



**PROGRAMA EFETIVAÇÃO DA
EDUCAÇÃO SUPERIOR NA
REGIÃO DOS LAGOS**

Plano de trabalho - Ano 2024

Janeiro 2024

Sumário

1. Apresentação.....	3
2. Objetivos.....	5
2.1. Objetivos específicos.....	5
3. Atividades realizadas em 2023	6
4. Etapas plano de trabalho 2024.....	7
5. Cargos, funções, requisitos e atribuições.....	8
5.1. Núcleo estruturante	9
6. Seleção	13
6.1 do núcleo estruturante	13
7.1. Capacitação em línguas	16
8. Cronograma de execução	17
9. Plano de aplicação financeira	18
10. Plano de Aplicação detalhado.....	19
11. Plano de aplicação resumido.....	19
12. Cronograma de desembolso.....	20

PROGRAMA EFETIVAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR NA REGIÃO DOS LAGOS

PALNO DE TRABALHO

2024

1. Apresentação

A Região dos Lagos, no estado do Rio de Janeiro, tem um apelo turístico significativo devido a uma combinação de fatores que tornam a região atrativa para visitantes. Dentre esses fatores estão:

- ✓ **Belezas Naturais:** A região é abençoada com praias de areias brancas e águas cristalinas, lagoas exuberantes e uma paisagem costeira deslumbrante. Essas características naturais proporcionam um cenário paradisíaco que atrai turistas em busca de tranquilidade e beleza.
- ✓ **Variedade de Praias:** Cada cidade na Região dos Lagos possui suas próprias praias distintas, oferecendo uma variedade de opções para os turistas. Desde praias movimentadas e ideais para a prática de esportes aquáticos até enseadas mais tranquilas, há algo para todos os gostos.
- ✓ **Infraestrutura Turística:** As cidades da região desenvolveram uma boa infraestrutura para o turismo, com uma ampla oferta de hotéis, pousadas, restaurantes, lojas e serviços. Isso facilita a estadia dos turistas e contribui para uma experiência mais confortável.
- ✓ **Atividades Recreativas:** Além de aproveitar as praias, os visitantes podem desfrutar de uma variedade de atividades recreativas, como mergulho, passeios de barco, pesca, trilhas e esportes aquáticos. A diversidade de opções atrai diferentes tipos de turistas, desde os que buscam aventuras até os que preferem atividades mais relaxantes.
- ✓ **Cultura e História:** Algumas cidades na Região dos Lagos têm uma rica história e cultura, refletida em construções históricas, igrejas antigas e eventos locais. Esses aspectos contribuem para uma experiência turística mais enriquecedora.
- ✓ **Acesso Fácil:** A proximidade com a cidade do Rio de Janeiro e a boa infraestrutura de transporte facilitam o acesso à Região dos Lagos. Isso torna a região uma opção conveniente para moradores locais e turistas que desejam escapar para um destino de praia próximo.

- ✓ **Eventos e Festivais:** A região promove eventos e festivais ao longo do ano, atraindo visitantes interessados em música, cultura e gastronomia. Esses eventos adicionam uma dimensão festiva à experiência turística.

A combinação desses fatores faz da Região dos Lagos um destino turístico popular, não apenas entre os brasileiros, mas também entre os visitantes estrangeiros, que representam uma grande proporção de população flutuante que visita a região em períodos de férias, veraneios e feriados.

A região dos Lagos abriga os municípios de Araruama, Armação dos Búzios, Arraial do Cabo, Cabo Frio, Iguaba Grande, São Pedro da Aldeia, Saquarema, Maricá, Rio das Ostras e Macaé.

Nessa região a dependência do setor de turismo (hotelaria, gastronomia, atividades náuticas) na economia local é evidente. O turismo tem a capacidade de geração de oportunidades de trabalho, seja ele formal ou informal, entretanto os desafios associados são uma realidade. A escolaridade e a falta de oportunidade de crescimento e de formação, principalmente ligada aos trabalhadores informais e de baixa renda, estão entre os principais desafios.

Aprender outras línguas e se capacitar profissionalmente na região dos lagos tem implicações práticas em várias áreas, como comércio, turismo, hotelaria e serviços em geral. Ao oferecer oportunidades de aprendizado de línguas estrangeiras e capacitação profissional, a região se posiciona como um local receptivo e preparado para se adaptar às necessidades globais, promovendo interações culturais enriquecedoras e possibilitando uma experiência memorável para todos os visitantes.

O Programa Efetivação da educação superior na região dos lagos da FUNDAÇÃO CECIERJ em parceria com a UERJ focará e priorizará potencialidades locais, com a oferta assertiva de profissionalização capaz de gerar emprego e alavancar economicamente a região e sua população.

Em suma, o aprendizado de outras línguas na região e as capacitações profissionalizantes, com a oferta de professores especializados, são essenciais para aprimorar a experiência do turismo na cidade, permitindo uma comunicação eficaz e uma conexão cultural mais profunda com os visitantes. Essa iniciativa não apenas beneficia os turistas, mas também impulsiona o crescimento econômico e cultural da região dos lagos como um todo.

Tal projeto desempenhará um papel de extrema importância na região dos Lagos, especialmente quando voltados para o ensino profissionalizante e cursos de línguas. Essas

iniciativas contribuem diretamente para o desenvolvimento educacional e socioeconômico da região, preparando os estudantes para o mercado de trabalho e promovendo uma maior integração com o mundo globalizado. No que diz respeito ao ensino profissionalizante, os projetos de pesquisa e extensão desempenham um papel fundamental ao oferecer treinamento e capacitação em áreas específicas, alinhadas às demandas do mercado de trabalho local. Ao fornecer conhecimentos teóricos e práticos, esses projetos preparam os estudantes para ingressarem em suas respectivas profissões, tornando-os mais qualificados e competitivos no mercado de trabalho.

Os projetos de pesquisa e extensão voltados para o ensino profissionalizante e cursos de línguas na região dos Lagos têm impactos significativos tanto a curto quanto a longo prazo. No curto prazo, eles proporcionam aos estudantes oportunidades de aprendizado e aquisição de habilidades relevantes, aumentando suas chances de sucesso profissional. A longo prazo, essas iniciativas contribuem para o crescimento socioeconômico da região, uma vez que profissionais qualificados e bilíngues impulsionam o desenvolvimento de setores-chave, como turismo, comércio e serviços.

2. Objetivos

Gerar, por meio de parceria entre a Universidade do Estado do Rio de Janeiro e a Fundação CECIERJ capacitação da comunidade de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio.

2.1. Objetivos específicos

- Realizar um levantamento de dados sócio ambientais dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio;
- Realizar um levantamento de demandas de capacitação a partir de dados primários nos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio;
- Capacitar moradores dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio em Inglês e Espanhol para atendimento a turistas internacionais;
- Capacitar moradores dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio em ecoturismo marinho;
- Capacitar moradores dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio em técnicas artesanais de aproveitamento de resíduos de pesca;
- Capacitar moradores dos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio de acordo com as demandas ligadas ao turismo náutico apontadas no levantamento

primário.

- Aumentar a empregabilidade, gerar renda e promover através de programas subsidiados o intercâmbio cultural e linguístico.
- Articular as redes de serviços públicos para inserção das famílias e/ou seus integrantes caso sejam verificadas lacunas na viabilização de direitos e serviços.
- Realizar ações informativas envolvendo as temáticas de ensino, pesquisa e extensão
- Realizar atendimento para tirar dúvidas da população.
- Realizar o monitoramento e pesquisa de satisfação.
- Identificar oportunidades de geração de renda e formação profissional.

3. Atividades realizadas em 2023

No ano de 2023 foram realizadas as seguintes etapas de trabalho no âmbito do presente projeto.

- ✓ Planejamento e adequação de ações
- ✓ Composição de núcleo estruturante - Reunião de apresentação e planejamento inicial (UERJ)
- ✓ Reunião de alinhamento e nivelamento com agentes locais (supervisores) – FAETEC/CECIERJ BUZIOS
- ✓ Reunião para construção do questionário de levantamentos primários de demandas – (UNIMAR)
- ✓ Atividade de campo para levantamento de bases para realização das capacitações
- ✓ Construção de edital para contratação de agentes locais (agentes de pesquisa)
- ✓ Lançamento de edital no site da UNIMAR
- ✓ Seleção de agentes de pesquisa locais
- ✓ Reunião local (região dos Lagos) para alinhamento e treinamento dos agentes de pesquisa locais
- ✓ Levantamento operacional e logístico para realização das etapas presenciais das capacitações
- ✓ Caracterização socio ambiental preliminar com dados secundários das áreas de abrangência
- ✓ Levantamento de demandas de capacitação na comunidade pelos agentes de pesquisa locais
- ✓ Resultado das demandas de capacitação levantadas

- ✓ Relatório de atividades etapa I – 2023

As atividades se encontram descritas e detalhadas no RELATÓRIO DE ATIVIDADES I/2023 disponível no site <https://www.unimarprog.uerj.br/produtos>

4. Etapas/metapas plano de trabalho 2024

Para execução em 2024 estão previstas as etapas/metapas abaixo relacionadas, seguindo cronograma programado para execução integral do projeto.

Cada etapa terá produto próprio produzido sendo descritos e comprovados em relatórios de atividades (parcial e final).

- ✓ Construção de edital para preenchimento de vagas para professores (línguas, ecoturismo, maricultura, reaproveitamento de resíduos);
- ✓ Construção de edital para preenchimento de vagas para as capacitações;
- ✓ Workshop validação de editais para processo seletivo simplificado;
- ✓ Processo interno UERJ para lançamento dos editais;
- ✓ Workshop para planejamento e construção de cronograma de realização das capacitações;
- ✓ Lançamento de edital para processo seletivo simplificado para contratação de professores;
- ✓ Lançamento de edital para processo seletivo simplificado para preenchimento das vagas para as capacitações;
- ✓ Lançamento do programa presencial e em redes sociais;
- ✓ Divulgação do projeto nas comunidades;
- ✓ Reunião de nivelamento e treinamento de professores, monitores e técnicos;
- ✓ Início das capacitações simultaneamente nos municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio;
- ✓ Assistência através de reuniões mensais aos alunos dos cursos;
- ✓ Realização de pesquisas para avaliação do andamento e eficácia dos cursos;
- ✓ Realização de pesquisa presencial de avaliação final aos atendidos/impactados para obter diagnóstico e avaliação das ações;
- ✓ Evento para entrega dos certificados ao final de cada curso;
- ✓ Levantamento presencial de interesse por novos cursos nos municípios abarcados pelo projeto;
- ✓ Relatório de atividades (parcial e final)

5. Cargos, funções, requisitos e atribuições

O PROGRAMA Efetivação da educação superior na região dos lagos será organizado por Núcleo Estruturante e demais colaboradores. Para atender às necessidades de organização, planejamento, gestão, análise, supervisão e coordenação dos trabalhos em todo o projeto, e a execução, contará com as seguintes funções, conforme Tabela de Cargos, Funções e Níveis e os perfis, requisitos e atribuições adaptados para a realidade do projeto:

4.1. Atribuições dos partícipes

4.1.1. Caberá a Fundação CECIERJ

- Coordenar regionalmente as atividades do projeto;
- Reportar ao coordenador geral entaves a realização das atividades bem como resultados das ações;
- Gerenciar as atividades operacionais, organizar a logística de atuação nas localidades selecionadas e as demandas específicas das ações;
- Participar da caracterização da região de abrangência do projeto com levantamento de áreas para atuação, lideranças institucionais e demandas primarias.
- Mediar a implementação das capacitações;
- Participar conjuntamente da elaboração de edital de contratação, bem como do processo seletivo e posterior nivelamento e treinamento de extensionistas;
- Participar de reuniões e workshops de andamento do projeto;
- Participar do gerenciamento e supervisão das execuções do projeto.
- Efetivar as atividades de capacitação profissional e em línguas estrangeiras.

4.1.2 Caberá a UERJ

- Realizar a coordenação geral do projeto;
- Organizar as ações e atividades de planejamento, construção e execução do projeto;
- Realizar caracterização da região de abrangência do projeto com levantamento de áreas para atuação, lideranças institucionais e demandas primarias;
- Realizar caracterização socio ambiental preliminar com dados secundários das áreas de abrangência;
- Realizar workshop para planejamento e construção de cronograma de ações (datas, ações, locais previstos);
- Realizar workshop para construção de edital para processo seletivo simplificado.;
- Realizar em conjunto com a CECIERJ o lançamento de edital para processo seletivo

simplificado;

- Realizar workshop para planejamento e definição do cronograma de ações de capacitação;
- Realizar workshop de nivelamento e treinamento de extensionistas contratados para as atividades;
- Participar do gerenciamento das capacitações.

5.1. Núcleo estruturante

Cargo	Função/Atividades	Valor Mensal
Coordenador Geral (1)	<p>Experiência em gestão de projetos educacionais. Experiência em gestão pública. Professor Doutor da UERJ Curso superior completo, conhecimento de gestão de projetos, senioridade e domínio no uso de aplicativos de gestão e do Office ou similares.</p> <p>Além dos conhecimentos técnicos, deve ter liderança e vivência, capacidade de articulação e formação de parcerias com interação entre os aspectos políticos e técnicos na gestão dos serviços. Sólidos conhecimentos da gestão pública.</p> <p>Responsável por viabilizar a execução das ações previstas. Administrar a alocação de pessoal, o acompanhamento dos relatórios de execução, prestação de contas e relatórios de execução de todos os Polos envolvidos, cabendo ao mesmo cumprir integral e fielmente a sua execução.</p>	R\$ 12.000,00

Coordenador Executivo I (3)	<p>Experiência em participação de projetos educacionais. Curso superior completo, senioridade e domínio no uso de aplicativos de gestão e do Office ou similares. Experiências e habilidades técnicas para exercer a função, além de conhecimentos em elaboração de documentos administrativos e relatórios de situação e na utilização dos recursos básicos da tecnologia da informação de sua área de atuação.</p> <p>Gerenciar os Eixos Temáticos, reunindo-se com seus extensionistas, analistas, subcoordenadores e pedagogos periodicamente. Responsável por desempenhar um papel extremamente ativo no desenvolvimento de um projeto, identificando</p>	R\$ 15.000,00
-----------------------------	--	---------------

	<p>problemas, formulando hipóteses, propondo soluções, administrando diretamente parcerias envolvidas, com o propósito de viabilizar resultados a serem alcançados em toda a gestão do projeto, bem como a de sua qualidade.</p>	
<p>Coordenador Executivo II (3)</p>	<p>Curso superior completo, conhecimento de gestão de projetos, senioridade e domínio no uso de aplicativos de gestão e do Office ou similares.</p> <p>Além de conhecimentos técnicos, deve ter liderança, vivência e capacidade de articulação e formação de parcerias de interação entre os aspectos políticos e técnicos na gestão dos serviços.</p> <p>Responsável por viabilizar a execução das ações previstas. Administrar a alocação de pessoal, o acompanhamento dos relatórios de execução, prestação de contas e relatórios de execução de todos os Polos envolvidos, cabendo ao mesmo cumprir integral e fielmente a sua execução.</p>	<p>R\$ 12.000,00</p>
<p>Coordenador operacional (3)</p>	<p>Experiência em participação de projetos educacionais.</p> <p>Organizar Logísticas das ações nos Municípios</p> <p>Experiências e habilidades técnicas para exercer a função, além de conhecimentos em elaboração de relatórios de situação e na utilização dos recursos básicos da tecnologia da informação de sua área de atuação.</p> <p>Gerenciar as atividades operacionais, organizar a logística de atuação nas localidades selecionadas e as demandas específicas das ações</p>	<p>R\$ 10.000,00</p>
<p>Analista técnico I (1)</p>	<p>Domínio no uso de aplicativos de gestão e do Office ou similares. Curso superior</p> <p>Experiência na área de sua atuação.</p> <p>Auxiliará tecnicamente o gestor de projeto na prestação de informações sobre as atividades e resultados obtidos através dos esforços realizados, por meio de relatórios, atuando no suporte à supervisão dos locais e das atividades. Participação nas capacitações</p> <p>Nível superior com especialização</p>	<p>R\$ 6.000,00</p>

Analista técnico II (1)	<p>Curso superior</p> <p>Experiência na área de sua atuação.</p> <p>Domínio de atividades educacionais</p> <p>Auxiliará tecnicamente o gestor de projeto na prestação de informações sobre as atividades e resultados obtidos através dos esforços realizados, por meio de relatórios, atuando no suporte à supervisão dos locais e das atividades. Participação nas capacitações</p> <p>Nível superior com especialização</p>	R\$ 5.000,00
Técnico operacional (5)	<p>Nível médio. Experiência em participação de projetos educacionais.</p> <p>Apoio a organização operacional das ações nos Municípios bem como gerência das capacitações.</p> <p>Experiências e habilidades técnicas para exercer a função, além de conhecimentos para resolução de demandas específicas para condução do projeto.</p> <p>Apoiar as atividades operacionais, organizar a logística de atuação nas localidades selecionadas e as demandas específicas</p>	R\$ 5.000,00
Apoio administrativo (3)	<p>Nível médio. Experiência em projetos e processos administrativos, e domínio no uso de aplicativos de gestão e do Office (word e excel) ou similares.</p> <p>Será responsável por gerenciar as operações administrativas do projeto. Deverá supervisionar as operações e gerenciamento de gastos e execuções além de ser responsável pela definição de normas e procedimentos de atuação para atender as necessidades e objetivos do projeto</p>	R\$ 5.000,00
Apoio logístico (2)	<p>Nível médio</p> <p>Experiência em logística e condução de projetos</p> <p>Apoio a condução logística das ações do projeto nos municípios de abrangência.</p> <p>Organização logística das capacitações, atividades de pesquisa e reuniões periódicas</p> <p>Apoio a coordenação operacional e logística</p>	R\$ 5.000,00
Apoio Técnico (15)	<p>Nível médio</p> <p>Experiência em projetos e processos administrativos e projetos de capacitação, bem como domínio de uso de aplicativos</p> <p>de gestão, Office (word e excel), edição de imagens.</p> <p>Será responsável por apoiar a condução das capacitações,</p>	R\$ 3.000,00

desde a seleção de alunos, implementação dos cursos, condução das aulas, apoio aos professores e alunos, apoio a produção de material didático, apoio a avaliações e finalizações dos cursos.

5.2. Núcleo de execução

Será formado através de processo seletivo simplificado através de edital para seleção.

Cargo	Função/Atividades	Valor Mensal
Professores: Espanhol (3) Inglês (3) Práticas do mar (ecoturismo e/ou maricultura) (3) Aproveitamento de resíduos da pesca (1)	Carga horária – 20 horas semanais Nível superior Experiência comprovada na área de atuação Responsável pelo planejamento, condução e finalização dos cursos. Nível Médio Responsável pelas avaliações e finalização dos cursos.	R\$ 5.000,00
Apoio pedagógico local (2)	Carga horária – 20 horas semanais Nível médio Apoiar os professores no planejamento e condução das aulas apoiar a confecção e organização de materiais didáticos de apoio Organizar e gerenciar a frequência de alunos	R\$ 2.500,00
Apoio administrativo local (2)	Carga horária – 20 horas semanais Nível médio. Experiência em projetos e processos administrativos, e domínio no uso de aplicativos de gestão e do Office (word e excel) ou similares. Será responsável por gerenciar as operações administrativas do projeto nas localidades.	R\$ 4.000,00
Apoio técnico local (2)	Carga horária – 15 horas semanais Nível médio Experiência em projetos e processos administrativos e projetos de capacitação, bem como domínio de uso de aplicativos de gestão, Office (word e excel), edição de imagens. Será responsável por apoiar a condução das capacitações, desde a seleção de alunos, implementação dos cursos, condução das aulas, apoio aos professores e alunos, apoio a produção de material didático, apoio a avaliações e finalizações dos cursos localmente.	R\$ 2.500,00
Apoios locais - Monitores (26)	Carga horária – 20 horas semanais Nível fundamental II Apoiar as questões logísticas, operacionais do projeto nas localidades Apoiar os alunos na resolução de problemas relativos à condução dos cursos, bem como organizar a logística dos alunos	R\$ 2.500,00

	<p>Organizar as salas de aula e todo material necessário a execução das aulas</p> <p>Produzir material áudio visual das execuções das aulas</p> <p>Apoiar os alunos na execução dos exercícios e trabalhos dos cursos</p> <p>Ser o canal de comunicação entre os alunos e a coordenação</p>	
Agentes de divulgação e pesquisa locais (15)	<p>Carga horária – 15 horas semanais</p> <p>Nível fundamental II</p> <p>Divulgar os cursos presencialmente nas localidades de abrangência do projeto</p> <p>Realizar pesquisas de satisfação e novas demandas para os cursos</p> <p>Produzir material visual para divulgação do projeto e apresentação de resultados</p>	R\$ 2.500,00

6. Seleção

6.1 do núcleo estruturante

É o núcleo estratégico do projeto responsável pela direção e assessoramento superior. A contratação dos integrantes do Núcleo Estruturante se dará conforme o art. 8º, §4º da Lei nº 5.361/2008, bem como o previsto na seção atividades estratégicas e gerenciais da AEDA 134/2022 em seus artigos 22 a 26. Além desses requisitos, os seus integrantes são selecionados mediante análise de currículo e entrevista com a Coordenação do Projeto.

Para compor o Núcleo Estruturante do Projeto, o prestador deverá exercer atividades consideradas estratégicas e gerenciais que tenham como objetivo garantir a fiel execução do projeto, isto é, a fiscalização das atividades, a gestão de equipes e colaboradores, a realização das entregas, o cumprimento do objeto, o desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão, garantindo produção acadêmico-científica, de acordo com os princípios de inovação e desenvolvimento científico e tecnológico, a gestão dos processos, atividades de assessoria e consultoria, a interlocução institucional e a prestação de contas, a consultoria e a análise de processos e situações para a boa tomada de decisões, entre outras atividades essenciais.

Além disso, os membros do núcleo estruturante estão adstritos às regras de adequação contidas no AEDA 134, tais como respeito ao teto remuneratório, às regras de acumulação de cargos públicos, às regras contra o nepotismo e disponibilidade de carga horária. O Núcleo Estruturante será nomeado, pela Coordenação Geral, por meio de portaria, após a aprovação deste Plano de Trabalho por parte da Diretoria de Projetos

Especiais – UERJ/Projetos, observados os requisitos previstos no item 07 deste e os critérios de seleção previstos neste item.

6.2. Demais colaboradores

A seleção dos demais colaboradores seguirá os artigos 18 a 21 da AEDA 134/REITORIA/2022. Serão selecionados por meio de processo seletivo simplificado realizado por edital público disponibilizado no site da UERJ ou de aviso público no site do ente ou órgão partícipe, site ou jornal especializado, ou devidamente documentado, nas regiões, territórios e localidades em que o projeto e as políticas públicas vierem a ser realizadas. Os critérios de seleção serão objetivos e respeitarão a publicidade, a impessoalidade, a universalidade e a isonomia.

Conforme o AEDA 134/REITORIA/2022 da UERJ, se os aprovados no processo seletivo forem extraquadro do serviço público, o vínculo deverá ser formalizado por meio de contrato temporário com a UERJ firmados por prazo determinado, limitado à duração do projeto, admitida a prorrogação do contrato em caso de prorrogação do projeto (art. 8º, §§4º a 7º, Lei Estadual nº 5.361/2008, incluídos pela Lei Estadual nº 9.255/2021, mantidos em vigor pelos vetos apostos à Lei nº 9.809/2022). No caso de servidores públicos aprovados serão observadas as regras constitucionais relativas à acumulação de cargos e funções públicas.

Os editais supracitados serão norteados conforme critérios que considerem as finalidades e características das atividades do Projeto, descritos abaixo. Prezando pela coerência com a perspectiva de educação trabalhada neste projeto, em conformidade com o caráter do objeto do presente, e considerando ainda a seleção simplificada mencionada no artigo 18 da AEDA 134/REITORIA/2022, o PROJETO EFETIVAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR NA REGIÃO DOS LAGOS adota para o elencado no artigo 14, bem como as diretrizes presentes no parágrafo primeiro do artigo 21º do mesmo regramento, os seguintes critérios:

Especialização: Tendo em vista o objetivo de trazer para a academia os conhecimentos distribuídos na sociedade, a fim de incorporá-los e, num processo dialético, refleti-los no fazer científico, tornando a produção científica - pesquisa e ensino, cada vez mais significantes socialmente, os saberes específicos de práticas, recursos, aplicações, etc. possuídos pelos agentes nos territórios e temas relacionados às atividades da extensão, serão consideradas como especialização para fins das seleções que vierem a ser realizadas neste Projeto.

Titulação: Por tratar-se de projeto com cunho cultural, social, de expertises profissionais diversas e que envolve de forma transversal a capacidade de didática, produção e reprodução em contextos sociais múltiplos, considerar-se-á como titulação válida tanto aquelas obtidas por instituições de ensino regularmente credenciadas junto aos órgãos de educação, como as obtidas em associações e entidades idôneas relacionadas às expertises específicas envolvidas nas atividades do Projeto.

Eficiência e Disponibilidade: O alcance de variadas regiões do Estado do Rio de Janeiro com a disponibilização das atividades contribui para que o Projeto cumpra com seu objetivo geral e seus objetivos específicos, alcançando territórios e estruturando neles as ações relacionadas aos temas educativos objetivados pelo projeto. Desta forma, será considerado como contributo à eficiência do projeto a pré-existência, nos territórios e nas temáticas de atividades relacionadas aos temas de educação previstos neste projeto, bem como de atores individuais que já realizem tais atividades, mesmo que de forma incipiente, que possam tanto ser mais bem estruturadas por este Projeto como oportunizar à extensão alcançar maior abrangência de territórios e temáticas.

Experiência / Senioridade: São consideradas as experiências e o tempo no exercício de assessorias e coordenações de projetos, direção e assessoramento superior; tempo de participação em atividades educacionais escolares, culturais, artísticas, esportivas, bem como experiência em análise, organização e planejamento de atividades sociais, artísticas, esportivas e culturais, assim como na docência e/ou auxílio à ela nas áreas de conhecimento relacionados às artes, expressões culturais, esportes e técnicas profissionais.

Outros fatores: Considerando que a extensão universitária intersecciona saberes científicos cristalizados na academia e conhecimentos produzidos e reproduzidos constantemente na sociedade, no estabelecimento de atividades podem surgir elementos novos que se mostrem relevantes para o Projeto, como aqueles vislumbrados pela AEDA 134/REITORIA/2022 em relação a regiões e localidades em que será executado, natureza do público, vinculação ao território, integração ao grupo social, etc., podendo o selecionador considerá-los e apontá-los no processo.

A seleção se dará em duas fases.

Na primeira fase, a avaliação será feita a partir do fornecimento de dados feito pelo candidato preenchendo formulário específico disponível na plataforma de inscrição, respeitando a publicidade, impessoalidade, universalidade e isonomia conforme prevê o artigo 21º da AEDA 134/REITORIA/2022. Após encerrado o período de inscrição, e

conferidas as pontuações de títulos e experiências, será formado ranking ordenado da maior pontuação para a menor.

A critério da coordenação do projeto, sempre que se atenda melhor ao interesse público, facultar-se-á a utilização do critério de seleção também por meio de provas. Um múltiplo de cinco (5) será aplicado em relação às vagas disponíveis para cada seleção, e os classificados dentro deste número serão convocados para a segunda fase, que será feita através de entrevista baseada na análise de currículo e nos objetivos esperados para a função ofertada, onde os critérios definidos acima, e as diretrizes do primeiro parágrafo do artigo 21º da AEDA 134/REITORIA/2022, serão mais aprofundados. Serão objetivamente escolhidos, através deste processo seletivo simplificado, todos os pedagogos e os instrutores do projeto.

Todo o processo será conduzido sob a responsabilidade da Coordenação Geral do Projeto (art.18 AEDA 134), e executado, na primeira fase, pela Coordenação Geral ou seus coordenadores adjuntos, e na segunda fase, pela Coordenação adjunta, em conformidade com este Plano de Trabalho, buscando captar o mais fidedignamente possível a complexidade e diversidade dos conhecimentos e capacidades necessárias para a atividade extensionista, atentando tanto para as diretrizes gerais esperadas para uma seleção pública, preocupação principal da Coordenação Geral, quanto para a percepção fina daqueles que podem melhor entregar o serviço à população local, capacidade muito mais próxima da Coordenação adjunta

7. Da execução do projeto

7.1. Capacitação em línguas

Esta etapa refere-se ao processo de desenvolvimento de habilidades linguísticas em uma ou mais línguas estrangeiras. Serão previstas atividades que visem aprimorar a fluência em um dos idiomas oferecidos. A capacitação objetivará o atendimento ao turismo náutico e atividades relacionadas como gastronomia, comércio nas praias, hospedagem.

Serão oferecidos cursos de capacitação em Inglês e Espanhol nas localidades levantadas na fase I do projeto, municípios de Arraial do Cabo, Búzios e Cabo Frio. Serão oferecidas 70 vagas por curso (inglês e espanhol) em duas turmas, uma turma por

8.1. Descrição dos cursos

Capacitações - Descrições						
Município	Arraial do Cabo		Búzios		Cabo Frio	
Turma	Turma 1	Turma 2	Turma 1	Turma 2	Turma 1	Turma 2
Período de execução	Abril a julho	Agosto a novembro	Abril a julho	Agosto a novembro	Abril a julho	Agosto a novembro
Capacitações/Nº de vagas						
Inglês	35	35	35	35	35	35
Espanhol	35	35	35	35	35	35
Ecoturismo marinho	35	35	35	35	35	35
	Turma única		Turma única		Turma única	
Período de execução	Julho a setembro		Abril a junho		Outubro a novembro	
Aproveitamento de resíduos de pesca	40		40		40	

9. Plano de aplicação financeira

A descentralização da execução de crédito orçamentário entre a FUNDAÇÃO CECIERJ e a UERJ obedecerá aos critérios estabelecidos pelo Decreto nº 42.436/2010, e será realizada em repasses mensais, conforme o plano de aplicação e cronograma de desembolso a seguir.

Tais repasses se baseiam na Lei Estadual nº 5.361/2008, que versa sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no Estado do Rio de Janeiro, e segue o disciplinado no AEDA 134/REITORIA/2022.

Já as atividades desempenhadas e oferecidas neste projeto se referenciam no artigo 3º do Estatuto da UERJ que prevê, dentre os fins precípuos da UERJ, a contribuição para a solução de problemas que interessem ao bem-estar da coletividade e ao desenvolvimento das instituições, bem como a prestação de serviços à comunidade e a contribuição à evolução das ciências, letras e artes e ao desenvolvimento econômico e social.

O investimento considera também as necessidades sociais fluminenses e a capacidade e possibilidade de auxílio científico, técnico, profissional e acadêmico da Universidade do Estado do Rio de Janeiro em executar tais atividades.

No orçamento deste projeto estão previstos os valores referidos no inciso IX do artigo 4º da AEDA 134/REITORIA/2022.

Os repasses serão efetuados em 4 parcelas trimestrais no valor de R\$ 1.580.985,00 (um milhão, quinhentos e oitenta mil, novecentos e oitenta e cinco reais) totalizando o valor de R\$ 6.323.940,00 (Seis milhões, trezentos e vinte e três mil, novecentos e quarenta reais).

10. Plano de Aplicação detalhado

Função	Salário	Patronal	Total por pessoa mensal	Qde	Valor total mensal	Valor total 2024 (jan a dez)
Coordenação geral	R\$ 12.000,00	R\$ 2.640,00	R\$ 14.640,00	1	R\$ 14.640,00	R\$ 175.680,00
Coordenação executiva I	R\$ 15.000,00	R\$ 3.300,00	R\$ 18.300,00	3	R\$ 54.900,00	R\$ 658.800,00
Coordenação executiva II	R\$ 12.000,00	R\$ 2.640,00	R\$ 14.640,00	3	R\$ 43.920,00	R\$ 527.040,00
Coordenador operacional	R\$ 10.000,00	R\$ 2.200,00	R\$ 12.200,00	3	R\$ 36.600,00	R\$ 439.200,00
Analista técnico I	R\$ 6.000,00	R\$ 1.320,00	R\$ 7.320,00	1	R\$ 7.320,00	R\$ 87.840,00
Analista técnico II	R\$ 5.000,00	R\$ 1.100,00	R\$ 6.100,00	1	R\$ 6.100,00	R\$ 73.200,00
Tecnico operacional	R\$ 5.000,00	R\$ 1.100,00	R\$ 6.100,00	5	R\$ 30.500,00	R\$ 366.000,00
Apoio administrativo	R\$ 5.000,00	R\$ 1.100,00	R\$ 6.100,00	3	R\$ 18.300,00	R\$ 219.600,00
Apoio logístico	R\$ 5.000,00	R\$ 1.100,00	R\$ 6.100,00	2	R\$ 12.200,00	R\$ 146.400,00
Apoio técnico	R\$ 3.000,00	R\$ 660,00	R\$ 3.660,00	15	R\$ 54.900,00	R\$ 658.800,00
					Total 1	R\$ 3.352.560,00
Professores	R\$ 5.000,00	R\$ 1.100,00	R\$ 6.100,00	10	R\$ 61.000,00	R\$ 732.000,00
Apoio pedagogico local	R\$ 2.500,00	R\$ 550,00	R\$ 3.050,00	2	R\$ 6.100,00	R\$ 73.200,00
Apoio administrativo local	R\$ 3.000,00	R\$ 660,00	R\$ 3.660,00	2	R\$ 7.320,00	R\$ 87.840,00
apoio tecnico local	R\$ 2.500,00	R\$ 550,00	R\$ 3.050,00	1	R\$ 3.050,00	R\$ 36.600,00
Apoios LOCAIS - Monitores	R\$ 2.500,00	R\$ 550,00	R\$ 3.050,00	26	R\$ 79.300,00	R\$ 951.600,00
Agentes de divulgação e pesquisa locais	R\$ 2.500,00	R\$ 550,00	R\$ 3.050,00	15	R\$ 45.750,00	R\$ 549.000,00
					Total 2	R\$ 2.430.240,00
Sides			R\$ 20.000,00	12	Total 3	R\$ 240.000,00
					Total	R\$ 6.022.800,00
Taxa de Fiscalização e Manutenção - 5% (AEDA 134/22)						R\$ 301.140,00
Valor total						R\$ 6.323.940,00

Obs.: As cotas de Sides destinam-se a despesas miúdas de pronto pagamento destinadas a execução do projeto seguindo as diretrizes descritas no art. 60, parágrafo único da Lei nº 8.666/1993, sendo limitadas a R\$ 8.800,00 (oito mil e oitocentos reais).

11. Plano de aplicação resumido

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSO RESUMIDO	
Item de despesa	Valor
Recursos humanos	R\$ 4.510.584,00
Encargos patronal	R\$ 1.272.216,00
Sides	R\$ 240.000,00
Total Parcial	R\$ 6.022.800,00
Taxa de Fiscalização e Manutenção - 5% (AEDA 134/22)	R\$ 301.140,00
Total	R\$ 6.323.940,00

12. Cronograma de desembolso

Os repasses serão efetuados em 4 parcelas trimestrais no valor de R\$ 1.580.985,00 (Um milhão, quinhentos e oitenta mil, novecentos e oitenta e cinco reais) totalizando o valor de R\$ 6.323.940,00 (Seis milhões, trezentos e vinte e três mil, novecentos e quarenta reais).

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	ANO 2024			
	Meses			
	1	4	8	12
Parcelas de desembolso	R\$ 1.580.985,00	R\$ 1.580.985,00	R\$ 1.580.985,00	R\$ 1.580.985,00