norte Fluminense, e Coordenação de Estágio. Ressalte-se ainda que em 24 de outubro realizou-se reunião com professor universitário de Psicologia da Unigranrio a fim de aproximações com o departamento de estágio da referida instituição de ensino superior.

## NÚCLEO ACADÊMICO UERJ

Durante a estruturação e formação de equipe, o Núcleo UERJ realizou acompanhamento das atividades, entendendo as necessidades postas para a elaboração do trabalho em conjunto com as atribuições que estavam sendo desenhadas e implantadas no Programa e no Núcleo. Acompanhamos a equipe da Coordenação de Estágios, participando e propondo o planejamento do trabalho, articulando reuniões, negociações e sensibilizações com os demais atores do processo, como supervisores e coordenadores de campo, estagiários, coordenações dos demais eixos do Programa e do Núcleo UERJ.

Após processo seletivo, construímos em conjunto, seguindo planejamento e métodos de acompanhamento do estágio, possibilidades de continuação do estágio, sempre preocupados com a qualidade da formação dos/das/des estudantes. Através dos relatórios enviados e dos encontros formativos, pudemos ouvir as experiências vivenciadas no campo de estágio e articular, em conjunto com a Coordenação de Assessoria e Monitoramento, ações para integrar o trabalho das duas equipes com objetivo de trabalhar fragilidades e forças presentes nos Centros.

Promovemos e articulamos diálogos, debates e possibilidades de novas construções, como por exemplo a produção do Manual de Estágio, Diagnóstico do Estágio de 2023 e o Banco de Textos, que é um trabalho desenhado com o objetivo de entender o campo do Programa de

Estágio, desenvolver e apoiar a qualidade do trabalho nos Centros de Cidadania articulados com as Universidades e as temáticas relacionadas aos temas de gênero e sexualidade.



### 1.3 FORMAÇÃO

As atividades e ações realizadas pelo Eixo de Formação no período de outubro a dezembro de 2023 se organizam majoritariamente em torno da finalização dos materiais formativos para adaptação visual e gráfica em parceria com a Equipe da Coordenação de Comunicação e Imagem da Superintendência do Programa Rio Sem LGBTIfobia.

Seguimos com o desenvolvimento do material formativo que foi a principal linha de atuação do Eixo no ano vigente. Sendo assim, ao longo desse último trimestre de 2023 realizamos uma revalida, ajuste e aprofundamento dos materiais formativos que foram previamente utilizados no curso “A Construção da Cidadania LGBTI+” no fim de julho de 2023. A guia de leitura foi atualizada para que os slides espelhassem de forma mais apropriada a apostila formativa. Com essa atualização da forma, novos verbetes foram criados e/ou ajustados para aprimorar o conteúdo a partir dos feedbacks recebidos dos coordenadores dos CCLGBTI+ nos dois formulários de avaliação do curso. Novas bibliografias também foram acrescidas à apostila. Além disso, fizemos um trabalho minucioso de adaptação desse conteúdo formativo da apostila, originalmente em Word, para um modelo gráfico que converse com outras produções visuais do Programa.

Esse trabalho de adaptação gráfica da forma e do conteúdo e também da revisão técnica da apostila está em finalização durante o mês de dezembro de 2023. Paralelamente ao ajuste, confecção e consolidação desses materiais formativos que foram desenvolvidos pelo Eixo de Formação, também estivemos próximos da Equipe da Coordenação de Comunicação e Imagem acompanhando, revisando e validando conteúdos publicados pelos profissionais da Comunicação nas redes sociais do Programa ou outros materiais gráficos e informativos que foram desenvolvidos a partir das demandas de trabalho, divulgação e formação particulares de determinados CCLGBTI+.

Além da construção, revisão, adaptação e/ou validação dos materiais formativos citados previamente, a equipe do Eixo de Formação também apoiou desdobramentos de atividades de outros eixos do Núcleo UERJ e do Programa, como encontros presenciais da assessoria técnica e monitoramento, reuniões de planejamento para o plano de trabalho do ano de 2024 na Superintendência, o Seminário de Estágio e também o Seminário de 13 anos do Programa Rio Sem LGBTIfobia que contou com a presença de todos os colaboradores do programa, ativistas, parceiros estratégicos, sociedade civil organizada e servidores públicos do Estado do Rio de Janeiro.



Por último, finalizamos o ano com a produção do Seminário de Encerramento do ano vigente do Programa Rio Sem LGBTifobia, realizado na UERJ, integrando especialmente a organização e o apoio técnico do evento, de forma que estivemos atuantes como facilitadores e mediadores em mesas de debate, coordenando dinâmicas de grupo entre as equipes técnicas e administrativas dos CCLGBTI+ e dos projetos especiais que compõem o Programa, como Escola de Divines e Disque Cidadania e Direitos Humanos, além de participar da relatoria do evento junto das equipes de assessoria técnica e monitoramento e de projetos especiais.

De forma mais detalhada, registramos participação enquanto Eixo de Formação nas seguintes reuniões e atividades durante o trimestre de outubro a dezembro de 2023:

- Reuniões presenciais ou por Zoom com toda a equipe do Núcleo UERJ: 03/10, 10/11, 17/10, 24/10, 31/10, 06/11, 14/11, 21/11, 28/11, 05/12, 13/12;
- Reuniões por Zoom e Conversas no WhatsApp com a Equipe de Comunicação do Programa: 02/10, 10/10, 11/10, 17/10, 18/10, 19/10, 20/10, 24/10, 31/10, 08/11, 10/11, 16/11, 22/11, 23/11, 27/11, 29/11, 04/12, 05/12, 06/12, 07/12;
- Seminário de Estágio do Programa Rio Sem LGBTifobia: 19/10;
- Seminário 13 Anos do Programa Rio Sem LGBTifobia: 16/11;
- Seminário de Encerramento 2023 do Programa Rio Sem LGBTifobia: 12/12.

## 1.4 AÇÕES DA GESTÃO NÚCLEO UERJ

### Outubro

03/10/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ

04/10/2023

- Reunião de Planejamento UERJ/CLAM/IMS
- Reunião com Eixo de Assessoria e Monitoramento



10/10/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ

11/10/2023

- Reunião com Eixo de Assessoria e Monitoramento

16/10/2023

- Reunião Fórum das Coordenações da Superintendência

17/10/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ

18/10/2023

- Reunião com Eixo de Assessoria e Monitoramento

19/10/2023

- Seminário de Estágio

23/10/2023

- Reunião Fórum das Coordenações da Superintendência

24/10/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ

25/10/2023

- Reunião com Eixo de Assessoria e Monitoramento

31/10/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ

## **Novembro**

01/11/2023

- Reunião com Eixo de Assessoria e Monitoramento

06/11/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ



08/11/2023

- Reunião de Planejamento UERJ/CLAM/IMS
- Reunião de Planejamento Equipe da Coordenação de Assessoria e Monitoramento

09/11/2023

- Reunião com Coordenações de Estágio/ Assessoria e Monitoramento

14/11/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ

16/11/2023

- Seminário Geral do Programa Rio Sem LGBTIFOBIA

19/11/2023

- Atividades da Semana do Orgulho LGBTI+RIO

21/11/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ

22/11/2023

- Reunião com Eixo de Assessoria e Monitoramento

28/11/2023

- Reunião Semanal Núcleo UERJ

## **Dezembro**

05/12/2023

- Reunião Núcleo UERJ

12/12/2023

- Seminário Interno Anual do Programa Rio Sem LGBTIFOBIA
- Reunião Coordenação Núcleo com Superintendência

13/12/2023

- Reunião Núcleo UERJ para estrutura do Relatório Anual

19/12/2023

- Suporte e Acompanhamento a Coordenação de Assessoria técnica e Monitoramento do Programa

-



## Anexo 1 – Fotos Eixo Estágio

Seminário de Estágio 19/10/2023



## Anexo 2 - Fotos Gestão

Mesa de Abertura Seminário de 13 anos Programa Rio Sem LGBTIFOBIA 16/11/2023



Mesa de Abertura Seminário Interno Anual Programa Rio Sem LGBTIFOBIA 12/12/2023



Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ

Núcleo Estruturante UERJ

Programa Rio Sem LGBTIFOBIA

**RELATÓRIO DE EQUIPE/INDIVIDUAL DE ATIVIDADES PARA O PROJETO  
(outubro – novembro - dezembro)**

**Núcleo Estruturante UERJ - Programa Rio Sem LGBTIFOBIA**

Equipe Administrativa

## RELATÓRIO DE EQUIPE/INDIVIDUAL DE ATIVIDADES PARA O PROJETO

Nome Participantes: **Elir Ferrari, Aline Santos e Cláudia Maria Camelo**

Nome do Projeto: **Programa Rio Sem LGBTIFOBIA - Núcleo Estruturante UERJ**

Nome do Coordenador Geral: **Elir Ferrari**

Mês e ano de realização das atividades descritas abaixo: **outubro, novembro e dezembro/2023**

Descrição das atividades realizadas para o Projeto no período acima referido:

### **Participação em reuniões:**

- 07/10 – Reunião da coordenação com a Procuradoria da UERJ para avaliar processos de recursos do Edital;
- 14/10 – Reunião da equipe Elir, Aline e Cláudia para alinhamento dos trabalhos, acompanhamento dos e-mails e outros assuntos referente aos projeto;
- 20/10 – Encontro com alunos e coordenação no Seminário de Estágio Programa Rio sem LGBTIfofia
- 25/09 – Workshop na Superintendência de projetos UERJ;
- 20/10 – Reunião com Aline Duque no CETREINA;
- 27/10 – Encontro com estagiários para resolver problemas nos processos junto ao CETREINA;
- 14/11 – Reunião da equipe Elir, Aline e Cláudia para alinhamento dos trabalhos, acompanhamento dos e-mails e outros assuntos referente aos projeto;
- 03/12 – Reunião da equipe Elir, Aline e Cláudia para alinhamento dos trabalhos, acompanhamento dos e-mails e outros assuntos referente aos projeto;

### **Conclusões:**

O quarto trimestre do Programa foi de atividades operacionais junto a Superintendência de Projetos da UERJ.

### **Dificuldades encontradas:**

Não tivemos dificuldades nas ações realizadas nesse trimestre.